

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari uraian analisa pada penelitian yang peneliti dapatkan melalui dokumentasi, wawancara, serta observasi yang berkaitan langsung dengan analisis motivasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan Pia Latief Kota Kediri, maka dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut:

1. Karyawan pada Pia Latief Kota Kediri memiliki motivasi kerja yang sangat baik karena dapat bertanggungjawab terhadap tugas-tugasnya. Motivasi tersebut dilatarbelakangi karena pemilik usaha Pia Latief selalu memberikan penghargaan berupa hadiah setiap 3 bulan sekali, memberi apresiasi, pembagian tugas sesuai kemampuan karyawan, mendapat pelatihan, gaji yang sesuai, dan keselamatan kerja yang baik.
2. Ada 2 jenis lingkungan kerja yaitu lingkungan fisik dan non fisik. Lingkungan fisik pada Pia Latief Kota Kediri kurang baik karena tempat produksi kurang sinar matahari, bangunannya yang cenderung tertutup mengakibatkan sirkulasi udara yang buruk, bising karena dekat di jalan raya, pemilihan warna yang kurang menarik, dan kurang luasnya tempat produksi serta penjualan sehingga karyawan tidak leluasa bergerak. Namun hal tersebut dapat diatasi dengan menggunakan lampu sebagai penerangan untuk area tertutup dan memanfaatkan sinar matahari untuk ruangan terbuka, menggunakan kipas angin agar tidak panas, adanya

musik untuk menambah semangat karyawan, dan tata letak ruangan yang cukup baik. Lingkungan non fisik di Pia Latief Kota Kediri sangat baik karena pemilik usaha dapat merangkul secara menyeluruh karyawan.

3. Kinerja karyawan pada Pia Latief Kota Kediri sangat baik karena dapat memenuhi target penjualan, kualitas kerja optimal meskipun sebelumnya karyawan tidak berpengalaman, mampu berkoordinasi sehingga waktu lebih efektif, disiplin, berinisiatif tinggi, teliti, memiliki nilai kejujuran, dan memiliki kreativitas yang tinggi.
4. Peran motivasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Pia Latief Kota Kediri yaitu: a) terciptanya kinerja yang optimal; b) karyawan lebih terarah dalam mencapai target; c) karyawan menjadi lebih nyaman bekerja dan lebih bertanggungjawab; d) meningkatkan jumlah penjualan setiap tahunnya.

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan antara lain sebagai berikut :

1. Bagi UMKM Pia Latief, diharapkan untuk mempertahankan motivasi dan meningkatkan lingkungan kerja pada karyawan. Misalnya dengan penataan tempat yang lebih baik lagi agar karyawan lebih leluasa dalam bergerak. Hal ini bertujuan agar kinerja karyawan dapat meningkat secara berkala.
2. Penelitian Selanjutnya diharapkan penelitian ini menjadi bahan evaluasi dan pengembangan lebih lanjut terkait motivasi dan

lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan yang diterapkan oleh Pia Latief Kota Kediri.

3. Bagi akademik IAIN Kediri khususnya untuk prodi Ekonomi Syariah, diharapkan dapat menjadikan penelitian ini sebagai pedoman untuk penelitian selanjutnya.