

**STRATEGI MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem, Kediri)

SKRIPSI



OLEH

HANA ALISA

NIM. 20401091

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2025**

**STRATEGI MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem, Kediri)

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

untuk memenuhi salah satu persyaratan

dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh

HANA ALISA

20401091

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**STRATEGI MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem, Kediri)**

Oleh:

Hana Alisa

20401091

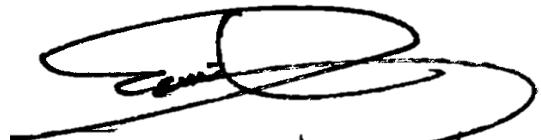
Telah disetujui

Pembimbing I



Dr.Ashfa Fikriyah, M.El
NIP.197504192000032002

Pembimbing II



Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum
NIP.199303062019032016

NOTA DINAS

Kediri, 13 Januari 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamualaikum War.Wab

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Hana Alisa

NIM : 20401091

Judul : Strategi Manajemen Kompensasi Dalam Meningkatkan
Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem,
Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi ini telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian
akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan
harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam
Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan banyak terimakasih.

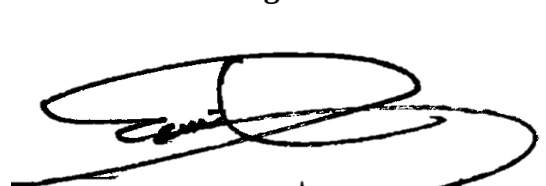
Wassalamualaikum War.Wab

Pembimbing I



Dr. Ashfa Fikriyah, M.El
NIP.197504192000032002

Pembimbing II



Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum
NIP.199303062019032016

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 13 Januari 2025

Lampiran : 4 (Empat) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Islam Institut Agama Islam Negeri (Iain) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum War.Wab

Memenuhi permintaan dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Hana Alisa

Nim : 20401091

Judul : Strategi Manajemen Kompensasi Dalam Meningkatkan
Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.Wonojati Wijoyo Ngasem,
Kediri)

Setelah Diperbaiki Materi Dan Susunannya Sesuai Dengan
Beberapa Petunjuk Dan Tuntunan Yang Telah Diberikan Dalam
Sidang Munaqosah Yang Dilaksanakan Pada 2 Januari 2025 Kami
Dapat Menerima Dan Menyetujui Hasil Perbaikannya.

Demikian Agar Maklum Dan Atas Kesediaan Bapak Kami
Ucapkan Terimakasih.

Wassalamualaikum War. Wab

Pembimbing I



Dr.Ashfa Fikriyah, M.EI
NIP.197504192000032002

Pembimbing II



Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum
NIP.199303062019032016

HALAMAN PENGESAHAN

STRATEGI MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem, Kediri)

HANA ALISA

NIM.20401091

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)

Kediri pada 02 Januari 2025

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.E.I.
NIP. 197607082006041004

(.....)

2. Penguji I

Dr. Ashfa Fikriyah, M.EI
NIP.197504192000032002

(.....)

3. Penguji II

Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum
NIP.199303062019032016

(.....)

Kediri, 13 Januari 2025
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I
NIP. 197501011998031002

MOTTO

"اٰخِرُصُّ عَلَى مَا يَنْفَعُكَ، وَاسْتَعِزْ بِاللّٰهِ وَلَا تَعْجِزْ"

"Bersemangatlah dalam hal yang bermanfaat bagimu, mohonlah pertolongan kepada Allah, dan janganlah merasa lemah."
(HR. Muslim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur, saya panjatkan kehadiran kepada Allah SWT. Berkat Rahmat dan Kehendak-Nya, skripsi ini dapat diselesaikan. Sholawat dan salam juga saya haturkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, dengan harapan kelak memperoleh syafaatnya di hari kiamat. Skripsi ini saya dedikasikan kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Yanto dan Ibu Nur Kholidah yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, doa, dan semangat tanpa henti. Tanpa hentinya juga terus mendoakan anak-anaknya dengan penuh ketulusan. Serta kepada saudara kandung penulis, Farika Tun Nisa yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Dosen Pembimbing, yakni Ibu Ashfa Fikriyah, M.EI dan Ibu Erawati SS, M.Hum yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan ilmu serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada Bapak Pimpinan Personalia yakni Bapak Widiatmoko S.H dan Bapak Mad Kojin selaku Kepala Sub Bagian Kepegawaian PT.Wonojati beserta staf dan karyawan PT.Wonojati di divisi HRD, produksi, dan keamanan. Mengizinkan saya melakukan penelitian, sehingga tugas akhir saya berjalan dengan baik.
4. Kepada teman-temanku yang selalu ada memberikan dukungan, semangat bantuan, dan menemani di setiap langkah perjalanan akademik ini.

Kediri, 13 Januari 2025

Penulis

ABSTRAK

Hana Alisa. Dosen Pembimbing I Dr.Ashfa Fikriyah, M.EI dan Dosen PembimbingII Erawati Dwi Lestari,SS,M.Hum. *Strategi Manajemen Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem, Kediri)*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Kediri, 2024.

Strategi manajemen kompensasi merupakan alat penting dalam pengelolaan sumber daya manusia, dengan tujuan mendorong peningkatan kinerja, loyalitas, dan mengurangi tingkat *turnover* karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi manajemen kompensasi di PT. Wonojati Wijoyo dalam upayanya meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan telah berusaha menerapkan kompensasi yang efektif untuk berdampak positif pada kinerja karyawan. Namun, beberapa jenis kompensasi, seperti liburan karyawan, belum berjalan optimal, yang berpotensi menurunkan loyalitas dan kinerja karyawan. Selain itu, terdapat program kompensasi yang kurang efektif di salah satu divisi, yang mengakibatkan tidak tercapainya target produksi perusahaan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan tentang strategi kompensasi yang efektif guna meningkatkan kinerja karyawan di PT. Wonojati Wijoyo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan jenis studi lapangan pada PT.Wonojati Wijoyo. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dengan karyawan perusahaan, observasi partisipatif, dan dokumentasi. Data yang dikumpulkan menggunakan metode reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan serta diuji keabsahannya melalui teknik triangulasi.

Berdasarkan hasil penelitian, PT.Wonojati Wijoyo yang berlokasi di Ngasem Kabupaten Kediri ini bergerak dibidang industri *furniture* kayu jati, dengan jumlah karyawan 378 karyawan kontak serta tetap dan 10 karyawan borongan. Menerapkan strategi manajemen kompensasi yang terbukti berpengaruh pada kinerja karyawan. Pertama, pemberian gaji pokok yang sesuai UMR meningkatkan kepercayaan karyawan terhadap perusahaan, sehingga mereka menjalankan tanggung jawab dengan baik. Kedua, program bonus efektif di beberapa divisi, terutama divisi komponen dan divisi stell bagian perakitan yang mencapai target produksi. Namun, program ini belum berdampak signifikan di divisi stell bagian packing, di mana target produksi harian belum tercapai secara konsisten. Selain itu, insentif kehadiran untuk karyawan yang sangat efektif sepenuhnya, karena terjadi penurunan ketidakhadiran karyawan yang rata-rata per-hari 7-9 absen. Ketiga, program pensiun berhasil meningkatkan loyalitas karyawan tetap, menurut data *turnover* karyawan tahun 2023 ada 25 karyawan pensiun. Akan tetapi karyawan kontrak tidak mendapatkan manfaat yang sama, sehingga dapat beresiko pada nilai *turnover* di perusahaan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan strategi manajemen kompensasi yang adil dan sesuai kebutuhan karyawan dapat meningkatkan kinerja dan loyalitas. Meskipun begitu, diperlukan penyesuaian pada beberapa program kompensasi untuk memastikan dampaknya positif di seluruh divisi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Segala puja dan puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan taufik, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga kita diberi kesehatan dan kekuatan iman. Sholawat serta salam senantiasa kita junjungkan kepada Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan syafa'at kepada kita semua dari zaman kegelapan menuju zaman terang. Alhamdulillah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Strategi Manajemen Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Wonojati Wijoyo Ngasem, Kediri)”. Dan penulis berharap semoga Allah SWT senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis serta pembaca baik di dunia maupun di akhirat.

Untuk mewujudkan skripsi ini banyak pihak-pihak terdepan yang membantu untuk menyelesaikannya, meskipun penulis mengalami kesulitan dalam proses pengerjaannya. Untuk itu penulis terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri dan seluruh jajarannya.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Muslihin, M.HI Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Ibu Nuril Hidayati, M.Hum selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah.
4. Ibu Dr. Ashfa Fikriyah, M.EI selaku dosen pembimbing I terima kasih atas bimbingan, motivasi, dorongan, dan kesabarannya. Ibu Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum

selaku dosen pembimbing II peneliti mengucapkan terima kasih atas dorongan, bimbingan, motivasi, dan kesabarannya sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Fakultas IAIN Kediri.
6. Orang tua tercinta Bapak Yanto dan Ibu Nur Kholidah beserta saudara penulis Farika Tun Nisa yang sabar memberi motivasi, dukungan, dan memberi bantuan kepada penulis dalam menuntut ilmu.

Serta pihak-pihak yang lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, sehingga penulis berharap para pembaca agar memberi saran dan kritik demi perbaikan penelitian ini selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini agar dapat memberikan manfaat bagi penulis dan bagi pembaca skripsi ini, Aamiin.

Kediri, 13 Januari 2025

Hana Alisa

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Telaah Pustaka.....	12
F. Definisi Istilah.....	14
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Definisi dan Urgensi Strategi Manajemen Kompensasi	
1. Definisi dan Urgensi Manajemen Kompensasi	16
2. Tujuan Pemberian Kompensasi	17
3. Jenis-jenis Kompensasi	19
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	22
5. Strategi Manajemen Kompensasi.....	23
6. Kompensasi dalam Islam	25
B. Kinerja Karyawan	
1. Pengertian dan Esensi Kinerja Karyawan	27
2. Faktor Pendorong Kinerja Karyawan	28
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	29
4. Kinerja Karyawan dalam Islam.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan penelitian.....	33
B. Kehadiran Peneliti.....	33
C. Lokasi Penelitian.....	33
D. Sumber data.....	34
E. Prosedur pengumpulan data	34
F. Teknik Analisis Data.....	35
G. Pengecekan keabsahan data	37
H. Tahap-tahap penelitian	38
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum PT.Wonojati Wijoyo	40
B. Gambaran Umum Informan.....	47
C. Paparan Data	49

D. Temuan Penelitian.....	80
BAB V PEMBAHASAN	
A. Strategi Manajemen Kompensasi Pada PT.Wonojati Wijoyo	81
B. Strategi Manajemen Kompensasi Pada PT.Wonojati Wijoyo Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawannya	90
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	97
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perusahaan Pengolahan Kayu Terbesar di Kabupaten Kediri

Tabel 1.2 Daftar Devisi PT.Wonojati Wijoyo

Tabel 1.3 Data Turnover Karyawan PT.Wonojati Wijoyo Tahun 2021-2023

Tabel 4.1 Daftar Karyawan Pada Setiap Devisi PT.Wonoajti Wijoyo

Tabel 4.2 Daftar Informan

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Logo PT.Wonojati Wijoyo

Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT.Wonojati Wijoyo Tahun 2024

Gambar 4.3 Peraturan perusahaan PT.Wonojati Wijoyo Bab I Hubungan Kerja Pasal 11 Tentang Kenaikan Upah/gaji

Gambar 4.4 Peraturan perusahaan Bab II Pengupahan Pasal 14 tentang Kerja Lembur.

Gambar 4.5 Peraturan perusahaan Bab IV Tentang Hari Libur, Cuti dan Ijin Meningggalkan Perusahaan

Gambar 4.6 Peraturan perusahaan Bab IV mengenai Hari Libur,Cuti, dan Ijin Meningggalkan Perusahaan pada Pasal 23 tentang Cuti Haid, Cuti Hamil

Gambar 4.7 Peraturan perusahaan Pasal 12 tentang Upah Selama Sakit

Gambar 4.8 Peraturan perusahaan Pasal 17 tentang Sumbangan Perusahaan

Gambar 4.8 Karyawan Packing Produk Kursi Restoran

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Lampiran 2. Surat Observasi

Lampiran 3. Surat Balasan PT.Wonojati Wijoyo

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian

Lampiran 5. Surat Pernyataan Keaslian Penulisan

Lampiran 6. Daftar Riwayat