

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dengan mengacu pada rumusan masalah dan hasil penyajian data yang terkumpul, maka peneliti menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel upah ( $X_1$ ) memiliki nilai  $t_{hitung} 0,313 < t_{tabel} 1,986$ , hal tersebut membuktikan bahwa variabel upah tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Karya Perdana Kabupaten Jombang. Hal ini dikarenakan ada indikator yang tidak sesuai dengan kebutuhan karyawan, yaitu indikator seimbang dan perangsang kerja. Bahwa sistem pengupahan yang ada di perusahaan menggunakan sistem borongan. Hasil produksi karyawan tidak sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan. Sehingga sistem pengupahan yang ada di CV. Karya Perdana Kabupaten Jombang tidak sesuai dengan upah yang diberikan kepada karyawan. Sehingga balas jasa atau upah yang diberikan perusahaan belum bisa memicu produktivitas kerja karyawan dan belum mampu meningkatnya motivasi kerja karyawan.
2. Variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki nilai  $t_{hitung} 5,538 > t_{tabel} 1,986$ , hal tersebut membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Karya Perdana Kabupaten Jombang. Para karyawan didukung dengan mesin-mesin

modern yang sangat menunjang dalam meningkatkan produktivitas di perusahaan salah satunya yaitu menggunakan tenaga uap pada proses pengolahan tahu. Dengan demikian lingkungan kerja yang baik bagi karyawan akan menciptakan semangat kerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Berdasarkan pengujian secara simultan, hasil penelitian membuktikan bahwa variabel upah ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Karya Perdana Kabupaten Jombang. Hal ini ditunjukkan oleh  $F_{hitung}$  (15,788)  $> F_{tabel}$  (3,10), signifikansi (0,000)  $<$  dari alpha pada taraf 5% atau 0,05, artinya variabel bebas upah ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,262 atau (26,2%), menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini adaah sebesar 26,2%, sedangkan sisanya yaitu 73,8% dipengaruhi oleh variabel lain.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat penulis sampaikan adalah:

1. Pimpinan CV. Karya Perdana Kabupaten Jombang hendaknya mampu menyesuaikan antara kinerja karyawan dengan balas jasa atau upah yang diberikan kepada karyawan sehingga dengan seimbang

kinerja dan balas jasa atau upah akan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja.

2. Pimpinan sebaiknya juga dapat memotivasi karyawan lebih aktif dan berkualitas dalam bekerja.
3. Lingkungan kerja terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan oleh karena itu karyawan harus selalu berusaha menjaga kerapian dan kebersihan ruang kerja, sehingga memberikan rasa nyaman pada waktu bekerja.
4. Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya melakukan pengembangan penelitian ini dengan menambah variabel lain karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.