

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai gambaran *employee engagement* bisnis pengepul barang bekas UD Eka Jati Mulya Kabupaten Mojokerto, maka peneliti menemukan beberapa temuan-temuan yaitu sebagai berikut :

Dari ketiga subjek memiliki kesamaan bahwa setiap melakukan pekerjaan di pagi hari dimulai dengan sarapan dan meminum kopi guna menunjang stamina dan energi untuk dapat menyelesaikan tanggung jawab pekerjaannya sehingga mereka bisa bersungguh-sungguh dalam menghadapi kesulitan di setiap pekerjaan yang dikerjakan.

Dari ketiga subjek memiliki rasa bangga terhadap pekerjaannya dan merasa puas dengan hasil yang diperoleh saat bekerja meskipun terkendala oleh atasan yang kurang profesional dan fasilitas yang kurang memadai. Namun subjek tiga tidak mampu menghadapi hambatan dengan bermalas-malasan saat bekerja

Ketiga subjek tidak mampu berkonsentrasi penuh terhadap pekerjaannya karena masing-masing masalah yang dihadapinya seperti: listrik penggerak mesin mati, dan tanggung jawab dirumahnya meskipun mereka kurang konsentrasi terhadap pekerjaannya mereka tetap komitmen dan bertanggung jawab untuk memastikan bahwa pekerjaan yang di kerjakan benar-benar selesai.

B. Saran

1. Saran untuk perusahaan

Bagi Perusahaan untuk lebih berinovasi supaya perusahaan lebih di kenal dan juga memanfaatkan perkembangan teknologi guna menunjang kebutuhan perusahaan seperti promosi dan menambah jaringan bisnis.

Perusahaan harus mampu menerapkan peraturan yang lebih jelas sehingga karyawan menjadi lebih teratur dan berkualitas, perusahaan harus memperhatikan fasilitas sehingga karyawan mampu bekerja dengan nyaman.

2. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi pada penelitian yang berhubungan dengan *employee engagement* atau bidang-bidang lain yang terkait. Namun akan lebih baik jika penelitian selanjutnya dapat mengungkapkan lebih banyak faktor-faktor yang dapat mempengaruhi terbentuknya *employee engagement* pada karyawan selain faktor yang telah ditemukan dalam penelitian ini. Penelitian selanjutnya juga hendaknya dapat menelaah mengenai pengaruh *employee engagement* pada karyawan terhadap variabel-variabel lain yang dapat menunjang keberhasilan suatu perusahaan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif sehingga dapat mengetahui indikator yang tepat.

3. Untuk Subjek

Bagi subjek penelitian, diharapkan dengan penelitian ini dapat menumbuhkan kesadaran akan pentingnya keterlibatan karyawan dalam menunjang kinerja. Hendaknya bagi pemegang dan pengurus perusahaan dapat melakukan pendekatan yang tepat untuk meningkatkan keterlibatan

karyawan berdasarkan hasil penelitian ini sehingga mampu mengoptimalkan kinerja dan keberlangsungan perusahaan.