

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti tentang peran rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di LMI Kota Kediri, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Pelaksanaan perekrutan karyawan di LMI Kota Kediri dilakukan saat ada jabatan yang kosong. Dalam merekrut seseorang LMI Kota Kediri menggunakan metode *close*. Perekrutan dilakukan secara sederhana yaitu memberikan informasi kepada calon karyawan, atau jaringan-jaringan LMI. Prosesnya meliputi seleksi administrasi dan tes wawancara. LMI sudah menerapkan tes wawancara syariah. Para pelamar yang terpilih selanjutnya akan ditraining selama tiga bulan. Ketika selesai dan layak maka akan menandatangani kontrak kerja.
2. Kinerja karyawan di LMI Kota Kediri bisa di katakan cukup baik. Pencapaian target selalu diatas 80% dari penghimpunan rencana kinerja yaitu rata-rata 92%. Angka 80% ini sebagai batasan minimal yang sudah disepakati dalam rapat kerja yang dilakukan oleh lembaga manajemen infaq.
3. Pimpinan LMI Kota Kediri menggunakan penilaian kinerja karyawan didasarkan pada absensi, kejujuran, tanggung jawab, dan kemampuan.
4. Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan LMI Kota Kediri.

Dalam Hal rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Sangat mempengaruhi ketika salah dengan metode rekrutmen dan model seleksi akan kurang tepat dalam memilih calon karyawan akan berdampak pada kinerja. Pekerjaan yang diberikan tidak akan berjalan dengan baik dan berpengaruh secara global terhadap global. Di satu sisi *cost* yang dikeluarkan sia-sia dan tidak efisien.

B. Saran

1. Sebaiknya pada proses rekrutmen dan seleksi karyawan LMI Kota Kediri lebih mementingkan pelamar yang memenuhi syarat dan juga untuk latar belakang pendidikan para pelamar sebaiknya memilih yang berhubungan dengan operasional LMI Kota Kediri yang operasionalnya di bidang ZISWAF agar dapat memajukan LMI Kota Kediri.
2. Sebaiknya LMI Kota Kediri menginformasikan kepada *public* jika ada lowongan atau adanya proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Karena jika terdapat banyak calon karyawan maka proses perekrutan dikatakan telah berhasil dan dapat memilih pelamar yang benar-bener dibutuhkan oleh LMI Kota Kediri. Karena sekarang juga sudah banyak Universitas Islam Negeri yang membuka jurusan khusus Manajemen Amil Zakat.