

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan paparan dan analisis data yang telah dijabarkan, maka berikut merupakan kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini.

1. Anggota IPNU Ranting Semanding secara keseluruhan memiliki eksistensi yang tidak dapat disamaratakan. Masing-masing anggota memiliki pemahaman dan pandangan tersendiri terkait dirinya dan penilaian atas karakter, kebiasaan, dan prinsip hidupnya. Namun, secara umum dapat dipahami bahwa: a) aspek kesadaran diri belum maksimal pada beberapa narasumber; b) aspek kepercayaan diri pada sebagian narasumber berada pada tingkat rendah; c) aspek harga diri keseluruhan narasumber berada pada tingkat tinggi; d) aspek kesadaran akan mendesak keseluruhan narasumber berada pada tingkat tinggi; e) aspek kesadaran misi pribadi keseluruhan narasumber berada pada tingkat yang baik; f) aspek daya tarik pribadi dianggap masih kurang; g) aspek kesadaran keunikan diri dianggap berada pada tingkat tinggi; h) aspek konsistensi kehidupan masih perlu ditingkatkan, serta; i) aspek ketenangan pada sebagian narasumber masih kurang.
2. Pola komunikasi organisasi pimpinan IPNU Ranting Semanding dalam mempertahankan eksistensi anggota ditunjukkan dalam dua bentuk pola berupa komunikasi formal dan informal. Komunikasi formal digunakan untuk meningkatkan eksistensi anggota dengan pemberian tugas, kritik,

saran, dan pujian untuk menyadarkan anggota. Sedangkan komunikasi informal digunakan untuk meningkatkan eksistensi anggota dengan melalui kegiatan memotivasi anggota, jalin keakraban, *gathering*, ramah tamah, dan lain sebagainya.

3. Adapun faktor yang mempengaruhi pola komunikasi organisasi pimpinan IPNU Ranting Semanding dalam mempertahankan eksistensi anggota terdiri atas faktor pendukung dan penghambat. Faktor pendukung tersebut meliputi adanya kegiatan formal dan informal, perkembangan teknologi, keramahan dan sifat personal dari pemimpin. Sedangkan faktor penghambat terdiri atas masih kurangnya keterbukaan anggota dalam menyampaikan pemikirannya, tidak percaya diri pada anggota, kesibukan yang berbeda antara ketua dan anggota, serta perasaan canggung yang dialami anggota akibat perbedaan umur dengan ketua.

B. Saran

Berdasarkan paparan data dan analisis yang telah dilakukan serta adanya penarikan kesimpulan, maka berikut merupakan saran yang dapat dipertimbangkan oleh peneliti.

1. Saran dalam Akademis

Kegunaan penelitian ini diharapkan dapat berguna dalam menambah khazanah ilmu pengetahuan serta pengembangan ilmu komunikasi Islam, khususnya berkaitan dengan peran komunikasi organisasi pemimpin dalam mempertahankan eksistensi anggota atau bawahan. Hasil penelitian

yang didapat juga dapat digunakan bagi para akademisi untuk menjadi referensi terkait topik serupa. Disarankan pula bagi penelitian yang akan dilakukan di masa mendatang, peneliti selanjutnya dapat mengadaptasi penelitian ini dengan menggunakan pendekatan penelitian yang berbeda, ataupun melakukan penelitian serupa dengan lokasi dan subjek yang berbeda. Termasuk misalnya dalam penelitian ini pola komunikasi dilaksanakan sebagai strategi meningkatkan eksistensi anggota, dan topik tersebut dapat diteliti dengan pendekatan kuantitatif yang mengukur tentang pengaruh pola komunikasi terhadap eksistensi anggota.

2. Saran dalam Praktis

Setelah mengamati dan menganalisis hasil data penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, peneliti melihat bahwa terdapat beberapa hal yang menjadi masukan bagi pemimpin atau Ketua IPNU Ranting Semanding. Salah satu saran adalah berkaitan dengan kurang maksimalnya eksistensi dari anggota IPNU Ranting Semanding, terutama pada aspek kesadaran diri, kepercayaan diri, serta daya tarik pribadi. Hal ini memerlukan perhatian bagi Ketua IPNU Ranting Semanding untuk lebih meningkatkan eksistensi anggota dalam aspek-aspek tersebut. Selain itu, Ketua IPNU Ranting Semanding juga perlu memperhatikan dan melakukan antisipasi atas adanya hambatan-hambatan dalam komunikasi yang dilakukan dengan anggota. Penelitian ini selain berguna dalam evaluasi komunikasi organisasi pemimpin di IPNU Ranting Semanding juga dapat digunakan pada organisasi atau perusahaan lainnya.