

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement* (Pada Sektor Bisnis Dan Publik). CV. IRDH.
- Agusta, R., & Sahrah, A. (2020). Pengaruh sistem reward terhadap *work engagement* di pt. x dengan keadilan prosedural sebagai variabel kontrol. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 9(2), 134-142.
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh faktor kepuasan kerja terhadap *employee engagement* di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31.
- Anne Sambrook, S., Jones, N., & Doloriert, C. (2014). *Employee engagement and autoethnography: being and studying self*. *Journal of Workplace Learning*, 26(3/4), 172-187.
- Brad Shuck, M., Rocco, T. S., & Albornoz, C. A. (2011). *Exploring employee engagement from the employee perspective: Implications for HRD*. *Journal of European Industrial Training*, 35(4), 300-325.
- Che, N. (2017). Pelaksanaan Metode Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Di Ibtidaiyah Muassasah Ma'had Assaqofah Al-Islamiah Patani (Selatan Thailand).
- Dea, F. (2022). *Pengaruh Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Departemen Produksi PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap)* (Doctoral dissertation, Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap).
- Erwina, E. (2020). Analisis *Employee Engagement* Melalui Dimensi *Vigor*, *Dedication* dan *Absorption* pada PT. Sumber Graha Sejahtera Di Kabupaten Luwu. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(2), 173-180.

- Eny, W. (2020). Action Research dalam Pendidikan (Antara Teori dan Praktik).
- Febriansyah, Hary & Henndy Ginting, (2020). “Tujuh Dimensi *Employee Engagement*”, Jakarta : Penerbit Prenada.
- Hadi, S. N., & Prasetya, E. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Pada Karyawan RSUD Muhammadiyah Bantul. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Perbankan Syariah*, 3(1), 1-22.
- Huda, N., & Rosita, S. (2022). Hubungan Orientasi Perilaku Pemimpin Terhadap *Employee Engagement* Di Kantor Sucofindo Cabang Jambi Dengan ‘Trust’ sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(04), 959-969.
- Imam Gunawan, (2013). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kular, S., Gatenby, M., Rees, C., Soane, E., & Truss, K. (2008). *Employee engagement: A literature review*.
- Lexy J. Moleng, (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). *Manajemen pelatihan upaya mewujudkan kinerja unggul dan pemahaman employee engagement*. PT Penerbit IPB Press.
- Macey, W. H., Schneider, B., Barbera, K. M., & Young, S. A. (2011). *Employee engagement: Tools for analysis, practice, and competitive advantage*. John Wiley & Sons.
- McBain, R. (2007). *The practice of engagement: Research into current employee engagement practice*. *Strategic HR review*, 6(6), 16-19.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.

- Moretti, M., & Postruznik, N. (2011). Stress management and *employee engagement*: A case study. *Europe: Armida Publications*.
- Nugroho Adi, A., & Fithriana, N. (2018). *Employee engagement* (pada sektor bisnis dan publik).
- Rahmah, S. (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan *Employee Engagement* Karyawan PT. PLN (Persero) Area Samarinda. *eJournal Psikologi*, 1(2), 200-210.
- Rahmawati, M. (2013). *Employee Engagement* Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Among Makarti*, 6(12), 52-65.
- Rijali, A. (2018). Analisis data kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81-95.
- Rüzgar, N. (2018). The effect of leaders' adoption of task-oriented or relationship-oriented leadership style on leader-member exchange (LMX), in the organizations that are active in service sector: A research on tourism agencies. *Journal of Business Administration Research*, 7(1), 50-60.
- Sari, N. M. W., Suwarsinah, H. K., & Baga, L. M. (2016). Pengaruh karakteristik kewirausahaan terhadap kinerja usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) Gula Aren di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Penyuluhan*, 12(1).
- Santosa, T. E. C. (2012). Memahami dan mendorong terciptanya *employee engagement* dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 11(2).
- Setiawan, O. D., & Widjaja, D. C. (2018). Analisa pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Shangri-La Hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).

- Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Sudarni, A. A, dkk. (2023). Manajemen Strategik : Teori dan Analisis, Nusa Tenggara Barat : Penerbit SEVAL
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Edisi Ke-2. Bandung: Alfabeta.
- Yona, S. (2006). Penyusunan studi kasus. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 10(2), 76-80.