

## **BAB VI PENUTUP**

### **A. SIMPULAN**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan tentang hubungan antara *psychological capital* dan *work engagement* pada karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat *psychological capital* pada karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri berada pada kategori tinggi.
2. Tingkat *work engagement* pada karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri berada pada kategori tinggi.
3. Terdapat hubungan yang positif antara *psychological capital* dan *work engagement* sebesar 0,601 yang berada pada interval 0,600-0,790 yang berarti bahwa korelasi antar kedua variabel adalah kuat, sehingga semakin tinggi nilai *psychological capital* maka akan semakin tinggi pula nilai *work engagement*, sebaliknya semakin rendah nilai *psychological capital* maka akan semakin rendah pula nilai *work engagement*.

### **B. SARAN**

#### **1. Bagi Subjek**

Kepada subjek diharapkan meningkatkan *psychological capital* agar dapat meningkatkan *work engagement* sehingga dapat meningkatkan keterikatan kerja, yang nantinya akan mewujudkan tujuan Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri.

#### **2. Bagi Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri**

Diharapkan Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri memberikan pembinaan psikologis untuk meningkatkan *psychological capital* pada para karyawan, khususnya untuk meningkatkan resiliensi atau kemampuan karyawan untuk bangkit kembali dari masalah pekerjaan. Pembinaan tersebut dapat berkoordinasi dengan biro psikologi atau psikolog. Guna tercapainya peningkatan *psychological capital* karyawan

yang akan berujung pada peningkatan *work engagement* sehingga produktivitas karyawan akan meningkat pula.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan subjek penelitian yang berbeda atau membandingkan hubungan kedua variabel pada kelompok tertentu seperti jenis kelamin dan lain sebagainya.