

PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Konveksi Aura Desa KayenlorKecamatanPlemahanKabupaten
Kediri)

SKRIPSI



Oleh

BAGAS BARLAIAN NUGRAHA

NIM. 934125919

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2024

HALAMAN JUDUL

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Konveksi Aura Desa Kayenlor Kecamatan Plemahan Kabupaten
Kediri)**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE)

Oleh

BAGAS BARLAIAN NUGRAHA

NIM. 934125919

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Konveksi Aura Desa Kayenlor Kecamatan Plemahan Kabupaten
Kediri)**

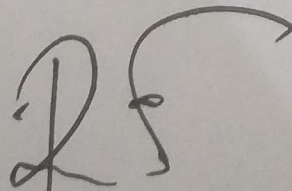
Ditulis oleh:

BAGAS BARLAIAN NUGRAHA

934125919

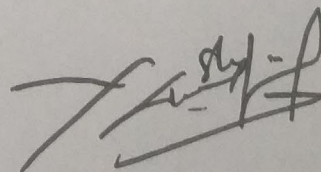
Disetujui oleh:

Pembimbing I



Arif Zunaidi, SHI, MEI
NIP. 198204072023211019

Pembimbing II



Sri Hariyanti, SHI, MM
NIP. 198510032019032006

NOTA DINAS

Kediri, 13 Oktober 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Di Jl Sunan Ampel 07 – Ngronggo, Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Bagas Barlaian Nugraha
NIM : 934125919
Judul : Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Konveksi Aura Desa Kayenlor Kecamatan Plemahan Kabupaten Kediri)

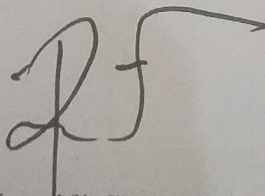
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

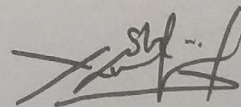
Wassalamualaikum Wr.Wb.

Pembimbing I



Arif Zunaidi, SHI, MEI
NIP. 198204072023211019

Pembimbing II



Sri Hariyanti, SHI, MM
NIP. 198510032019032006

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 13 Oktober 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada,
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Di Jl Sunan Ampel 07 – Ngronggo, Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama dengan ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Bagas Barlaian Nugraha
NIM : 934125919
Judul : Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Konveksi Aura Desa Kayenlor Kecamatan Plemahan Kabupaten Kediri)

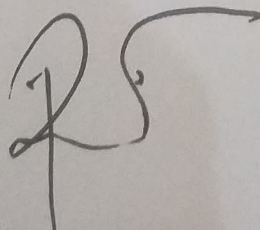
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 05 Januari 2024 kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaannya kami ucapkan banyak terima kasih.

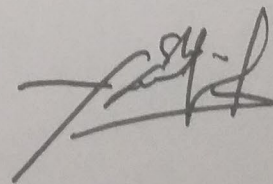
Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Arif Zunaidi, SHI, MEI.
NIP. 198204072023211019

Pembimbing II



Sri Hariyanti, SHI, MM.
NIP. 198510032019032006

HALAMAN MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. (Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan penuh rasa syukur kehadiran Allah Swt. dan segala limpahan rezeki dan hidayahnya atas selesainya skripsi ini. Saya persembahkan karya tulis yang sederhana ini sebagai bentuk terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Abu Darin, Ibu Luluk Ema Winarsih dan Ibu Sri Winarti S.Pd yang sudah saya anggap seperti orang tua saya sendiri, yang telah mendukung, mendoakan, dan selalu mengingatkan saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Serta dukungan mental dengan memberikan kekuatan dan motivasi agar terus berusaha dan berdoa kepada Allah Swt. dan terimakasih pada diri saya sendiri yang tetap kuat dan mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudara tersayang, adik saya. Miftakhul Maghfiroh yang terus menyemangati saya.
3. Kepada seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri yang telah membantu dan mengajar saya selama berkuliah.
4. Bapak Mohamad Heri Efendi dan Ibu Nurul Hikmah selaku pemilik usaha konveksi aura dan seluruh karyawan yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian.
5. Seluruh mahasiswa IAIN Kediri angkatan 2019, terutama teman-teman seperjuangan skripsi di bawah bimbingan dosen Pak Arif Zunaidi SHI. MEI dan

Bu Sri Hariyanti SHI. MM. Semoga diberikan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi.

6. Teman-teman saya, Kalitdyah Fatimah, Devi Ukh, Moch Rafif, Gus Siroj, Siti Mar'atus yang telah memberikan dukungan dan arahan dalam mengerjakan skripsi ini.

ABSTRAK

Bagas Barlaian Nugraha, 2024. Peran Kompensasi Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan di Konveksi Aura Desa kayenlor Kecamatan Plemahan Kabupaten Kediri. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Dosen Pembimbing (I) Arif Zunaidi, SHI, MEI (2) Sri Hariyanti, SHI, MM.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja, Karyawan, Konveksi Aura

Penelitian ini berfokus pada peran kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di Aura Konveksi, sebuah perusahaan konveksi di Kabupaten Kediri. Keberlangsungan usaha perusahaan sangat dipengaruhi oleh sumber daya manusia, di mana kinerja karyawan mempengaruhi produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana kompensasi, baik finansial maupun non-finansial, mempengaruhi motivasi dan kinerja karyawan di Aura Konveksi.

Melalui metode studi kasus, penelitian ini menganalisis berbagai jenis kompensasi yang diterima karyawan Aura Konveksi, termasuk gaji pokok, tunjangan kecelakaan kerja, tunjangan hari raya, jaminan kesehatan, insentif, dan pelatihan peningkatan keterampilan. Data dikumpulkan melalui observasi dan wawancara, serta penilaian kinerja karyawan berdasarkan disiplin waktu, prestasi kerja, dan ketelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diterima karyawan di Aura Konveksi beragam dan mencakup berbagai aspek. Kompensasi finansial seperti gaji pokok dan bonus langsung mempengaruhi kepuasan kerja, sementara kompensasi non-finansial seperti pelatihan dan kegiatan outbond meningkatkan motivasi dan semangat kerja. Kinerja karyawan yang optimal tercapai ketika kompensasi yang diberikan sesuai dengan harapan dan kebutuhan karyawan. Namun, terdapat ketidaksesuaian antara beban kerja dan kompensasi yang diterima, yang berdampak pada penurunan kinerja.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas kerahmatan dan karunia-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi yang berjudul “Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Konveksi Aura Desa Kayenlor Kecamatan Plemahan Kabupaten Kediri)”.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini diperoleh berkat bantuan dan dukungan serta doa dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada:

1. Bapak. Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
3. Ibu Nuril Hidayati, S.Fil.I., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri
4. Ibu Ulfi Dina Hamida, M.Pd., selaku Wali Dosen penulis atas segala bimbingan selama perkuliahan
5. Bapak Arif Zunaidi, SHI, MEI.dan Ibu Sri Hariyanti SHI, MM. selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Mohamad Heri Efendi dan Ibu Nurul Hikmah selaku pemilik konveksi aura dan seluruh karyawan yang telah berpartisipasi dan membantu kelancaran selama penelitian.
7. Kedua orang tua saya yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama dan sampai menyelesaikan studi.
8. Teman-teman seangkatan tahun 2019, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan seluruh pihak yang terlibat dan tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga kebaikan dari seluruh pihak tersebut diberikan pahala dan balasan yang berlipat ganda oleh Allah SWT. Semoga karya tulis ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca. Aamiin.

Kediri, 10 Agustus 2024



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	Error!
Bookmark not defined.	
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	Error!
Bookmark not defined.	
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	15
C. Tujuan Penelitian.....	15

D. Kegunaan Penelitian.....	16
E. Telaah Pustaka	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
A. Kompensasi.....	16
B. Kinerja Karyawan	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	30
B. Kehadiran Peneliti	30
C. Lokasi Penelitian	31
D. Sumber Data.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data	32
G. Pengecekan Keabsahan Data	34
H. Tahap-tahap Penelitian	35
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
B. Paparan Data.....	45
C. Temuan Penelitian	74
BAB V PEMBAHASAN.....	71
A. Kompensasi Yang Terdapat di Konveksi Aura	71
B. Kinerja Karyawan di Konveksi Aura	74

C. Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Konveksi Aura.....	76
BAB VI PENUTUP.....	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perbandingan Tiga Konveksi di Kab. Kediri.....	4
Tabel 1. 2 Macam-Macam Kompensasi Konveksi Aura	7
Tabel 1. 3 Klasifikasi Kompensasi Aura Konveksi	9
Tabel 1. 4 Tahapan dan Perkembangan Kompensasi di Konveksi Aura	13
Tabel 1.5 Jumlah Karyawan Konveksi Aura dengan Rata-Rata Upah Per karyawan	11
Tabel 4. 1 Data Tim Konveksi Aura	38
Tabel 4. 2 Kinerja Karyawan Sebelum Adanya Kompensasi Pada Tahun 2020 ...	58
Tabel 4. 3 Penilaian Kinerja Karyawan Sesudah Adanya Program Kompensasi Tahun 2021.....	60
Tabel 4. 4 Penilaian Kinerja Karyawan Sesudah Adanya Program Kompensasi Tahun 2022.....	62
Tabel 4. 5 Penilaian Kerja Karyawan Sesudah Adanya Program Kompensasi Tahun 2023.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Dokumentasi Penelitian	88
Lampiran 2 Pertanyaan Panduan Penelitian.....	96
Lampiran 3 Daftar Konsultasi Skripsi	99
Lampiran Surat Keterangan Observasi.....	101
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian	1022
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup	10303