

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian, hipotesis yang diajukan, serta hasil pengolahan data dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan analisis data diperoleh dari 109 responden menyatakan bahwa pelatihan kerja pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri termasuk kategori cukup baik dengan nilai rata-rata 36,33 berada pada kategori 34,8675 dan 37,7925.
2. Berdasarkan analisis data diperoleh dari 109 responden menyatakan bahwa penerapan budaya organisasi pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri termasuk kategori yang cukup baik. Budaya organisasi bernilai rata-rata 41,19 yang terletak diantara nilai 39,991 dan 42,389
3. Berdasarkan analisis data diperoleh dari 109 responden menyatakan bahwa kinerja karyawan pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri termasuk kategori yang cukup baik dengan nilai rata-rata 51,85 yang terletak diantara nilai 50,6315 dan 53,0685.
4. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan variabel pelatihan kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri. Nilai uji korelasi *pearson* sebesar 0,712 dan nilai signifikansi 0,000 artinya terdapat hubungan yang

kuat. Kemudian dari hasil uji t hitung sebesar $8,331 > t$ tabel $1,982$ dengan nilai signifikansi $0,000 < \text{probabilitas } 0,05$ maka H_a diterima.

5. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan variabel budaya organisasi (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri. Nilai uji korelasi *pearson* sebesar $0,601$ dan nilai signifikansi $0,000$ artinya terdapat hubungan yang kuat. Kemudian dari hasil uji t hitung sebesar $5,410 > t$ tabel $1,982$ dengan nilai signifikansi $0,000 < \text{probabilitas } 0,05$ maka H_a diterima.
6. Pelatihan kerja (X_1) dan budaya organisasi (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri. Uji korelasi *pearson* ganda nilai probabilitas signifikansi *F change* sebesar $0,000$ nilai derajat hubungan Koefisien korelasi (R) sebesar $0,783$ yang berarti bahwa berkorelasi kuat. Nilai F hitung $84,183 > \text{nilai F tabel } 3,08$ dengan nilai signifikansi $0,000$ maka H_a diterima. Sehingga hipotesis ketiga berbunyi “Terdapat pengaruh pelatihan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri” adalah terbukti kebenarannya. Hasil uji determinasi diperoleh R square sebesar $0,614$ atau $61,4\%$. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan budaya organisasi berpengaruh sebesar $61,4\%$ terhadap kinerja karyawan pada dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri. Sedangkan sisanya

38,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian, hipotesis yang diajukan, serta hasil pengolahan data, maka saran-saran yang diajukan adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan dealer mobil Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri meningkatkan kualitas pelatihan kerja dari segi materi, pembentukan sikap, kecakapan karyawan maupun jenjang pelatihan. Dikarenakan variabel ini mempunyai hubungan yang kuat untuk mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Diharapkan dari budaya organisasi yang sudah cukup baik untuk ditingkatkan dari sisi penerapannya oleh karyawan maupun pengawasan dari pimpinan. Budaya organisasi memiliki hubungan yang kuat untuk mempengaruhi kinerja karyawan di dealer Auto 2000 Jalan Suharmadji Kediri.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian dapat dikembangkan dengan meneliti variabel-variabel lain yang belum diteliti dalam mempengaruhi kinerja karyawan, karena kontribusi pelatihan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 61,4%. Hal ini berarti masih terdapat variabel lain yang mungkin akan mempengaruhi kinerja karyawan.