

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri, dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

1. Kompensasi yang diberikan BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri berupa kompensasi finansial dan non finansial. Untuk kompensasi finansial ada kompensasi finansial langsung yang berupa gaji pokok, bonus akhir tahun, bonus insentif laporan, dan bonus pencapaian target, sedangkan untuk kompensasi finansial tidak langsung yang diberikan yaitu berupa BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. Selain kompensasi finansial yang diberikan ada juga kompensasi non finansial yaitu berupa wisata 1 tahun 1x dan cuti 12x dalam 1 tahun yang dapat diambil 1 bulan maksimal 2x cuti.
2. Motivasi yang diberikan BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri yaitu pengakuan dan apresiasi, pengembangan diri, lingkungan kerja yang positif serta pemberian kompensasi yang adil menjadi elemen penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung. Karyawan yang termotivasi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik dan loyalitas yang tinggi terhadap organisasi.
3. Pemberian kompensasi dan motivasi yang diberikan oleh BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri kepada karyawannya ternyata dapat meningkatkan kinerja karyawan yang ada di BMT UGT Sidogiri

Cabang Kediri. kompensasi dan motivasi ternyata terdapat hubungan yang saling mempengaruhi kompensasi yang baik tidak hanya berfungsi sebagai insentif, tetapi juga dapat meningkatkan motivasi internal karyawan yang ada di BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri untuk mencapai target dari lembaga. Begitu pula sebaliknya, motivasi yang kuat dapat mendorong karyawan lebih giat dalam bekerja dan lebih menghargai kompensasi yang mereka terima.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bagian sebelumnya, berikut disampaikan beberapa saran, baik terkait lembaga maupun kajian lanjutan dari penelitian ini :

1. Bagi BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri dapat menjadi masukan terkait penelitian yang telah dilakukan, kompensasi dan motivasi yang ada di BMT UGT Sidogiri Cabang Kediri tetap dijaga dan agar bisa ditingkatkan lagi untuk kedepannya.
2. Bagi penelito selanjutnya yang meneliti dengan judul yang sama ataupun berkaitan dengan kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan agar lebih memperluas penelitian.