

LAMPIRAN-LAMPIRAN

*Lampiran 1***PEDOMAN WAWANCARA****“STRATEGI PENGURUS PAC IPPNU DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER PEMIMPIN DI KECAMATAN GURAH KABUPATEN KEDIRI”**

Penelitian ini mengukur pendapat dari anggota dan pengurus PAC IPPNU Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri terhadap pembentukan karakter pemimpin yang ada di organisasi tersebut.

No	Variabel	Sub-Variabel	Indikator	Partisipan	Instrumen	No. Pertanyaan
1.	Strategi pengurus PAC IPPNU dalam membentuk karakter pemimpin di Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri	a. Membentuk karakter pemimpin	1) Konsep dasar dalam membentuk pemimpin 2) Strategi membentuk karakter pemimpin 3) Potensi yang dimiliki	Anggota IPPNU Kecamatan Gurah dan Pengurus PAC IPPNU Kecamatan Gurah	Wawancara tidak terstruktur	1. Bagaimana konsep dasar dalam membentuk pemimpin di PAC Gurah? 2. Bagaimana strategi

			<p>PAC IPPNU</p> <p>4) Hasil pembentuk an karakter pemimipn</p>			<p>yang dilakuka n dalam membent uk pemimpi n di PAC IPPNU Kecamat an Gurah?</p> <p>3. Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?</p> <p>4. Bagaima na hasil dari pembent ukan</p>
--	--	--	---	--	--	---

						<p>karakter pemimpin di PAC IPPNU Gurah?</p>
		<p>b. Faktor yang mempengaruhi pembentukan karakter pemimpin</p>	<p>1) Faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin</p> <p>2) Faktor penghambat dalam pembentukan karakter pemimpin</p> <p>3) Solusi dalam mengatasi hambatan dalam membentuk</p>	<p>Seluruh Pengurus PAC IPPNU Kecamatan Gurah</p>	<p>Wawancara tidak terstruktur</p>	<p>1. Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?</p> <p>2. Apa saja faktor penghambat dalam membentuk karakter pemimpin?</p>

			karakter pemimpin			n? 3. Bagaimana solusi dalam mengata si hambata n dalam membent uk pemimpi n?
2.	Implementasi nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU di Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri	Penerapan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU	1) Cara penerapan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU 2) Cara mengemb	Anggota IPPNU se-Kecamatan Gurah dan Pengurus PAC IPPNU Kecamatan	Wawancara tidak terstruktur	1. Bagaiman a cara menerapk an nilai kepemim pinan dalam perkemba ngan PAC IPPNU

			angka nilai kepemim pinan	an Gurah		Kecamata n Gurah? 2. Bagaiman a cara mengemb angkan nilai kepemim pinan?
--	--	--	------------------------------------	-------------	--	--

Lampiran 2

Data dan Jawaban Responden

a. Subjek 1

Nama : Imarotuz Zahro
 Usia : 23 Tahun
 Jabatan : Ketua PAC IPPNU

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep dasar dalam membentuk pemimpin di PAC Gurah?	Yang pertama belajar, bukan hanya dari segi formal. Mencari pengalaman. Mengutamakan pelayanan. Membawa energi yang positif yang didasari dengan keikhlasan untuk membangun hubungan yang baik.	Untuk berani tampil di depan atau menjadi seorang pemimpin itu harus belajar dan mencari pengalaman.
2.	Bagaimana strategi yang dilakukan dalam membentuk pemimpin	Menjadi calon pemimpin, PAC IPPNU Kecamatan Gurah dapat dilatih ketika seseorang menjadi ketua pelaksana dalam sebuah kegiatan. Nah dari situ kita dapat melihat bagaimana perkembangan mereka	Untuk menjadi seorang pemimpin butuh latihan, karena harus siap untuk tampil di depan dalam kondisi apapun.

	di PAC IPPNU Kecamatan Gurah?		
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?	Potensi yang dimiliki Gurah yaitu kadernya baik. Terkait dengan kesenian juga baik, seperti dirijen, MC, da'i.	Subjek menjelaskan bahwa potensi yang dimiliki PAC Gurah dalam membentuk kader cukup baik. Pengurus PAC dalam menggali potensi yang dimiliki oleh kadernya cukup baik. Seperti dirijen, MC, da'i.
4.	Bagaimana hasil dari pembentukan karakter pemimpin di PAC IPPNU Gurah?	Kalau sudah mengikuti pelatihan ataupun sudah memiliki pengalaman menjadi seorang pemimpin, pasti mereka mampu untuk di hadapkan di depan umum, mereka siap untuk memikul tanggung jawab	Seseorang yang sudah memiliki pegangan untuk menjadi pemimpin pastinya akan bertanggung jawab atas apa yang dikerjakan.

5.	Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?	Adanya dukungan dari lingkungan sekitar	Untuk membentuk karakter pemimpin, lingkungan menjadi salah satu faktor pendukung untuk keberhasilan tujuan, karena nantinya akan mempengaruhi kader-kader dalam menjalani proses kegiatan
6.	Apa saja faktor penghambat dalam membentuk karakter pemimpin?	Kesibukan dan kebutuhan mereka yang mengharuskan mereka untuk memprioritaskan hal lain dari pada organisasi	Setiap orang memiliki kesibukan dan kebutuhan masing-masing sehingga untuk urusan organisasi dikesampingkan.
7.	Bagaimana solusi dalam mengatasi	Di adakan pengkaderan yang berlanjut, dan menyeimbangkan antara urusan pribadi dan organisasi	Untuk mengatasi hambatan tersebut, seorang pemimpin harus mampu untuk bersikap

	hambatan dalam membentuk pemimpin?		adil. Adil tidak hanya urusan luar, tapi juga harus adil dalam urusan pribadi.
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	Menjadikan mereka ketua pelaksana dan sebagai pemimpin yang lainnya yang bertujuan untuk mencari nilai kepemimpinan di setiap anak yang menjadi pemimpin	Untuk menerapkan nilai kepemimpinan setelah mengikuti pelatihan, mereka perlu dilatih untuk menjadi seorang pemimpin, baik itu dimulai dari yang kecil.
9.	Bagaimana cara mengembangkan nilai kepemimpinan?	Sering mencari pengalaman untuk tampil di depan	Menjadi seorang pemimpin harus sering dilatih, karena seorang pemimpin itu berada di depan. Jadi untuk mengembangkan nilai

			kepemimpinan harus berlatih tampil di depan.
--	--	--	--

b. Subjek 2

Nama : Putri Zairotul

Usia : 22 Tahun

Jabatan : Waka 2 IPPNU Departemen Pengkaderan dan Pengembangan SDM

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep dasar dalam membentuk pemimpin di PAC Gurah?	Kepemimpinan terbentuk apabila individu memahami apa arti dari seorang pemimpin itu sendiri. Dimana seorang pemimpin akan menjadi teladan bagi yang lain, sehingga dituntut untuk melakukan segala sesuatu yang baik. Kemudian dia juga harus bersikap menjadi pendorong dan penggerak bagi yang lain.	Seorang pemimpin harus mampu memahami bagaimana arti pemimpin, karena seorang pemimpin harus mampu menjadi teladan bagi yang lainnya. selain itu mereka juga dituntut untuk menjadi pendorong dan penggerak bagi yang lain.
2.	Bagaimana strategi yang	Melatih diri dengan melibatkan diri untuk ikut andil dalam menyelenggarakan acara. Selain itu	Strategi yang dilakukan yaitu dengan melibatkan diri dalam suatu kegiatan

	dilakukan dalam membentuk pemimpin di PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	mereka juga diberi kesempatan untuk melanjutkan pengkaderan secara formal untuk memperoleh lebih banyak wawasan baru agar bisa diterapkan dalam kehidupan organisasi	sebagai bentuk latihan menjadi seorang pemimpin. Selain itu juga mengikuti berbagai kegiatan pengkaderan lainnya untuk menambah wawasan.
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?	Potensi yang dimiliki oleh pelajar putri PAC Gurah tentu banyak sekali dan bahkan setiap anak memiliki potensi diri masing-masing yang dapat dikembangkan. Tetapi yang pasti para pelajar putri ini memiliki daya juang yang tinggi dalam menggali potensi diri mereka. Kepengurusan ini pernah menjadi kaderisasi terbaik loh mbak se Kabupaten Kediri.”	Subjek menjelaskan bahwa potensi yang dimiliki PAC Gurah adalah memiliki daya juang yang tinggi dalam menggali potensi diri lewat PAC IPPNU Gurah.
4.	Bagaimana hasil dari pembentukan karakter	Sebagian dari mereka secara tidak langsung menjadi lebih mandiri dan tau apa yang harus dilakukan serta mana yang tidak perlu.	Hasil dari pembentukan karakter pemimpin tersebut menjadikan seseorang menjadi lebih

	pemimpin di PAC IPPNU Gurah?		mandiri dan mampu membedakan mana yang harus dilakukan dan mana yang harus ditinggalkan.
5.	Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?	Karakteristik individu, lingkungan keluarga, lingkungan sekitar, dan latar belakang pendidikan.	Untuk mendukung dalam membentuk karakter pemimpin, setiap individu harus mampu mendorong dirinya sendiri untuk berorganisasi, karena karakter individu mampu untuk meraih apa yang diinginkan.
6.	Apa saja faktor penghambat dalam membentuk karakter pemimpin?	Kesibukan aktivitas masing-masing.	Setiap orang memiliki kesibukan dan kebutuhan masing-masing sehingga untuk urusan organisasi dikesampingkan.
7.	Bagaimana	Menyeimbangkan urusan pribadi	Untuk mengatasi

	solusi dalam mengatasi hambatan dalam membentuk pemimpin?	dengan urusan organisasi	hambatan tersebut, seorang pemimpin harus mampu untuk bersikap adil. Adil tidak hanya urusan luar, tapi juga harus adil dalam urusan pribadi.
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	Menjadikan mereka untuk selalu mencoba hal yang baru. Karena setiap periode mengalami perputaran kader.	Dengan memberikan kesempatan bagi mereka untuk selalu mencari referensi baru sesuai dengan potensi yang dimiliki.
9.	Bagaimana cara mengemban	Menambah pengalaman dengan mengikuti kegiatan di luar PAC	Dengan memiliki pengalaman baru, mampu untuk dikembangkan di

	gkan nilai kepemimpinan? nan?		lingkungan PAC sendiri.
--	----------------------------------	--	-------------------------

c. Subjek 3

Nama : Nisaul Fauziah

Usia : 21 Tahun

Jabatan : CO IPPNU Departemen Pengkaderan dan Pengembangan SDM

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep dasar dalam membentuk pemimpin di PAC Gurah?	Dengan memberikan kesempatan kepada kader-kader untuk mengembangkan potensinya secara maksimal, PAC IPPNU mengadakan kegiatan-kegiatan yang mampu untuk membentuk karakter pemimpin, seperti pelatihan-pelatihan, seminar, bahkan <i>sharing-sharing</i> terkait kegiatan-kegiatan yang ada di PAC. Selalu memberikan pendampingan kepada kader-kader IPPNU agar dapat belajar, berkembang menjadi pemimpin yang berkualitas	Untuk mengembangkan potensi kader-kadernya, PAC mengadakan kegiatan yang mampu untuk membentuk karakter pemimpin.

2.	Bagaimana strategi yang dilakukan dalam membentuk pemimpin di PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	Mengembangkan berbagai macam kegiatan, memberikan bimbingan dan pendampingan, mencari kader yang benar-benar berpotensi untuk menjadi seorang pemimpin.	Strategi yang dilakukan yaitu dengan memberikan kesempatan bagi kader-kader untuk mengikuti berbagai macam kegiatan dan melakukan pendampingan.
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?	Potensi yang dimiliki oleh kader IPPNU Gurah cukup besar. Terutama dalam sumber daya manusia di Kecamatan Gurah cukup banyak, ini dapat dilihat dari semangat dan antusias mereka dalam mengikuti berbagai kegiatan yang diadakan oleh PAC	Semua elemen yang terlibat dalam kepengurusan PAC IPPNU tidak membedakan jabatan, mereka saling meng- <i>support</i> dan gotong royong dalam mensukseskan setiap kegiatan yang di PAC IPPNU Gurah.
4.	Bagaimana	Terus bertambahnya ranting-ranting	Dengan banyaknya

	hasil dari pembentukan karakter pemimpin di PAC IPPNU Gurah?	yang ada di Kecamatan Gurah	kegiatan yang dilakukan menjadikan ranting-ranting ingin ikut bergabung dan sumber data manusia semakin banyak.
5.	Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?	Faktor pendukung dari dalam membentuk pemimpin berasal dari diri sendiri setiap individu, dari lingkungan individu tinggal. Selain itu pengalaman juga menjadi faktor pendukung serta pendidikan yang sudah di tempuh.	Untuk mendukung proses pembentukan karakter pemimpin perlu adanya dukungan dari diri sendiri dan lingkungan. Selain itu memiliki pengalaman dan memiliki pendidikan yang sudah di tempuh juga akan mempengaruhi pembentukan karakter pemimpin.
6.	Apa saja faktor penghambat	Mereka kebanyakan minder dulu sebelum mencoba, ada juga yang sebenarnya punya potensi menjadi	Banyak kader-kader Gurah yang masih minder, kurang percaya

	dalam membentuk karakter pemimpin?	pemimpin, tapi mereka kurang minat dan butuh motivasi lebih dalam untuk jadi pemimpin	diri dengan kemampuannya yang memungkinkan menjadi hambatan untuk membentuk karakter pemimpin.
7.	Bagaimana solusi dalam mengatasi hambatan dalam membentuk pemimpin?	Untuk mengatasi hambatan tersebut, kita berusaha memberikan kepercayaan kepada mereka dan memotivasinya, agar mereka selalu percaya diri. Tapi kita tetap untuk selalu mendampingi kader-kader baru.	Untuk mengatasi hambatannya PAC IPPNU berusaha memberikan pendampingan dan memberikan kesempatan kepada mereka agar tetap percaya diri.
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC	Sebagai seorang pemimpin harus memberikan contoh yang baik kepada bawahannya.	Pemimpin harus memberikan contoh yang baik sebagaimana layaknya seorang pemimpin.

	IPPNU Kecamatan Gurah?		
9.	Bagaimana cara mengembangkan nilai kepemimpinan?	Memperbanyak pengalaman dilapangan, agar menjadi seorang pemimpin paham dan dapat mengevaluasi untuk mengembangkan organisasi selanjutnya. Selain itu selalu melakukan sharing-sharing kepada senior atau alumni tentang pengalaman dan curhat permasalahan yang di hadapi.	Pengalaman yang dimiliki akan mampu untuk mengembangkan organisasi dan sering sharing-sharing kepada alumni untuk mencari arahan menghadapi permasalahan yang di hadapi.

d. Subjek 4

Nama : Vivi Alaida

Usia : 22 Tahun

Jabatan : Waka 1 Departemen Organisasi

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep	Proses pembentukan pemimpin tentunya tidak luput dari adanya	Untuk membentuk karakter pemimpin

	dasar dalam membentuk pemimpin di PAC Gurah?	pelatihan dan pengalaman. Namun yang utama bagi saya adalah intropeksi diri dan pembawaan dalam artian mampu untuk menata pembawaan dan emosi	pastinya tidak pernah luput dari pelatihan dan pengalaman.
2.	Bagaimana strategi yang dilakukan dalam membentuk pemimpin di PAC IPPNU Kecamatan Kecamatan Gurah?	Melatihnya dengan menjadikan kepanitiaan dalam suatu kegiatan, kemudian sambutan menjadi ketua pelaksana.	Memberikan kesempatan untuk ikutserta dalam suatu kepanitiaan kegiatan program kerja dan melatihnya untuk tampil didepan umum.
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU	Potensinya yaa lebih mengembangkan organisasinya, apalagi melihat Gurah sendiri banyak kader IPPNU yang sering masuk jajaran di PC Kabupaten Kediri. Bukan soal jabatan, akan	Lebih mengedepankan dalam perkembangan organisasinya. Hal ini dapat dilihat dari kader Gurah banyak yang mask dalam jajaran

	Gurah?	tetapi di PC mereka berada di level yang berada dalam artian posisi mereka vital. Namun untuk perkembangan Gurah sendiri, masih banyak yang perlu di kembangkan terus	kepengurusan Pimimpinan Cabang.
4.	Bagaimana hasil dari pembentukan karakter pemimpin di PAC IPPNU Gurah?	Semakin banyaknya kader-kader yang ingin bergabung dalam IPPNU, karena seringnya kegiatan yang diadakan.	Dengan banyaknya kegiatan yang dilakukan menjadikan calon kader-kader ingin bergabung dalam organisasi ini.
5.	Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?	Faktor pendukung dari dalam membentuk pemimpin berasal dari diri sendiri, faktor lingkungan, dan faktor teman.	Faktor pendukung dari adanya pembentukan karakter sebagai pemimpin diawali dari diri sendiri. Kemudian lingkungan sekitar dan teman sebaya.

6.	Apa saja faktor penghambat dalam membentuk karakter pemimpin?	Kurangnya komunikasi dan koordinasi	
7.	Bagaimana solusi dalam mengatasi hambatan dalam membentuk pemimpin?	Harus sering untuk melakukan komunikasi dan selalu berkoordinasi dengan rekan kerjanya.	Komunikasi dan koordinasi dalam suatu organisasi itu sangat penting untuk kelancaran mencapai tujuan.
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam perkembangan	Kita bisa melihat dari organisasi lain kemudian di terapkan di organisasi kita dengan sedikit merubah sesuai dengan tujuan organisasi kita.	Untuk perkembangan PAC, pengalaman yang di dapat dari organisasi lain dapat di kembangkan dalam organisasi kita dengan cara merubah sedikit sesuai dengan

	an PAC IPPNU Kecamatan Gurah?		tujuan organisasi.
9.	Bagaimana cara mengembangkan nilai kepemimpinan?	Ya dengan berjalannya kegiatan PAC tupoksi dari masing-masing pengurus kan sudah ada. Nah disitu letak ketua itu mampu mengimplementasikan ilmunya mulai dari memimpin rapat, koordinasi dengan semua, me lobby.	Dalam mengembangkan nilai kepemimpinan, pengalaman yang di dapat setelah kegiatan dapat di implementasikan dengan cara memimpin rapat, koordinasi, dan lain sebagainya.

e. Subjek 5

Nama : Masda Nur Asna

Usia : 20 Tahun

Jabatan : CO Departemen Organisasi

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep dasar dalam membentuk	Konsep dasar membentuk pemimin adalah memiliki pengetahuan dan mengetahui realita lapangan. Kemudian mereka dapat	Menjadi seorang pemimpin harus memiliki pengetahuan dan mengetahui realita yang

	pemimpin di PAC Gurah?	memadukan dua hal tersebut menjadi sebuah keputusan yang bijaksana.	ada di lapangan guna mendapatkan keputusan yang bijaksana
2.	Bagaimana strategi yang dilakukan dalam membentuk pemimpin di PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	Menarik anak muda kemudian ditempa melalui pendidikan dan pelatihan kemudian menerapkan apa yang mereka sudah dapat ke lingkungan masyarakat. Dengan begitu mereka dapat membangun jiwa kebijaksanaan karena dapat menyesuaikan teori yang didapat ketika pendidikan dengan realita lapangan.	Dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk di terapkan ke lingkungan masyarakat. Dengan begitu mereka mampu untuk membangun jiwa yang bijaksana karena mampu menyesuaikan teori dengan realita.
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?	Potensi banyak anak muda yang memiliki keahlian, minat serta bakat yang sangat baik. Terutama dalam bidang seni dan olahraga yang mana banyak dari mereka mengasah keahlian mereka di organisasi melalui even-even yang	Banyak kader muda yang memiliki keahlian di bidang seni dan olahraga, yang mana mereka mengasahnya melalui even-even yang dilaksanakan oleh IPPNU

		dilaksanakan oleh IPPNU.	
4.	Bagaimana hasil dari pembentukan karakter pemimpin di PAC IPPNU Gurah?	Belum terlaksana dengan maksimal, karena anggota dan pengurus yang memiliki berbagai macam karakter dan latar belakang, sehingga terkadang masih terdapat beberapa kader yang merasa mereka tidak menemukan kenyamanan di organisasi dan memilih untuk tidak aktif.	Belum mapu terlaksana dengan maksimal, karena anggota dan pengurus memiliki berbagai macam karakter dan latar belakang,
5.	Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?	Dukungan dari orang tua. Teman dan lingkungan yang mendukung karena hal-hal tersebut yang nantinya akan mempengaruhi kader IPNU-IPNU dalam menjalani proses diorganisasi. Selain itu juga komitmen dari pribadi mereka yang mau berproses di organisasi. Komitmen mereka untuk belajar dan mau berproses.	Adanya faktor pendukung tersebut mampu menjadikan seseorang untuk memiliki kenyamanan dalam organisasi.

6.	Apa saja faktor penghambat dalam membentuk karakter pemimpin?	Kesibukan dan kebutuhan mereka yang mengharuskan mereka memprioritaskan hal lain daripada berproses di organisasi.	Anggota dalam suatu organisasi pastinya memiliki kesibukan masing-masing, sehingga akan sedikit menghambat jalannya proses kegiatan.
7.	Bagaimana solusi dalam mengatasi hambatan dalam membentuk pemimpin?	Untuk mengatasi hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan support dan dukungan. Memberikan kepercayaan diri kepada mereka supaya dapat berproses kembali di Organisasi	Support dan dukungan kepada kader-kader pemimpin mampu untuk meningkatkan kembali kepercayaan diri mereka untuk berproses kembali di organisasi.
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam	Implementasi nilai kepemimpinan dapat diterapkan di lingkungan organisasi dengan menyesuaikan perputaran roda organisasi. Kemudian juga dapat diterapkan di lingkungan masyarakat dengan cara	Nilai kepemimpinan dapat di terapkan dengan cara memberikan problem solving untuk di pecahkan.

	perkembangan PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	memberikan problem solving terhadap masalah-masalah yang ada di lingkungan masyarakat.	
9.	Bagaimana cara mengembangkan nilai kepemimpinan?	Mengembangkan pemimpin yang sudah terbentuk dengan terus mencoba hal baru, maka dari hal-hal baru tersebut akan membuat mereka belajar dan menjadi sebuah pengalaman.	Untuk mengembangkan nilai kepemimpinan, mereka berusaha untuk belajar dan terus mencari hal baru untuk menambah pengalaman mereka

f. Subjek 6

Nama : Farah Fauziyah

Usia : 24 Tahun

Jabatan : Waka 4 Departemen Jaringan Komunikasi dan Informasi

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep dasar dalam	Pemimpin harus punya visi misi yg jelas, memiliki komitmen yg kuat dan disertai dengan aksi nyata	Seorang pemimpin harus mempunyai visi, misi yang jelas karena

	membentuk pemimpin di PAC Gurah?		pemimpin akan menjadi kepala dalam suatu organisasi
2.	Bagaimana strategi yang dilakukan dalam membentuk pemimpin di PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	Membangun komunikasi yg terbuka dan transparan, mengembangkan visi misi untuk mencapai tujuan yang sama, memberikan saran dan solusi terkait permasalahan yang ada,	Komunikasi bagi seorang pemimpin sangatlah di butuhkan dalam suatu organisasi.
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?	Menurutku kita bagus di daya juang, tetapi kurang di komunikasi	Potensi yang dimiliki di PAC IPPNU ini cukup bagus di daya juang para anggotanya, namun komunikasi yang jalin kurang.

4.	<p>Bagaimana hasil dari pembentukan karakter pemimpin di PAC IPPNU Gurah?</p>	<p>Jika strategi tersebut dilakukan pemimpin dan anggota dengan baik dan sungguh” pasti tujuan PAC akan tercapai</p>	<p>Antara pemimpin dan anggota jika ingin mencapai tujuan, harus dilakukan dengan sungguh-sungguh.</p>
5.	<p>Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?</p>	<p>Faktor internal dan eksternal berproses di organisasi. Komitmen mereka untuk belajar dan mau berproses. Faktor internal : kepribadian, tingkah laku, motivasi, tanggung jawab diri, dan wawasan Faktor eksternal : lingkungan keluarga, masyarakat, rekan organisasi</p>	
6.	<p>Apa saja faktor penghambat dalam</p>	<p>Kurangnya komunikasi dengan anggota lain</p>	<p>.</p>

	membentuk karakter pemimpin?		
7.	Bagaimana solusi dalam mengatasi hambatan dalam membentuk pemimpin?	Untuk mengatasi hal tersebut dapat dilakukan dengan membangun komunikasi antar sesama	Dengan komunikasi mampu untuk menjalin hubungan baik dalam suatu organisasi
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU Kecamatan	Implementasi nilai kepemimpinan dapat diterapkan di lingkungan organisasi dengan menyampaikan ilmu dan pengalamannya kepada anggota lain	Nilai kepemimpinan dapat di terapkan dengan cara sharing atas ilmu yang dimiliki.

	Gurah?		
9.	Bagaimana cara mengembankan nilai kepemimpinan?	Dengan terus belajar dan mengikuti kegiatan pengkaderan lebih lanjut.	

g. Subjek 7

Nama : Mey Rahayu

Usia : 23 Tahun

Jabatan : Anggota Departemen Organisasi

No.	Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
1.	Bagaimana konsep dasar dalam membentuk pemimpin di PAC Gurah?	Adanya rasa tanggungjawab dari seorang individu	Menjadi seorang pemimpin mampu mengambil keputusan dengan bijak dan mampu untuk bertanggung jawab atas keputusan yang diambil
2.	Bagaimana	Diadakannya pengarahan dari	Sharing kepada Pembina

	strategi yang dilakukan dalam membentuk pemimpin di PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	pembina, pendampingan pac kepada anggota dalam mengikuti pengkaderan, fokus pada tujuan/visi misi	mengenai kegiatan yang dilaksanakan dan mengikuti kegiatan pengkaderan merupakan salah satu bentuk menjadi seorang pemimpin.
3.	Apa saja potensi yang dimiliki PAC IPPNU Gurah?	Bersosialisasi yang baik, memiliki tanggungjawab yang baik	PAC Gurah memiliki potensi bersosialisasi dengan baik sehingga mampu untuk mencapai tujuan bersama
4.	Bagaimana hasil dari pembentukan karakter pemimpin	Mereka memiliki rasa bertanggung jawab atas apa yang dilakukan	Rasa tanggung jawab dalam suatu organisasi itu sangat penting

	di PAC IPPNU Gurah?		
5.	Apa saja faktor pendukung dalam membentuk karakter pemimpin?	Situasi dan kondisi, lingkungan sekitar, karakter dari individu, anggota organisasi	Lingkungan sekitar merupakan faktor pendukung yang sangat penting
6.	Apa saja faktor penghambat dalam membentuk karakter pemimpin?	Merasa tidak dihormati ataupun disukai oleh anggota lain.	Kurangnya komunikasi dengan anggota lain memunculkan rasa kurang di sukai, karena pada dasarnya dalam suatu organisasi membutuhkan saling komunikasi.
7.	Bagaimana solusi dalam	Mencoba untuk tetap merespon dengan positif dan meningkatkan skill kepemimpinan	Tetap untuk percaya diri bahwa kita juga memiliki potensi. Cuek dengan

	mengatasi hambatan dalam membentuk pemimpin?		yang tidak suka dengan kita.
8.	Bagaimana cara menerapkan nilai kepemimpinan dalam perkembangan PAC IPPNU Kecamatan Gurah?	Pembentukan kepengurusan, mengembangkan keterampilan berkomunikasi yang baik	Nilai kepemimpinan dapat di terapkan dengan cara menjalin hubungan yang baik
9.	Bagaimana cara mengembangkan nilai kepemimpinan?	Belajar dari pengalaman, membuka komunikasi kepada semua anggota,	Untuk mengembangkan nilai kepemimpinan, perlu menambah pengalaman dengan sharing kepada semua anggota.

Lampiran 3

Dokumentasi Hasil Wawancara



Imarotuz Zahro'



Putri Zairotul



Vivi Alaida



Nisaul Fauziah



Masda Nur Asna



Farah Fauziyah



Mey Rahayu

Lampiran 4

Dokumentasi Hasil Penelitian



Peta Wilayah PAC IPNU-IPPNU Kecamatan Gurah



Pelatihan menjadi seorang pemimpin



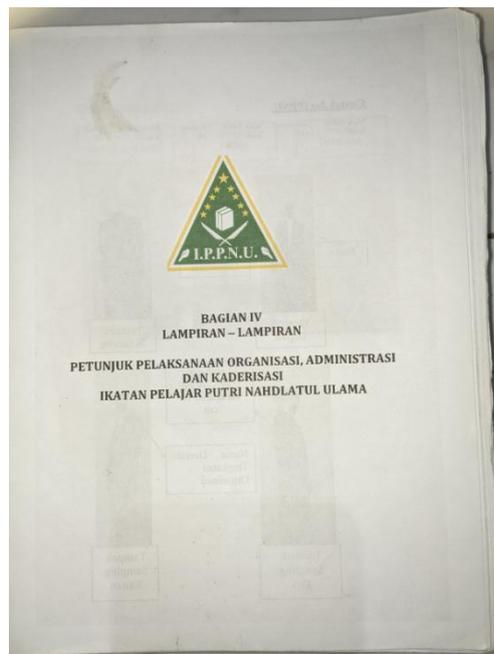
Peserta Laksus



Peserta Tindak Lanjut Kegiatan Laksus



Pelatihan Pemimpin Sidang dan Sekretaris Sidang



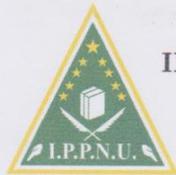
Buku Materi Perkeda



Juara Umum Kaderisasi Terbaik se-Kabupaten Kediri



Bakti Sosial Berbagi Snack (Perkeda)

Lampiran 5**Surat Izin Penelitian**

**PIMPINAN ANAK CABANG
IKATAN PELAJAR PUTRI NAHDLATUL ULAMA
KECAMATAN GURAH**

Sekretariat : MWC NU Lt. 2 Ds. Sukorejo Kec. Gurah 64181
Hp : 081545044745 e-mail : ipnippnugurah@gmail.com

SURAT PERIZINAN PENELITIAN
Nomor :036/PAC/B/7455/XXI/VII/2024

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Imarotuz Zahro'
Jabatan : Ketua
2. Nama : Novike Ade Karlina
Jabatan : Sekretaris

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Anik Matul Azizah
NIM : 933701219
Program Studi : Sosiologi Agama

Telah kami setuju melakukan penelitian di PAC IPPNU Kecamatan Gurah sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul **“Strategi PAC IPPNU Dalam Membentuk Karakter Pemimpin Di Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri”**

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Wallahulmuwafiqilaaqwamiththorieq

.Gurah, 26 Dzulhijjah 1445 H
03 Oktober 2023 M

Mengetahui,
**PIMPINAN ANAK CABANG
IKATAN PELAJAR PUTRI NAHDLATUL ULAMA
KECAMATAN GURAH**


IMAROTUZ ZAHRO'
Ketua


NOVIKE ADE KARLINA
Sekretaris



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
 FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH**

Jl. Sunan Ampel No.7, Ngronggo, Kec. Kota, Kota Kediri, Jawa Timur 64127

Telepon (0354) 689282 Fak (0354) 686564

Website: www.iainkediri.ac.id

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ANIK MATUL AZIZAH
 Nomor Induk Mahasiswa : 933701819
 Fakultas/Program Studi : Ushuluddin dan Dakwah/Sosiologi Agama
 Semester/Tahun Akademik : 10/2024
 Judul Skripsi : Strategi PAC IPPNU dalam Membentuk Karakter Pemimpin di Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri

NO	TANGGAL KONSULTASI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1.	15 September 2023	ACC Proposal	
2.	27 September 2023	Seminar Proposal	
3.	20 Oktober 2023	Revisi Proposal	
4.	6 November 2023	Revisi Rumusan Masalah, Membuat Outline	
5.	23 November 2023	ACC Outline, Pengajuan Bab I,II,III	
6.	04 Juni 2024	ACC Bab I,II, III dan Pengajuan Bab IV, V, VI	
7.	06 Juni 2024	Referensi di tambah, membuat nota konsultasi	
8.	12 Juni 2024	ACC Bab I, II, III, IV, V, VI dan siap Munaqosah	

Catatan: Penyusunan skripsi harus merujuk pada buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah IAIN Kediri

Kediri, 13 Juni 2024

Pembimbing I

Dr. Mohammad Arif, M.A.

NIP: 196807052006041001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

Jl. Sunan Ampel No.7, Ngronggo, Kec. Kota, Kota Kediri, Jawa Timur 64127

Telepon (0354) 689282 Fak (0354) 686564

Website: www.iainkediri.ac.id

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ANIK MATUL AZIZAH
 Nomor Induk Mahasiswa : 933701819
 Fakultas/Program Studi : Ushuluddin dan Dakwah/Studi Agama Agama
 Semester/Tahun Akademik : 10/2024
 Judul Skripsi : Strategi PAC IPPNU dalam Membentuk Karakter Pemimpin di Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri

NO	TANGGAL KONSULTASI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1.	27 September 2023	Seminar Proposal	<i>MA</i>
2.	09 Oktober 2023	Revisi Proposal	<i>MA</i>
3.	15 November 2023	ACC Proposal lanjut mengerjakan BAB I, II, III	<i>MA</i>
4.	29 November 2023	ACC Proposal lanjut mengerjakan BAB I, II, III	<i>MA</i>
5.	06 Desember 2023	ACC BAB I, II, III, dan Pengerjaan BAB IV, V, VI	<i>MA</i>
6.	04 Juni 2024	ACC BAB IV, V, VI	<i>MA</i>
7.	16 Januari 2024	Membuat Verbatim, Foto-foto di tambah	<i>MA</i>
8.	29 Mei 2024	ACC Skripsi dan siap munaqosah	<i>MA</i>

Catatan: Penyusunan skripsi harus merujuk pada buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah IAIN Kediri.

Kediri, 06 Juni 2024
 Pembimbing II

MA
 Jati Pamungkas, M.A

NIP: 198905504201903101

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Anik Matul Azizah, dilahirkan di Kediri Jawa Timur pada tanggal 13 Februari 2000. Penulis bertempat tinggal di Jl. Cempaka Rt.02/Rw.06 Dsn. Wonokasih Ds. Gayam Kecamatan Gurah. Kabupaten Kediri. Penulis merupakan anak kandung dari pasangan Bapak Imam Tauchid dan Chotimatul Rosyidah. Selain itu penulis merupakan anak ketiga dari tiga bersaudara.

Jenjang pendidikan yang ditempuh oleh penulis yaitu RA Taman Pendidikan Islam (TPI) yang lulus pada tahun 2007, MI TPI (Taman Pendidikan Islam) Tambakrejo yang lulus pada tahun 2013, MTSS Sunan Gunung Jati lulus pada tahun 2016 dan MAS Sunan Gunung Jati lulus pada tahun 2019.

Kemudian selesai tamat Aliyah penulis melanjutkan pendidikan Stara-1 di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) pada Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Program Studi Sosiologi Agama yang telah pada tahap akhir penulisan Skripsi ini dan Alhamdulillah menyelesaikan pendidikan pada Bulan Juli Tahun 2024. Selama proses pendidikan disini, penulis banyak pelajaran dan pengalaman yang dapat diambil. Mulai dari menyikapi rasa sabar dan lain sebagainya. Namun tidak menutup kemungkinan penulis tetap ikhlas dan semangat dalam proses pendidikan berlangsung.