

DAFTAR PUSTAKA

- Adryanto, M. (2012). *Tips and tricks for driving productivity: Strategi dan teknik mengelola kinerja untuk meningkatkan produktivitas*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Agustinova, D. E. (2015). *Memahami Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik*. Calpulis.
- Ahmadi, R. (2005). *Memahami Metodologi Penelitian Kualitatif*. Universitas Negeri Malang.
- Aisyah, S. (2019). *Kompensasi dan komitmen guru*. PGRI Provkalbar dan Yudha English Gallery.
- Alquran dan Terjemahan Departemen Agama RI. (2014). *Lajnah Pentasih*. CV. Penerbit Diponegoro.
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan Transformatif, Transaksional dan Motivasi Kerja*. Azka Pustaka.
- Asmayana, H. A., Daweng, M., & Badollahi, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Fatimah, F. N. D. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Handayani, Y. D. (2021). *Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada BMT Muamalah Mandiri Pacitan* [Doctoral Dissertation]. IAIN Kediri.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Pustaka Ilmu Grup Jaya.
- Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *Journal of Islamic Economic Development*, 4(1).
- Hartanto, L. T. (2016). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Produksi Kripik Tempe Di Sanan Kota Malang. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS*, April, 5–24.
- Hasanah, R., Rianti, I., & Hartini, T. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Tania Selatan Kabupaten Ogan Komering Ilir). *Inspirasi Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(3), 37–45.
- Hidayat, Z. (2015). Memanage Performance Karyawan dengan Pemberian Kompensasi. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 5(1), 18–27.

- Indrasari, M., Pintakhari, B., & Kartini, I. A. N. (2018). *Evaluasi Kerja Pegawai*. Utomo Press.
- Istianingsih, N., Defit, S., & Yenni, Z. (2023). *Keberlanjutan Bisnis Melalui Kinerja Bisnis, Budaya Adaptif, Inovasi: Digital Marketing dan Perilaku Manajer*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Jackson, J. H., Diana, A. M., & Mathis, R. L. (2011). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Jaja Jahari, R. (2020). Kepemimpinan Pendidikan Islam. In *Yayasan Darul Hikam*. Yayasan Darul Hikam.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *PT Remaja Rosdakarya*. Remaja Rosdakarya.
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Marwansyah. (2016). *Kompensasi dan Manfaatnya Bagi Karyawan*. Universitas Indonesia.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 108–122.
- Noermijati, N. (2013). *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Hersberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. UB Press.
- Nugraha, Alvi, & Thahjawatie, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Motivasi*.
- Nur, M. T. (2015). Kompensasi Kerja Dalam Islam. *Muamalah*, 5(2), 120–128.
- Peraturan.BPK.go.id. (n.d.). *Undang-undang (UU) Nomor 14 Tahun 1969 tentang Ketentuan-ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja*. Retrieved November 28, 2023, from <https://peraturan.bpk.go.id/Details/49118/UU-no-14-Tahun-1969>
- Prastowo, A. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Perspektif Rancangan Penelitian*. Ar-Ruzz media.
- Raco, J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik dan Keunggulannya*. PT. Grasindo.

- Ramadona, A., Cahya, A. D., & Maulida, P. (2021). Analisis Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (UkmSeblak Pasta). *Jurnal Adz-Dzhab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(2), 156–167.
- Ramdhan, Muhammad, & Pasaribu, V. L. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books .
- Renie, A. (2024). *Contoh-contoh Pelanggaran Hak Karyawan untuk Beribadah*. <https://www.hukumonline.com/klinik/a/contoh-contoh-pelanggaran-hak-karyawan-untuk-beribadah-lt5c21b34a790b3/>
- Rokhmat Subagiyo, S. E. (2017). *Metode Penelitian Ekonomi Islam: Konsep dan Penerapan*. Alim'sPublishing.
- Roziqin. (2010). *Motivasi dan Kinerja Karyawan*. Alfabeta.
- Rukiah, S. E., & Matondang, Z. (2022). *Islamic Human Capital in Financial Institution*. Bypass.
- Said, G., & Zaidun, A. (2017). *Bidayatul Mujtahid, Analisis Fiqh Para Mujtahid*. Pustaka Amani .
- Simamora, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Yogyakarta. Penerbit Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, YKPN.
- Sinambela. (2016a). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Sinambela, L. P. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soekidjo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmara, & Rahman, A. (2023). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Cipta Medika Nusantara.
- Suryana, A. (2007). *Tahap-Tahapan Penelitian Kualitatif* . Universitas Pendidikan Indonesia.
- Suwanto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syafrizal, R. (2019). Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus Pada PT. Inalum). *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(2), 277–300.

- Wawancara dengan Bapak Heri Efendi, Pemilik Konveksi Aura. (2024).*
- Wawancara dengan Ibu Karmiati, karyawan Konveksi Aura bagian finishing. (2024).*
- Wawancara dengan Ibu Nurul Hikmah, Pemilik Konveksi Aura. (2024a).*
- Wawancara dengan Ibu Nurul Hikmah, Pemilik Konveksi Aura. (2024b).*
- Wawancara dengan Mas Naufal Mi'roji, sebagai karyawan dibidang potong kain di Konveksi Aura. (2024).*
- Wawancara dengan Ria Arifin, karyawan Konveksi Aura bagian finishing. (2024).*
- Wawancara dengan saudari Martanti, sebagai karyawan di bidang penjahit di Konveksi Aura. (2024).*
- Widajanto, Budi, M., &Adiyanto, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Pepuasan Pegawai Deangan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderator Pada Koperasi Pegawai Pelindo III Surabaya. *Jurnal Ekonomika*, 10(1).