

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan, sebagai berikut:

1. PT. Lancar Sejahtera Mandiri sebagai perusahaan penyedia jasa tenaga kerja atau perusahaan *outsourcing* mempunyai strategi rekrutmen yang dilakukan dalam memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang berkualitas pada PT. BISI Internasional Tbk, melalui proses rekrutmen yang meliputi penyusunan strategi rekrutmen, pencarian calon tenaga kerja (mencakup lamaran, seleksi, dan *interview*), penyeleksian calon tenaga kerja, mengelompokkan calon tenaga kerja. PT. Lancar Sejahtera Mandiri juga menerapkan indikator peningkatan kualitas sumber daya manusia yang meliputi, potensi diri, hasil kerja yang maksimal, dan proses kerja.
2. PT. Lancar Sejahtera Mandiri juga memiliki peran penting terhadap peningkatan kualitas dan pemenuhan sumber daya manusia secara terus menerus bagi mitra usahanya yaitu PT. BISI Internasional Tbk. Peran penting yang dilakukan oleh PT. Lancar Sejahtera Mandiri yaitu dapat memastikan bahwa kerja sama yang dilakukan dengan PT. BISI Internasional Tbk, tidak hanya dalam jangka waktu singkat, akan tetapi juga berfokus pada peningkatan kualitas sumber daya manusia yang meliputi keakuratan dan ketelitian tenaga kerja sesuai dengan standar yang ditentukan oleh perusahaan pemberi kerja. Hal ini dapat diketahui pada peran penting yang dilakukan dalam peningkatan kualitas sumber daya

manusia, yaitu: berperan dalam proses perekrutan dan seleksi, memberikan pengembangan berkelanjutan, pemantauan dan evaluasi karyawan *outsourcing*, pengelolaan administrasi yang mencakup sistem penggajian dan kontrak kerja karyawan *outsourcing*, penanganan masalah, serta koordinasi yang dilakukan dengan perusahaan mitra kerja.

B. Saran

Berdasarkan uraian hasil pembahasan diatas yang dilakukan oleh peneliti mengenai strategi dan peran *outsourcing* PT. Lancar Sejahtera Mandiri dalam memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang berkualitas pada PT. BISI Internasional Tbk. Adapun peneliti mengutarakan beberapa saran terhadap pihak-pihak terkait, sebagai berikut:

1. Strategi dan peran *outsourcing* ini dapat dijadikan sebagai tambahan referensi sebagai suatu langkah yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, melalui proses rekrutmen, pelatihan dan *training*, pemantauan dan evaluasi kinerja karyawan.
2. Hasil dari temuan penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dan bahan acuan dalam bidang sumber daya manusia. Sebab, sumber daya manusia menjadi salah satu faktor terpenting bagi perusahaan.
3. Bagi pembaca, diharapkan dapat menemukan temuan-temuan baru dan menarik, sehingga penelitian tersebut bisa menyempurnakan kekurangan dari penelitian sebelumnya.