

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan dan pembahasan yang tersaji pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Tingkat komitmen afektif pada pegawai Radio Andika tergolong pada kategori sedang dengan nilai persentase sebesar 80%.
- 2) Tingkat komitmen berkelanjutan pada pegawai Radio Andika tergolong pada kategori sedang dengan nilai persentase sebesar 73%.
- 3) Tingkat komitmen normatif pada pegawai Radio Andika tergolong pada kategori sedang dengan nilai persentase sebesar 77%.
- 4) Tingkat kinerja pada pegawai Radio Andika tergolong pada kategori sedang dengan nilai persentase sebesar 60%.
- 5) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen afektif terhadap kinerja karyawan Radio Andika Kediri sebesar 41,7%.
- 6) Tidak ada pengaruh yang signifikan antara komitmen berkelanjutan terhadap kinerja karyawan Radio Andika Kediri sebesar 5,4%.
- 7) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen normatif terhadap kinerja karyawan Radio Andika Kediri sebesar 48,6%.

- 8) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen afektif, berkelanjutan dan normatif (komitmen organisasi) terhadap kinerja karyawan Radio Andika Kediri sebesar 59,5%.

B. Saran

1) Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan informasi tentang komitmen organisasi karyawan dan kinerja karyawan. Dengan begitu, diharapkan instansi dapat melakukan upaya dalam meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan dapat bertahan lama di perusahaan.

2) Bagi Karyawan

Bagi karyawan agar tetap mempertahankan rasa kenyamanan dalam bekerja juga mempertahankan kemauan dalam bekerja agar bisa bertahan lama dalam bekerja sedangkan bagi karyawan yang memiliki rasa terbebani dalam bekerja diharapkan bisa mengatasi hal tersebut.

3) Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian sejenis, disarankan untuk menggunakan alat ukur yang memiliki reliabilitas dan validitas lebih tinggi agar aspek yang ingin diteliti bisa diukur dengan baik dan juga menggunakan variabel independent selain variabel komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, komitmen normatif (komitmen organisasi)