

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang ada di BMT UGT Nusantara Cabang Kediri diterapkan oleh seluruh karyawan yaitu melaksanakan rutinitas pagi diantaranya masing-masing karyawan saling mengingatkan pekerjaan, sholat dhuha dan membaca Al-Qur'an surat Al-Waqiah berjemaah, tetapi ada juga karyawan yang mendahulukan pekerjaannya sedangkan rutinitas wajib berupa ibadah sholat dhuha dan membaca Al-Qur'an surat Al-Waqiah secara berjemaahnya dilakukan sendiri tanpa berjemaah di kantor, hal ini dilakukan dengan tujuan untuk mempersingkat waktu karena lokasi pasar anggota lebih dekat dengan rumah karyawan, sehingga jika karyawan diharuskan datang ke lembaga terlebih dahulu maka akan memperlama waktu, namun hal ini sudah mendapat izin dari pimpinan lembaga. Budaya MANTAB (Amanah, Tangguh, dan Bermartabat), disiplin tepat waktu, bonus capaian target, analisis sebelum menggulirkan pembiayaan, mengedepankan aspek kekeluargaan terhadap tagihan pembiayaan anggota, menjaga hak dan kedudukan karyawan dengan wujud pembayaran gaji

setiap karyawan dibayarkan setiap akhir bulan serta pemberian bonus jika ada.

2. Budaya organisasi yang ada di BMT UGT Nusantara Cabang Kediri berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan karena pengaruh nilai-nilai yang terdapat dalam budaya organisasi merupakan nilai-nilai yang positif dan tidak melupakan aspek spiritual, sehingga melandasi setiap pekerjaan karyawan yang menjadikan mereka nyaman, termotivasi, dan menumbuhkan semangat kerja untuk mencapai kinerja terbaiknya. Alhasil dapat menumbuhkan kinerja baik yang dapat dilihat dari indikator penilaian kinerja karyawan yang meliputi kualitas bekerja, kuantitas bekerja, tanggung jawab, inisiatif, kerja sama dan ketaatan.

B. Saran

1. Bagi perusahaan
 - a. Agar aspek budaya organisasi islami berupa ingat kepada Allah sebagai prioritas utama dapat terpenuhi, alangkah baiknya semua karyawan tanpa terkecuali melakukan rutinitas pagi yang meliputi sholat dhuha dan membaca Al-Qur'an surat Al-Waqiah secara berjemaah di kantor terlebih dahulu sebelum mereka bekerja..
 - b. Penguatan ruhaniyah itu di samping juga ada penguatan sholat dhuha berjemaah bisa juga ditambahkan dengan penguatan ruhaniyah yang lain, misalnya adanya *one day one juz*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Skripsi yang telah ditulis oleh penulis tentunya masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, maka diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini agar pembahasannya lebih meluas atau dengan menggunakan variable yang berbeda.