

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Penelitian

a. Pedoman Wawancara

Narasumber 1.

Nama : Syahrul Widodo
Usia : 22 Tahun
Jabatan : Ketua IPNU Ranting Semanding
Lama bergabung : 7 Tahun
Waktu : 08/04/2021 Pukul : 19.00 WIB
Tempat : -

Narasumber 2.

Nama : Arianto Pratama
Usia : 21 Tahun
Jabatan : Wakil Ketua IPNU Ranting Semanding
Lama bergabung : 4 Tahun
Waktu : 08/04/2021 Pukul : 19.00 WIB
Tempat : -

Narasumber 3.

Nama : Muhammad Taufiq
Usia : 24 Tahun
Jabatan : Koordinator Departemen Organisasi IPNU Ranting Semanding
Lama bergabung : 8 Tahun
Waktu : 08/04/2021 Pukul : 19.00 WIB
Tempat : -

Narasumber 4.

Nama : Riris Harianto
Usia : 22 Tahun
Jabatan : Wakil Bendahara IPNU Ranting Semanding
Lama bergabung : 7 Tahun
Waktu : 08/04/2021 Pukul : 19.00 WIB
Tempat : -

Narasumber 5.

Nama : Ulin Nuha
Usia : 21 Tahun
Jabatan : Anggota Departemen Organisasi IPNU Ranting Semanding
Lama bergabung : 6 Tahun
Waktu : 08/04/2021 Pukul : 19.00 WIB
Tempat : -

Kode:

No.	= Nomor
PD	= Pertanyaan Dasar, untuk semua narasumber
PK	= Pertanyaan Khusus, untuk narasumber yang disebut
Pertanyaan	= Daftar pertanyaan
N1	= Narasumber 1
N2	= Narasumber 2
N3	= Narasumber 3
N4	= Narasumber 4
N5	= Narasumber 5

No.	PD	PK	Pertanyaan
PERTANYAAN UMUM			
1	✓		Apa tujuan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?
2	✓		Sejak kapan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?
EKSISTENSI ANGGOTA			
3		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda sepenuhnya memahami kelebihan dan kekurangan diri sendiri, termasuk juga apa yang Anda mampu dan tidak mampu lakukan?
4		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda merasa memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bisa berkontribusi bagi IPNU Ranting Semanding?
5		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda memahami tingkat harga diri Anda dan merasa bahwa dengan bergabung pada IPNU Ranting Semanding akan meningkatkan harga diri Anda?
6		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda memiliki ide-ide untuk kegiatan atau program di IPNU Ranting Semanding yang menurut Anda perlu untuk segera terealisasikan?
7		N2, N3, N4, N5	Bagaimana kondisi semangat diri Anda dalam melaksanakan tugas sebagai anggota IPNU Ranting Semanding?
8		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda merasa memiliki karisma yang bisa mempengaruhi anggota lain di IPNU Ranting Semanding?
9		N2, N3, N4, N5	Bagaimana tingkat rasa syukur Anda terhadap keunikan dan potensi diri Anda?
10		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda termasuk orang yang memiliki konsistensi dan tidak mudah terombang-ambing oleh perubahan di sekitar Anda?

11		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda termasuk orang yang tetap tenang dalam menghadapi masalah dan tekanan?
POLA KOMUNIKASI ORGANISASI PIMPINAN DAN ANGGOTA			
12		N2, N3, N4, N5	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan ketua IPNU Ranting Semanding?
13		N1	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan anggota IPNU Ranting Semanding?
14		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda merasa dihargai sepenuhnya oleh ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda selama ini?
15		N1	Apakah Anda telah memberi penghargaan atas kontribusi anggota di IPNU Ranting Semanding?
16		N2, N3, N4, N5	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang diberi ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda?
17		N1	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang Anda beri pada anggota IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi mereka?
18		N2, N3, N4, N5	Apakah pemimpin berusaha untuk selalu mengakrabkan diri dengan anggota?
19		N1	Apa tindakan yang Anda lakukan untuk mengakrabkan diri dengan Anggota?
20		N2, N3, N4, N5	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika pemimpin memberi instruksi tugas secara formal dan ketika pemimpin berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari? Tolong dijelaskan.
21		N1	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika Anda memberi instruksi tugas secara formal dan ketika berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari dengan anggota? Tolong dijelaskan
22		N2, N3, N4, N5	Apakah pemimpin memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada anggotanya?
23		N1	Apakah Anda memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada para anggota?
24		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda selalu bisa dan diperkenankan untuk memberikan umpan balik secara baik pada pemimpin?
25		N1	Apakah Anda selalu bisa dan memperbolehkan Anggota untuk memberikan umpan balik secara baik?
26		N2, N3, N4, N5	Apakah Anda selalu memahami apa yang disampaikan pemimpin dalam penyampaian tugas?

27		N1	Bagaimana cara Anda mengatasi Anggota yang kurang termotivasi dalam bertugas?
28		N1	Bagaimana upaya Anda mengatasi anggota yang memiliki masalah kurangnya kepercayaan diri?
29		N1	Bagaimana cara Anda mengungkapkan kelebihan dan kekurangan Anggota Anda kepada mereka?
30		N1	Bagaimana cara Anda mempertahankan konsistensi anggota sehingga tidak keluar dari organisasi?
31		N1	Bagaimana cara Anda mengatasi anggota yang kerap tidak bisa tenang dalam mengatasi masalah?
FAKTOR YANG MEMPENGARUHI POLA KOMUNIKASI ORGANISASI PIMPINAN DAN ANGGOTA			
32		N2, N3, N4, N5	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?
		N1	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan anggota?
		N2, N3, N4, N5	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?
		N1	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan Anggota?
		N1	Bagaimana tindakan Anda untuk mengatasi tindakan tersebut?

b. Pedoman Observasi

No.	Aspek	Penjelasan
1	Kondisi sekretariat IPNU Ranting Semanding	Sekretariat IPNU Ranting Semanding memiliki sekretariat yang tidak terlalu besar untuk anggotanya. Selain itu fasilitas dan sarana penunjang juga dapat dikatakan masih kurang.
2	Kondusifitas lingkungan kerja IPNU Ranting Semanding	Sekretariat IPNU Ranting Semanding berada di jalanan pedesaan, bukan di sebelah jalan raya. Karena itu suasana sekretariat cenderung tenang dan kondusif untuk pelaksanaan kegiatan dan berkumpul para anggota IPNU Ranting Semanding.
3	Pola percakapan antar anggota IPNU Ranting Semanding	Dalam percakapan sehari-hari, masing-masing anggota cenderung lebih sering menggunakan Bahasa Jawa dibandingkan Bahasa Indonesia. Dari percakapan yang terjalin dapat ditunjukkan bahwa masing-masing anggota terkesan akrab dengan anggota lainnya. Selain

		itu, pada pelaksanaan rapat dan kegiatan formal, anggota IPNU Ranting Semanding lebih sering menggunakan Bahasa Indonesia.
--	--	--

c. Pedoman Dokumentasi

No.	Aspek	Ada/Tidak Ada
1	Profil Organisasi (Termasuk dokumen sejarah terbentuknya, serta visi dan misi)	Ada
2	Struktur Organisasi	Ada

Lampiran 2. Jawaban Narasumber

a. Narasumber 1

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa tujuan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Untuk menambah kegiatan, menjalin silaturahmi dengan remaja se-Desa Semanding. Serta mencari pengalaman dalam keorganisasian. Selebihnya jadi amalan, karena berharap bisa ngasih dampak baik di sekitar.
2	Sejak kapan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Sejak Tahun 2014
3	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan anggota IPNU Ranting Semanding?	Cukup erat, kok. Karena ya kami tidak hanya jadi pimpinan dan anggota di IPNU sini, tapi juga teman di luar organisasi. Semuanya kenal dan dekat baik di dalam organisasi atau di luar.
4	Apakah Anda telah memberi penghargaan atas kontribusi anggota di IPNU Ranting Semanding?	Sangat. Karena ranting Semanding dapat konsisten untuk segala rutinan yang sekian lama sudah terlaksana juga karena kontribusi mereka semua. Gak ada anggota, gak bakal ada juga IPNU Semanding.
5	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang Anda beri pada anggota IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi mereka?	Bentuk penghargaan dengan memberikan apresiasi dengan bentuk dukungan moril maupun materiil. Dukungan moril biasanya ya kayak pujian dan ucapan terima kasih ke mereka. Kalau materiil kayak ngasih sesuatu buat balas

		jasa setelah partisipasi mereka di program-program IPNU.
6	Apa tindakan yang Anda lakukan untuk mengakrabkan diri dengan Anggota?	Dengan menjaga komunikasi dengan seluruh anggota. Karenanya saya juga bikin WA group biar bisa saling komunikasi dengan baik. Gak cuma saya ke anggota aja sih. Tapi satu anggota ke anggota lainnya juga. Kadang kami juga ada acara kayak makan-makan atau kumpul dolan bareng. Itu bagus buat jalin hubungan antar anggota juga.
7	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika Anda memberi instruksi tugas secara formal dan ketika berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari dengan anggota? Tolong dijelaskan	Ya. Terdapat gaya bicara yang berbeda saat menginstruksi tugas dengan bicara dalam sehari-hari. Dalam memberikan tugas kepada anggota dengan gaya bicara tegas namun sopan dan serius. Berbeda dengan sehari-hari yang santai.
8	Apakah Anda memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada para anggota?	Sebisa mungkin saya selalu menjelaskan secara detail pada Anggota tentang tugas dan jabatan mereka. Karena saya meminimalisir adanya kesalahan atau tumpang tindih tugas yang saya beri. Selain itu saya rasa dengan memberi informasi detail akan mempermudah anggota saya untuk memahami tugas mereka apa.
9	Apakah Anda selalu bisa dan memperbolehkan Anggota untuk memberikan umpan balik secara baik?	Terbuka banget untuk kritik, saran, <i>feedback</i> , dan lainnya. Karena saya menyadari diri saya bukan orang sempurna. Ada banyak hal yang perlu diperbaiki. Jadi saya selalu ngasih kesempatan mereka buat ngasih <i>feedback</i> atau sekadar nanya masalah yang mereka gak paham.
10	Bagaimana cara Anda mengatasi Anggota yang kurang termotivasi dalam bertugas?	Dalam mengatasi anggota yang kurang termotivasi dengan cara merangkul dan memberikan motivasi yang sopan namun membangkitkan. Saya juga gak memaksa mereka untuk selalu

		prima. Karena masing-masing anggota pasti punya masalah dan kesibukan lain di kehidupan sehari-harinya. Jadi saya juga selalu nyoba memahami masalah mereka. Kadang kurangnya motivasi memang karena ada masalah di belakang.
11	Bagaimana upaya Anda mengatasi anggota yang memiliki masalah kurangnya kepercayaan diri?	Kalau ini memang kudu sering-sering diajak kegiatan yang mengharuskan mereka bertemu lebih banyak orang. Gak melulu mereka tampil di publik secara langsung, tapi kumpul-kumpul dengan IPNU lain pun juga bisa jadi sarana meningkatkan kepercayaan diri. Kita semakin banyak tahu gimana orang lain, semakin banyak yang bisa kita pelajari, kepercayaan diri juga akan semakin meningkat. Apalagi kalau mereka semakin sering kenal orang baru, mungkin rasa canggung bakal berkurang.
12	Bagaimana cara Anda mengungkapkan kelebihan dan kekurangan Anggota Anda kepada mereka?	Ngasih pujian itu termasuk dari ngungkapin kelebihan, tapi kalau kekurangan biasanya gak sefrontal kalau ngasih pujian. Karena hati manusia juga sensitif. Kalau mau ngasih saran kudu pelan-pelan biar gak dikira marahin. Semakin mereka terima saran kita, mereka juga bisa nutupin kekurangan itu secara berangsur-angsur.
13	Bagaimana cara Anda mempertahankan konsistensi anggota sehingga tidak keluar dari organisasi?	Jalin kedekatan sih, ya. Biar makin erat dan mereka ngerasa nyaman ada di sini. Jadi gak ada kepikiran buat keluar meski mereka terima banyak tekanan karena program-program.
14	Bagaimana cara Anda mengatasi anggota yang kerap tidak bisa tenang dalam mengatasi masalah?	Ngasih bantuan atau ngasih tahu temen yang lain buat bantuin.
15	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan anggota?	Kalau masalah faktor pendukung, mungkin karena kami bukan hanya rekan di organisasi, ya. Tapi

		juga teman di luar organisasi. Jadi ya mungkin itu yang bikin makin akrab dan komunikasi kami gampang.
16	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan Anggota?	Anggota yang masih tertutup atau yang masih canggung buat ngobrol leluasa. Apalagi memang di organisasi gak semua anggota punya sifat yang sama.
17	Bagaimana tindakan Anda untuk mengatasi tindakan tersebut?	Dengan menemuinya langsung itu paling efektif menurut saya. Ngobrol via chat kadang masih salah tangkap. Kan di chat juga gak jelas kita ngomong nadanya seperti apa. Takutnya malah salah persepsi dan justru runyam makin retak komunikasinya.

b. Narasumber 2

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa tujuan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Untuk menambah wawasan terhadap organisasi, menambah pengalaman, dan cari teman lebih banyak.
2	Sejak kapan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Sejak Tahun 2017
3	Apakah Anda sepenuhnya memahami kelebihan dan kekurangan diri sendiri, termasuk juga apa yang Anda mampu dan tidak mampu lakukan?	Iya saya memahami kekurangan diri sendiri dan berusaha untuk memperbaiki diri.
4	Apakah Anda merasa memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bisa berkontribusi bagi IPNU Ranting Semanding?	Tidak terlalu percaya diri, karena terkadang saya masih malu. Apalagi kalau berkaitan dengan tampil di depan publik.
5	Apakah Anda memahami tingkat harga diri Anda dan merasa bahwa dengan bergabung pada IPNU Ranting Semanding akan meningkatkan harga diri Anda?	Saya merasa memiliki martabat yang baik di lingkungan saya. Dan karena organisasi IPNU dalam masyarakat dipandang sangat baik, maka otomatis akan meningkatkan harga diri juga

6	Apakah Anda memiliki ide-ide untuk kegiatan atau program di IPNU Ranting Semanding yang menurut Anda perlu untuk segera terealisasikan?	Iya, salah satunya kegiatan yang dapat membuat masyarakat Semanding mengetahui dan mengenal lebih dalam organisasi IPNU ini. Menurut saya memang perlu banget untuk segera dilaksanakan karena saya juga tidak akan seterusnya berada di kepanitiaan IPNU dan juga karena IPNU Semanding masih terbilang muda. Masyarakat perlu dikenalkan lebih.
7	Bagaimana kondisi semangat diri Anda dalam melaksanakan tugas sebagai anggota IPNU Ranting Semanding?	Setelah bergabung menjadi anggota IPNU, semangat saya malah semakin tinggi dalam melaksanakan tugas dan semakin ingin berusaha menjalankan tugas sebaik mungkin.
8	Apakah Anda merasa memiliki karisma yang bisa mempengaruhi anggota lain di IPNU Ranting Semanding?	Saya rasa tidak. Saya tipe orang yang lebih sering mengikuti pimpinan ketimbang jadi pemimpin
9	Bagaimana tingkat rasa syukur Anda terhadap keunikan dan potensi diri Anda?	Bersyukur banget sih sama Allah sudah dikasih berbagai kelebihan dan potensi. Apalagi dengan bergabung menjadi anggota IPNU, saya bisa ningkatin potensi saya.
10	Apakah Anda termasuk orang yang memiliki konsistensi dan tidak mudah terombang-ambing oleh perubahan di sekitar Anda?	Alhamdulillah iya, saya selama ini juga gak terlalu banyak peduli dengan sosmed atau semacamnya.
11	Apakah Anda termasuk orang yang tetap tenang dalam menghadapi masalah dan tekanan?	Tidak sih. Kadang-kadang saya masih kurang tenang dalam menghadapi masalah. Malahan saya masih sering gegabah juga.
12	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan ketua IPNU Ranting Semanding?	Dekat banget. Karena memang kami di luar juga berteman.
13	Apakah Anda merasa dihargai sepenuhnya oleh ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda selama ini?	Iya. Ketua kami selalu apresiasi semua kerja keras anggotanya.
14	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang diberi ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda?	Contohnya kayak kita dikasih wewenang buat pelaksanaan tugas, atau kalau setelah acara selesai beliau juga ngasih ucapan

		terima kasih ke kami yang udah membantu.
15	Apakah pemimpin berusaha untuk selalu mengakrabkan diri dengan anggota?	Iya. Dia baik dan ramah. Kalau kata orang “ <i>grapyak</i> ”
16	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika pemimpin memberi instruksi tugas secara formal dan ketika pemimpin berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari? Tolong dijelaskan.	Iya. Kalau ngasih instruksi formal ya lebih tegas. Kalau lagi ngobrol di luar kegiatan organisasi lebih santai dan kayak temen sendiri.
17	Apakah pemimpin memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada anggotanya?	Beliau memang seringnya ngasih tahu jelas dan detail banget. Tapi ya gitu, saya malah kadang lupa.
18	Apakah Anda selalu bisa dan diperkenankan untuk memberikan umpan balik secara baik pada pemimpin?	Kalau itu pasti. Bahkan ketua kadang nanya “ada yang gak paham?” buat mastiin kalau anggota ngerti apa yang disampaikan.
19	Apakah Anda selalu memahami apa yang disampaikan pemimpin dalam penyampaian tugas?	Kadang gak begitu paham kalau pembahasannya rumit atau berbelit-belit.
20	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Kegiatan atau acara dalam organisasi. Kayak kumpul-kumpul bersama. Cara ngomong pemimpin yang ramah juga jadi pendukung sih menurut saya.
21	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Dalam berkomunikasi dengan pemimpin kadang masih malu dan kurang percaya diri dengan pendapat sendiri. Masih kurang bisa terbuka.

c. Narasumber 3

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa tujuan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Yang pasti biar lebih banyak pengalaman, nyari ilmu, ikut banyak kegiatan, atau kenal banyak orang baru
2	Sejak kapan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	2015
3	Apakah Anda sepenuhnya memahami kelebihan dan	Gak paham-paham banget. Ya tahu sebagian kelebihan dan

	kekurangan diri sendiri, termasuk juga apa yang Anda mampu dan tidak mampu lakukan?	kekurangan saya, tapi kalau disuruh jelasin pasti gak bisa nyebutin semuanya. Kayak gini kan biasanya dari sudut pandang orang lain juga, ya.
4	Apakah Anda merasa memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bisa berkontribusi bagi IPNU Ranting Semanding?	Kalau dilihat dari <i>track record</i> saya selama bergabung di IPNU ini saya rasa udah berkontribusi cukup banyak. Tapi memang saya rasa kurang dan pengen kontribusi lebih.
5	Apakah Anda memahami tingkat harga diri Anda dan merasa bahwa dengan bergabung pada IPNU Ranting Semanding akan meningkatkan harga diri Anda?	Saya bingung untuk menjelaskan tingkat harga diri saya bagaimana. Tapi menurut saya sih harga diri saya memang selalu saya junjung tinggi. Karenanya saya selalu jaga perbuatan. Dan bergabung di IPNU menurut saya bakal bikin harga diri saya semakin baik karena organisasi IPNU dipandang baik juga di masyarakat.
6	Apakah Anda memiliki ide-ide untuk kegiatan atau program di IPNU Ranting Semanding yang menurut Anda perlu untuk segera terealisasikan?	Untuk saat ini saya belum kepikiran ada ide baru, ya. Kalau ide sih mungkin lebih ke arah pengen bikin acara yang menarik dan bisa bikin banyak remaja pengen gabung jadi anggota IPNU aja.
7	Bagaimana kondisi semangat diri Anda dalam melaksanakan tugas sebagai anggota IPNU Ranting Semanding?	Berhubung saya suka dengan tugas-tugas baru, saya selalu semangat dalam melaksanakannya. Terutama kalau memang tugasnya sesuai dengan kemampuan saya.
8	Apakah Anda merasa memiliki karisma yang bisa mempengaruhi anggota lain di IPNU Ranting Semanding?	Mungkin bisa. Tapi kalau dibandingkan ketua kami ya saya gak seberapa.
9	Bagaimana tingkat rasa syukur Anda terhadap keunikan dan potensi diri Anda?	Selalu bersyukur untuk yang saya punya selama ini. Karena saya juga sadar tiap manusia punya kelebihan dan kekurangan.
10	Apakah Anda termasuk orang yang memiliki konsistensi dan tidak mudah terombang-ambing oleh perubahan di sekitar Anda?	Bisa dibilang begitu. Menurut saya memang susah zaman sekarang untuk gak ngikutin perubahan sekitar. Terutama buat

		perkembangan teknologi, ada sisi positifnya juga buat kita ngikutin perkembangannya.
11	Apakah Anda termasuk orang yang tetap tenang dalam menghadapi masalah dan tekanan?	Saya orangnya nyantai, jadi untuk menghadapi masalah saya bisa tenang. Saya pikir kalau kita grusa-grusu justru akan bikin masalah makin kemana-mana.
12	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan ketua IPNU Ranting Semanding?	Dekat banget kok.
13	Apakah Anda merasa dihargai sepenuhnya oleh ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda selama ini?	Saya rasa iya.
14	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang diberi ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda?	Contohnya ya dikasih pujian atau dalam bentuk materiil. Dikasih sesuatu buat rasa terima kasih.
15	Apakah pemimpin berusaha untuk selalu mengakrabkan diri dengan anggota?	Iya, kok. Apalagi ketua orangnya juga ramah. Memang alaminya dia begitu.
16	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika pemimpin memberi instruksi tugas secara formal dan ketika pemimpin berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari? Tolong dijelaskan.	Iya dong. Yang pasti beda cara bicara dan bahas ayang dipakai saat kegiatan IPNU dan kegiatan nongkrong di luar. Kalau acara resmi dan kegiatan IPNU dia cenderung baku dan pakai Bahasa Indonesia. Kalau ngobrol biasa ya pakai bahasa biasanya, Bahasa Jawa sopan santai.
17	Apakah pemimpin memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada anggotanya?	Banget malah. Seneng sih sayanya dikasih info panjang lebar karena saya juga takut salah kalau dilimpahin tugas ini itu.
18	Apakah Anda selalu bisa dan diperkenankan untuk memberikan umpan balik secara baik pada pemimpin?	Alhamdulillah orangnya selalu ngasih kesempatan kami buat kritik juga kalau beliau nyampaiin infonya rada ribet.
19	Apakah Anda selalu memahami apa yang disampaikan pemimpin dalam penyampaian tugas?	Gak bisa dibilang selalu. Tapi seringnya bisa. Mungkin cara penyampaian ketua memang rada berbelit, tapi saya paham kok kalau dia ngejelasin sesuatu.

20	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Teknologi tuh bisa jadi pendukung komunikasi ya menurut saya. Karena dengan adanya teknologi, kami bisa makin gampang komunikasi. Gak Cuma via Whatsapp, tapi social media lain seperti instagram, facebook, dan sebagainya. Kalau kita saling <i>add</i> di situ kan juga bisa bikin makin erat hubungan.
21	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Kesibukan masing-masing. Karena ketua juga punya kesibukan sendiri, saya juga punya kesibukan sendiri. Menurut saya itu aja sih. Tapi kalau dengan anggota lain mungkin beda lagi.

d. Narasumber 4

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa tujuan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Pengen nambah wawasan dan pengalaman, dan juga cari relasi sebanyak-banyaknya
2	Sejak kapan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	2015
3	Apakah Anda sepenuhnya memahami kelebihan dan kekurangan diri sendiri, termasuk juga apa yang Anda mampu dan tidak mampu lakukan?	Enggak sepenuhnya, sih. Saya kurang memahami kelebihan dan kekurangan saya. Tetapi saya tahu apa yang saya mampu dan tidak mampu lakukan.
4	Apakah Anda merasa memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bisa berkontribusi bagi IPNU Ranting Semanding?	Tidak. Saya tidak terlalu memiliki kepercayaan diri yang tinggi. Saya tipe orang yang <i>introvert</i> dan pemalu.
5	Apakah Anda memahami tingkat harga diri Anda dan merasa bahwa dengan bergabung pada IPNU Ranting Semanding akan meningkatkan harga diri Anda?	Sebagai putri NU, yang pasti saya merasa harga diri saya tinggi. Dan itu wajib bagi semua putri NU untuk merasa demikian.
6	Apakah Anda memiliki ide-ide untuk kegiatan atau program di IPNU Ranting Semanding yang menurut Anda perlu untuk segera terealisasikan?	Kalau ide program yang pengen untuk segera dilaksanakan sih ada. Mungkin konsepnya seperti lomba keagamaan pas ramadhan. Tapi kondisinya seperti ini dan

		mungkin saya usulin tahun depan aja.
7	Bagaimana kondisi semangat diri Anda dalam melaksanakan tugas sebagai anggota IPNU Ranting Semanding?	Semangat saya begitu tinggi karena saya senang diberi kesempatan melaksanakan tugas dan saya bisa melakukannya.
8	Apakah Anda merasa memiliki karisma yang bisa mempengaruhi anggota lain di IPNU Ranting Semanding?	Tidak. Saya bukan orang yang bisa bikin orang lain terpengaruh.
9	Bagaimana tingkat rasa syukur Anda terhadap keunikan dan potensi diri Anda?	Meski saya merasa gak begitu berbakat seperti orang lain, tapi saya tetep bersyukur dengan apapun yang sudah dikasih Allah di diri saya. Apapun yang saya punya, saya rasa itu yang memang terbaik dikasih Allah.
10	Apakah Anda termasuk orang yang memiliki konsistensi dan tidak mudah terombang-ambing oleh perubahan di sekitar Anda?	Iya. Apalagi kalau berkaitan dengan apa yang temen-temen saya obrolin, saya lebih sering dibawa sih.
11	Apakah Anda termasuk orang yang tetap tenang dalam menghadapi masalah dan tekanan?	Terkadang saya bisa tenang dan terkadang tidak. Tergantung kondisi <i>mood</i> saya kalau masalah ini.
12	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan ketua IPNU Ranting Semanding?	Dekat. Karena kan memang tetangga sendiri.
13	Apakah Anda merasa dihargai sepenuhnya oleh ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda selama ini?	Selama ini ketua selalu ngasih apresiasi ke anggotanya kok.
14	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang diberi ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda?	Banyak ya contohnya. Traktir kecil-kecilan sehabis kelar proker juga jadi penghargaan sih menurut saya. Atau perhatian yang dikasih ketua juga termasuk penghargaan buat anggotanya. Karena itu berarti ketua memang peduli dengan keberadaan anggotanya bagi organisasi.
15	Apakah pemimpin berusaha untuk selalu mengakrabkan diri dengan anggota?	Iya. Selalu kalau itu.
16	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika pemimpin	Lebih ke arah beda logatnya. Kalau ngobrol di acara formal

	memberi instruksi tugas secara formal dan ketika pemimpin berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari? Tolong dijelaskan.	logatnya cenderung lebih tegas dan pakai Bahasa Indonesia. Kalau ngobrol di luar kegiatan IPNU ya biasa kayak ngobrol sama teman. Tapi tetap santun kok.
17	Apakah pemimpin memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada anggotanya?	Mungkin karena terlalu detail, saya malah kadang gak nyantol ya yang dijelasin. Tapi kalau tentang ngasih informasi <i>job desk</i> saya sejauh ini paham.
18	Apakah Anda selalu bisa dan diperkenankan untuk memberikan umpan balik secara baik pada pemimpin?	Iya, kok.
19	Apakah Anda selalu memahami apa yang disampaikan pemimpin dalam penyampaian tugas?	Gak selalu. Ya pasti ada yang kurang paham. Tapi kalau gak paham pasti selalu saya tanyain biar gak salah ke depannya.
20	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Ketua orangnya ramah.
21	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Untuk selama ini sih baik-baik aja dan gak ada kendala.

e. Narasumber 5

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa tujuan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	Awalnya tertarik karena ada temen yang gabung. Tapi lama kelamaan tujuan saya pengen gabung berubah jadi pengen cari ilmu lebih banyak buat terjun ke masyarakat nanti.
2	Sejak kapan Anda bergabung dengan IPNU Ranting Semanding?	2015
3	Apakah Anda sepenuhnya memahami kelebihan dan kekurangan diri sendiri, termasuk juga apa yang Anda mampu dan tidak mampu lakukan?	Saya rasa cukup paham dengan diri saya sendiri. Tapi memang ada kalanya saya juga gak sadar tentang sesuatu yang jadi kelebihan saya atau kekurangan saya. Karena perspektif orang kan beda, ya.

4	Apakah Anda merasa memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bisa berkontribusi bagi IPNU Ranting Semanding?	Saya rasa begitu. Karena saya sebelumnya juga sudah pernah ikut keorganisasian di sekolah. Atau di kelas pun saya juga jadi pengurus kelas. Jadi saya pikir saya insyaAllah bisa ngasih yang terbaik untuk IPNU Semanding
5	Apakah Anda memahami tingkat harga diri Anda dan merasa bahwa dengan bergabung pada IPNU Ranting Semanding akan meningkatkan harga diri Anda?	Memahami harga diri, ya? Sebenarnya saya rada bingung pertanyaannya. Tapi kalau masalah harga diri, wajib sebagai wanita terutama wanita muslim untuk memiliki kehormatan yang tinggi. Dan dengan bergabung di IPNU pasti bisa bikin harga diri kami meningkat.
6	Apakah Anda memiliki ide-ide untuk kegiatan atau program di IPNU Ranting Semanding yang menurut Anda perlu untuk segera terealisasikan?	Ada banyak kalau itu, sih. Misalnya seperti <i>gathering</i> dengan IPNU lain, yang bukan acara resmi seperti Rapimnas, ya. Tapi ya jalin komunikasi antarranting aja gitu. Kalau gak gitu tentang acara yang sekiranya bisa narik lebih banyak anggota baru buat gabung di IPNU. Karena kami nanti kan pasti demisioner dan butuh penerus.
7	Bagaimana kondisi semangat diri Anda dalam melaksanakan tugas sebagai anggota IPNU Ranting Semanding?	Saya orangnya suka bersosialisasi dan selalu <i>enjoy</i> dikasih tugas-tugas. Jadi semangat saya selalu tinggi.
8	Apakah Anda merasa memiliki karisma yang bisa mempengaruhi anggota lain di IPNU Ranting Semanding?	Enggak juga. Tapi saya orangnya terbuka dan saya rasa mudah akrab dengan orang di sekitar. Jadi itu yang mungkin bikin orang lain mau kerjasama untuk melaksanakan tugas bersama.
9	Bagaimana tingkat rasa syukur Anda terhadap keunikan dan potensi diri Anda?	Bersyukur itu wajib untuk saya gimana aja kondisi saya. Apalagi kalau kita dikasih kelebihan yang banyak, bersyukur itu nomor satu.
10	Apakah Anda termasuk orang yang memiliki konsistensi dan tidak mudah terombang-ambing oleh perubahan di sekitar Anda?	Saya tipe orang yang ngikutin perubahan kalau saya rasa baik.

11	Apakah Anda termasuk orang yang tetap tenang dalam menghadapi masalah dan tekanan?	Enggak ya kayaknya. Karena saya <i>gupuhan</i> dan takut salah. Jadi kalau ada masalah saya mungkin cenderung tertekan. Tapi sebisa mungkin saya selesaikan dengan cepat. Kalau memang gak bisa menyelesaikan sendiri ya minta bantuan temen.
12	Bagaimana kondisi kedekatan Anda dengan ketua IPNU Ranting Semanding?	Dekat meski gak dekat banget.
13	Apakah Anda merasa dihargai sepenuhnya oleh ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda selama ini?	Alhamdulillah iya.
14	Bagaimana contoh bentuk penghargaan yang diberi ketua IPNU Ranting Semanding atas semua kontribusi Anda?	Apa ya, mungkin kayak ngasih reward gitu lah. Ngasih kepercayaan buat <i>handle</i> kegiatan saya rasa juga penghargaan. Yang artinya pemimping mengakui kemampuan kita.
15	Apakah pemimpin berusaha untuk selalu mengakrabkan diri dengan anggota?	Pasti sih kalau itu. Yang namanya pemimpin juga selalu butuh anggota. Jadi kudu bisa akrab dengan anggotanya.
16	Apakah terdapat cara berbicara yang berbeda ketika pemimpin memberi instruksi tugas secara formal dan ketika pemimpin berinteraksi dalam kegiatan sehari-hari? Tolong dijelaskan.	Ada pastinya. Kalau di lingkungan IPNU dia lebih kalem dan berwibawa. Kalau di luar itu lebih nyantai kayak teman sendiri.
17	Apakah pemimpin memberikan instruksi yang jelas mengenai jabatan dan wewenang yang diserahkan pada anggotanya?	Iya jelas. Terutama kalau ada proker, dia seringnya memastikan kalau anggotanya paham apa yang harus dikerjakan. Jadi beliau juga nanya di chat atau pas ketemu langsung apa tugas kami udah beres dan semacamnya.
18	Apakah Anda selalu bisa dan diperkenankan untuk memberikan umpan balik secara baik pada pemimpin?	Iya. Cuma ya saya sungkan kalau ngasih kritik dan saran. Jadi jarang sih kalau saya.
19	Apakah Anda selalu memahami apa yang disampaikan pemimpin dalam penyampaian tugas?	Sejauh ini bisa. Mungkin ya kalau ada yang gak paham, dia pasti ngejelasin ulang sampai paham.

20	Apa yang menjadi pendukung dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Sifat ramahnya, media komunikasi, dan banyak lainnya.
21	Apa saja yang menjadi kendala dalam hubungan dan komunikasi Anda dengan pemimpin?	Karena beliau umurnya juga di atas saya, kadang saya masih sering ngerasa sungkan kalau buat konsultasi masalah sesuatu.

Lampiran 3. Reduksi dan Triangulasi Data

Daftar Kode Narasumber:

SW : Syahrul Widodo
 AP : Arianto Pratama
 MT : Muhammad Taufiq
 RH : Riris Harianto
 UN : Ulin Nuha

No.	Aspek	Jawaban Narasumber	Kode	Tafsiran
1	Tujuan Bergabung (TB)	Untuk menambah kegiatan, menjalin silaturahmi dengan remaja se-Desa Semanding. Serta mencari pengalaman dalam keorganisasian. Selebihnya jadi amalan, karena berharap bisa ngasih dampak baik di sekitar.	SW-1-TB	Informasi narasumber, tidak memerlukan tafsiran
		Untuk menambah wawasan terhadap organisasi, menambah pengalaman, dan cari teman lebih banyak.	AP-1-TB	
		Yang pasti biar lebih banyak pengalaman, nyari ilmu, ikut banyak kegiatan, atau kenal banyak orang baru	MT-1-TB	
		Pengen nambah wawasan dan pengalaman, dan juga cari relasi sebanyak-banyaknya	RH-1-TB	
		Awalnya tertarik karena ada temen yang gabung. Tapi lama kelamaan tujuan saya pengen gabung berubah jadi pengen cari ilmu lebih banyak buat terjun ke masyarakat nanti.	UN-1-TB	
2		Sejak Tahun 2014	SW-2-LB	

	Lama Bergabung (LB)	Sejak Tahun 2017	AP-2-LB	Informasi narasumber, tidak memerlukan tafsiran
		2015	MT-2-LB	
		2015	RH-2-LB	
		2015	UN-2-LB	
3	Kesadaran Diri (KSD)	Iya saya memahami kekurangan diri sendiri dan berusaha untuk memperbaiki diri.	AP-3-KSD	Sebagian besar Anggota IPNU Ranting Semanding merasa bahwa meskipun tidak sepenuhnya memahami kelebihan dan kekurangannya, namun paham sebagian besar kemampuan dan kapasitasnya.
		Gak paham-paham banget. Ya tahu sebagian kelebihan dan kekurangan saya, tapi kalau disuruh jelasin pasti gak bisa nyebutin semuanya. Kayak gini kan biasanya dari sudut pandang orang lain juga, ya.	MT-3-KSD	
		Enggak sepenuhnya, sih. Saya kurang memahami kelebihan dan kekurangan saya. Tetapi saya tahu apa yang saya mampu dan tidak mampu lakukan.	RH-3-KSD	
		Saya rasa cukup paham dengan diri saya sendiri. Tapi memang ada kalanya saya juga gak sadar tentang sesuatu yang jadi kelebihan saya atau kekurangan saya. Karena perspektif orang kan beda, ya.	UN-3-KSD	
4	Kepercayaan Diri (KPD)	Tidak terlalu percaya diri, karena terkadang saya masih malu. Apalagi kalau berkaitan dengan tampil di depan publik.	AP-4-KPD	Dalam hal kepercayaan diri, terdapat dua narasumber yang mengaku memiliki kepercayaan diri dapat berkontribusi untuk IPNU jika mengacu
		Kalau dilihat dari <i>track record</i> saya selama bergabung di IPNU ini saya rasa udah berkontribusi cukup	MT-4-KPD	

		banyak. Tapi memang saya rasa kurang dan pengen kontribusi lebih.		dengan pengalaman keorganisasian mereka. Namun dua lainnya merasa tidak begitu percaya diri karena keduanya memiliki kepribadian pemalu dan tertutup.
		Tidak. Saya tidak terlalu memiliki kepercayaan diri yang tinggi. Saya tipe orang yang <i>introvert</i> dan pemalu.	RH-4-KPD	
		Saya rasa begitu. Karena saya sebelumnya juga sudah pernah ikut keorganisasian di sekolah. Atau di kelas pun saya juga jadi pengurus kelas. Jadi saya pikir saya insyaAllah bisa ngasih yang terbaik untuk IPNU Semanding	UN-4-KPD	
5	Harga Diri (HD)	Saya merasa memiliki martabat yang baik di lingkungan saya. Dan karena organisasi IPNU dalam masyarakat dipandang sangat baik, maka otomatis akan meningkatkan harga diri juga	AP-5-HD	Keseluruhan anggota IPNU Ranting Semanding yang menjadi narasumber menganggap memiliki harga diri, martabat, dan kehormatan yang tinggi. Selain itu keseluruhan narasumber menganggap bahwa dengan bergabung di IPNU Ranting Semanding juga dapat meningkatkan harga diri mereka.
		Saya bingung untuk menjelaskan tingkat harga diri saya bagaimana. Tapi menurut saya sih harga diri saya memang selalu saya junjung tinggi. Karenanya saya selalu jaga perbuatan. Dan bergabung di IPNU menurut saya bakal bikin harga diri saya semakin baik karena organisasi IPNU dipandang baik juga di masyarakat.	MT-5-HD	
		Sebagai putri NU, yang pasti saya merasa harga	RH-5-HD	

		diri saya tinggi. Dan itu wajib bagi semua putri NU untuk merasa demikian.		
		Memahami harga diri, ya? Sebenarnya saya rada bingung pertanyaannya. Tapi kalau masalah harga diri, wajib sebagai wanita terutama wanita muslim untuk memiliki kehormatan yang tinggi. Dan dengan bergabung di IPNU pasti bisa bikin harga diri kami meningkat.	UN-5-HD	
6	Kesadaran akan Mendesakan (KM)	Iya, salah satunya kegiatan yang dapat membuat masyarakat Semanding mengetahui dan mengenal lebih dalam organisasi IPNU ini. Menurut saya memang perlu banget untuk segera dilaksanakan karena saya juga tidak akan seterusnya berada di kepanitiaan IPNU dan juga karena IPNU Semanding masih terbilang muda. Masyarakat perlu dikenalkan lebih.	AP-6-KM	Sebagian besar anggota IPNU Ranting Semanding yang menjadi narasumber memiliki pemikiran terkait adanya program yang ingin dilaksanakan dan dianggap sebagai kesadaran akan mendesakan.
		Untuk saat ini saya belum kepikiran ada ide baru, ya. Kalau ide sih mungkin lebih ke arah pengen bikin acara yang menarik dan bisa bikin banyak remaja pengen gabung jadi anggota IPNU aja.	MT-6-KM	
		Kalau ide program yang pengen untuk segera	RH-6-KM	

		dilaksanakan sih ada. Mungkin konsepnya seperti lomba keagamaan pas ramadhan. Tapi kondisinya seperti ini dan mungkin saya usulin tahun depan aja.		
		Ada banyak kalau itu, sih. Misalnya seperti <i>gathering</i> dengan IPNU lain, yang bukan acara resmi seperti Rapimnas, ya. Tapi ya jalin komunikasi antarranting aja gitu. Kalau gak gitu tentang acara yang sekiranya bisa narik lebih banyak anggota baru buat gabung di IPNU. Karena kami nanti kan pasti demisioner dan butuh penerus.	UN-6-KM	
7	Kesadaran Misi Pribadi (KMP)	Setelah bergabung menjadi anggota IPNU, semangat saya malah semakin tinggi dalam melaksanakan tugas dan semakin ingin berusaha menjalankan tugas sebaik mungkin.	AP-7-KMP	Keseluruhan narasumber menganggap memiliki semangat yang tinggi berkaitan dengan pelaksanaan tugas yang diembannya di IPNU Ranting Semanding
		Berhubung saya suka dengan tugas-tugas baru, saya selalu semangat dalam melaksanakannya. Terutama kalau memang tugasnya sesuai dengan kemampuan saya.	MT-7-KMP	
		Semangat saya begitu tinggi karena saya senang diberi kesempatan melaksanakan tugas dan saya bisa melakukannya.	RH-7-KMP	

		Saya orangnya suka bersosialisasi dan selalu <i>enjoy</i> dikasih tugas-tugas. Jadi semangat saya selalu tinggi.	UN-7-KMP	
8	Daya Tarik Pribadi (DTP)	Saya rasa tidak. Saya tipe orang yang lebih sering mengikuti pimpinan ketimbang jadi pemimpin	AP-8-DTP	Sebagian narasumber merasa tidak terlalu memiliki karisma yang dapat mempengaruhi orang lainnya
		Mungkin bisa. Tapi kalau dibandingkan ketua kami ya saya gak seberapa.	MT-8-DTP	
		Tidak. Saya bukan orang yang bisa bikin orang lain terpengaruh.	RH-8-DTP	
		Enggak juga. Tapi saya orangnya terbuka dan saya rasa mudah akrab dengan orang di sekitar. Jadi itu yang mungkin bikin orang lain mau kerjasama untuk melaksanakan tugas bersama.	UN-8-DTP	
9	Kesadaran Keunikan Diri (KKD)	Bersyukur banget sih sama Allah sudah dikasih berbagai kelebihan dan potensi. Apalagi dengan bergabung menjadi anggota IPNU, saya bisa ningkatin potensi saya.	AP-9-KKD	Keseluruhan narasumber memiliki rasa syukur yang tinggi atas potensi dan kelebihan yang dimiliki
		Selalu bersyukur untuk yang saya punya selama ini. Karena saya juga sadar tiap manusia punya kelebihan dan kekurangan.	MT-9-KKD	
		Meski saya merasa gak begitu berbakat seperti orang lain, tapi saya tetep bersyukur dengan apapun yang sudah dikasih Allah di diri	RH-9-KKD	

		saya. Apapun yang saya punya, saya rasa itu yang memang terbaik dikasih Allah.		
		Bersyukur itu wajib untuk saya gimana aja kondisi saya. Apalagi kalau kita dikasih kelebihan yang banyak, bersyukur itu nomor satu.	UN-9-KKD	
10	Konsistensi Kehidupan (KKH)	Alhamdulillah iya, saya selama ini juga gak terlalu banyak peduli dengan sosmed atau semacamnya.	AP-10-KKH	Tidak seluruh narasumber memiliki konsistensi dalam kehidupannya. Beberapa narasumber mengaku mudah mengikuti perubahan di sekitar, terutama disebabkan oleh rekan dan perkembangan teknologi.
		Bisa dibilang begitu. Menurut saya memang susah zaman sekarang untuk gak ngikutin perubahan sekitar. Terutama buat perkembangan teknologi, ada sisi positifnya juga buat kita ngikutin perkembangannya.	MT-10-KKH	
		Iya. Apalagi kalau berkaitan dengan apa yang temen-temen saya obrolin, saya lebih sering dibawa sih.	RH-10-KKH	
		Saya tipe orang yang ngikutin perubahan kalau saya rasa baik.	UN-10-KKH	
11	Ketenangan (KN)	Tidak sih. Kadang-kadang saya masih kurang tenang dalam menghadapi masalah. Malahan saya masih sering gegabah juga.	AP-11-KN	Dua dari empat narasumber memiliki permasalahan berupa ketidaktenangan saat menghadapi masalah dan tekanan. Satu narasumber memiliki
		Saya orangnya nyantai, jadi untuk menghadapi masalah saya bisa tenang. Saya pikir kalau kita grusa-grusu justru	MT-11-KN	

		akan bikin masalah makin kemana-mana.		ketenangan yang baik, serta satu lainnya menyesuaikan dengan suasana hati dalam menghadapi masalah.
		Terkadang saya bisa tenang dan terkadang tidak. Tergantung kondisi <i>mood</i> saya kalau masalah ini.	RH-11-KN	
		Enggak ya kayaknya. Karena saya <i>gupuhan</i> dan takut salah. Jadi kalau ada masalah saya mungkin cenderung tertekan. Tapi sebisa mungkin saya selesaikan dengan cepat. Kalau memang gak bisa menyelesaikan sendiri ya minta bantuan temen.	UN-11-KN	
12	Kedekatan Pemimpin-Anggota (KPA)	Cukup erat, kok. Karena ya kami tidak hanya jadi pimpinan dan anggota di IPNU sini, tapi juga teman di luar organisasi. Semuanya kenal dan dekat baik di dalam organisasi atau di luar.	SW-3-KPA	Keseluruhan narasumber menganggap memiliki hubungan anggota dan pimpinan yang dekat
		Dekat banget. Karena memang kami di luar juga berteman.	AP-12-KPA	
		Dekat banget kok.	MT-12-KPA	
		Dekat. Karena kan memang tetangga sendiri.	RH-12-KPA	
		Dekat meski gak dekat banget.	UN-12-KPA	
13	Menghargai Anggota (MA1)	Sangat. Karena ranting Semanding dapat konsisten untuk segala rutinan yang sekian lama sudah terlaksana juga karena kontribusi mereka semua. Gak ada anggota, gak bakal ada juga IPNU Semanding.	SW-4-MA1	Keseluruhan narasumber menganggap bahwa Ketua IPNU selalu menghargai anggota atas kontribusi anggota

		Iya. Ketua kami selalu apresiasi semua kerja keras anggotanya.	AP-13-MA1	
		Saya rasa iya.	MT-13-MA1	
		Selama ini ketua selalu ngasih apresiasi ke anggotanya kok.	RH-13-MA1	
		Alhamdulillah iya.	UN-13-MA1	
14	Contoh bentuk Menghargai Anggota (MA2)	Bentuk penghargaan dengan memberikan apresiasi dengan bentuk dukungan moril maupun materiil. Dukungan moril biasanya ya kayak pujian dan ucapan terima kasih ke mereka. Kalau materiil kayak ngasih sesuatu buat balas jasa setelah partisipasi mereka di program-program IPNU.	SW-5-MA2	Diungkap oleh narasumber, terdapat banyak bentuk penghargaan yang diberikan oleh ketua terhadap kontribusi para anggota. Secara garis besar, penghargaan tersebut dapat berupa penghargaan secara moril dan materiil.
		Contohnya kayak kita dikasih wewenang buat pelaksanaan tugas, atau kalau setelah acara selesai beliau juga ngasih ucapan terima kasih ke kami yang udah membantu.	AP-14-MA2	
		Contohnya ya dikasih pujian atau dalam bentuk materiil. Dikasih sesuatu buat rasa terima kasih.	MT-14-MA2	
		Banyak ya contohnya. Traktir kecil-kecilan sehabis kelar proker juga jadi penghargaan sih menurut saya. Atau perhatian yang dikasih ketua juga termasuk penghargaan buat anggotanya. Karena itu berarti ketua memang	RH-14-MA2	

		peduli dengan keberadaan anggotanya bagi organisasi.		
		Apa ya, mungkin kayak ngasih reward gitu lah. Ngasih kepercayaan buat <i>handle</i> kegiatan saya rasa juga penghargaan. Yang artinya pemimping mengakui kemampuan kita.	UN-14-MA2	
15	Mengakrabkan Diri (MAK)	Dengan menjaga komunikasi dengan seluruh anggota. Karenanya saya juga bikin WA group biar bisa saling komunikasi dengan baik. Gak cuma saya ke anggota aja sih. Tapi satu anggota ke anggota lainnya juga. Kadang kami juga ada acara kayak makan-makan atau kumpul dolan bareng. Itu bagus buat jalin hubungan antar anggota juga.	SW-6-MAK	Keseluruhan narasumber menganggap bahwa ketua IPNU Ranting Semanding merupakan orang yang ramah dan mudah akrab dengan orang lainnya. Terlebih lagi dengan adanya media sosial, kegiatan mengakrabkan diri juga semakin mudah dilakukan. Selain itu kegiatan mengakrabkan diri dengan anggota juga dilakukan dengan acara informal.
		Iya. Dia baik dan ramah. Kalau kata orang “ <i>grapyak</i> ”	AP-15-MAK	
		Iya, kok. Apalagi ketua orangnya juga ramah. Memang alaminya dia begitu.	MT-15-MAK	
		Iya. Selalu kalau itu.	RH-15-MAK	
		Pasti sih kalau itu. Yang namanya pemimpin juga akan selalu butuh anggota. Jadi kudu bisa akrab dengan anggotanya.	UN-15-MAK	
16	Cara Berkomunikasi (CB)	Ya. Terdapat gaya bicara yang berbeda saat menginstruksi tugas dengan bicara dalam	SW-7-CB	Dalam melakukan komunikasi, ketua IPNU

		sehari-hari. Dalam memberikan tugas kepada anggota dengan gaya bicara tegas namun sopan dan serius. Berbeda dengan sehari-hari yang santai.		Ranting Semanding memiliki perbedaan saat berkomunikasi secara formal atau di lingkungan dan kegiatan IPNU, dengan saat berkomunikasi secara informal atau di luar kegiatan resmi IPNU.
		Iya. Kalau ngasih instruksi formal ya lebih tegas. Kalau lagi ngobrol di luar kegiatan organisasi lebih santai dan kayak temen sendiri.	AP-16-CB	
		Iya dong. Yang pasti beda cara bicara dan bahas ayang dipakai saat kegiatan IPNU dan kegiatan nongkrong di luar. Kalau acara resmi dan kegiatan IPNU dia cenderung baku dan pakai Bahasa Indonesia. Kalau ngobrol biasa ya pakai bahasa biasanya, Bahasa Jawa sopan santai.	MT-16-CB	
		Lebih ke arah beda logatnya. Kalau ngobrol di acara formal logatnya cenderung lebih tegas dan pakai Bahasa Indonesia. Kalau ngobrol di luar kegiatan IPNU ya biasa kayak ngobrol sama teman. Tapi tetap santun kok.	RH-16-CB	
		Ada pastinya. Kalau di lingkungan IPNU dia lebih kalem dan berwibawa. Kalau di luar itu lebih nyantai kayak teman sendiri.	UN-16-CB	
17	Kejelasan Instruksi Jabatan (KIJ)	Sebisa mungkin saya selalu menjelaskan secara detail pada Anggota tentang tugas	SW-8-KIJ	

		<p>dan jabatan mereka. Karena saya meminimalisir adanya kesalahan atau tumpang tindih tugas yang saya beri. Selain itu saya rasa dengan memberi informasi detail akan mempermudah anggota saya untuk memahami tugas mereka apa.</p>		<p>IPNU selalu memberikan instruksi dan penjelasan secara detail tentang tugas, jabatan, dan wewenang bagi masing-masing anggotanya.</p>
		<p>Beliau memang seringnya ngasih tahu jelas dan detail banget. Tapi ya gitu, saya malah kadang lupa.</p>	AP-17-KIJ	
		<p>Banget malah. Seneng sih sayanya dikasih info panjang lebar karena saya juga takut salah kalau dilimpahin tugas ini itu.</p>	MT-17-KIJ	
		<p>Mungkin karena terlalu detail, saya malah kadang gak nyantol ya yang dijelasin. Tapi kalau tentang ngasih informasi <i>job desk</i> saya sejauh ini paham.</p>	RH-17-KIJ	
		<p>Iya jelas. Terutama kalau ada proker, dia seringnya memastikan kalau anggotanya paham apa yang harus dikerjakan. Jadi beliau juga nanya di chat atau pas ketemu langsung apa tugas kami udah beres dan semacamnya.</p>	UN-17-KIJ	
18	Umpan Balik (UB)	<p>Terbuka banget untuk kritik, saran, <i>feedback</i>, dan lainnya. Karena saya menyadari diri saya bukan orang sempurna. Ada banyak hal yang perlu diperbaiki. Jadi</p>	SW-9-UB	<p>Keseluruhan narasumber menyatakan bahwa terdapatnya kemudahan untuk</p>

		saya selalu ngasih kesempatan mereka buat ngasih <i>feedback</i> atau sekadar nanya masalah yang mereka gak paham.		melakukan umpan balik saat melakukan komunikasi antara ketua dan anggota IPNU Ranting Semanding.
		Kalau itu pasti. Bahkan ketua kadang nanya “ada yang gak paham?” buat mastiin kalau anggota ngerti apa yang disampaikan.	AP-18-UB	
		Alhamdulillah orangnya selalu ngasih kesempatan kami buat kritik juga kalau beliau nyampaiin infonya rada ribet.	MT-18-UB	
		Iya, kok.	RH-18-UB	
		Iya. Cuma ya saya sungkan kalau ngasih kritik dan saran. Jadi jarang sih kalau saya.	UN-18-UN	
19	Pemahaman Komunikasi (PK)	Kadang gak begitu paham kalau pembahasannya rumit atau berbelit-belit.	AP-19-PK	Secara keseluruhan, narasumber menyatakan tidak selalu memahami apa yang disampaikan oleh Ketua IPNU Ranting Semanding. Meski demikian, Ketua IPNU Ranting Semanding memiliki kesediaan untuk menjelaskan kembali hingga pesan dipahami sepenuhnya oleh anggota.
		Gak bisa dibilang selalu. Tapi seringnya bisa. Mungkin cara penyampaian ketua memang rada berbelit, tapi saya paham kok kalau dia ngejelasin sesuatu.	MT-19-PK	
		Gak selalu. Ya pasti ada yang kurang paham. Tapi kalau gak paham pasti selalu saya tanyain biar gak salah ke depannya.	RH-19-PK	
		Sejauh ini bisa. Mungkin ya kalau ada yang gak paham, dia pasti ngejelasin ulang sampai paham.	UN-19-PK	

20	Cara Mengatasi Kurang Motivasi (CKM)	Dalam mengatasi anggota yang kurang termotivasi dengan cara merangkul dan memberikan motivasi yang sopan namun membangkitkan. Saya juga gak memaksa mereka untuk selalu prima. Karena masing-masing anggota pasti punya masalah dan kesibukan lain di kehidupan sehari-harinya. Jadi saya juga selalu nyoba memahami masalah mereka. Kadang kurangnya motivasi memang karena ada masalah di belakang.	SW-10-CKM	Jawaban satu responden, tidak diungkap dalam tafsiran.
21	Cara Mengatasi Ketidakpercayaan diri (CMKD)	Kalau ini memang kudu sering-sering diajak kegiatan yang mengharuskan mereka bertemu lebih banyak orang. Gak melulu mereka tampil di publik secara langsung, tapi kumpul-kumpul dengan IPNU lain pun juga bisa jadi sarana meningkatkan kepercayaan diri. Kita semakin banyak tahu gimana orang lain, semakin banyak yang bisa kita pelajari, kepercayaan diri juga akan semakin meningkat. Apalagi kalau mereka semakin sering kenal orang baru, mungkin rasa canggung bakal berkurang.	SW-11-CMKD	Jawaban satu responden, tidak diungkap dalam tafsiran.
22	Cara Mengungkap	Ngasih pujian itu termasuk dari	SW-12-CMPA	Jawaban satu responden, tidak

	Potensi Anggota (CMPA)	ngungkapin kelebihan, tapi kalau kekurangan biasanya gak sefrontal kalau ngasih pujian. Karena hati manusia juga sensitif. Kalau mau ngasih saran kudu pelan-pelan biar gak dikira marahin. Semakin mereka nerima saran kita, mereka juga bisa nutupin kekurangan itu secara berangsur-angsur.		diungkap dalam tafsiran.
23	Cara Mengatasi Konsistensi (CMK)	Jalin kedekatan sih, ya. Biar makin erat dan mereka ngerasa nyaman ada di sini. Jadi gak ada kepikiran buat keluar meski mereka nerima banyak tekanan karena program-program.	SW-13	Jawaban satu responden, tidak diungkap dalam tafsiran.
24	Cara Mengatasi Masalah Ketenangan (CMMK)	Ngasih bantuan atau ngasih tahu temen yang lain buat bantuin.	SW-14-CMMK	Jawaban satu responden, tidak diungkap dalam tafsiran.
25	Faktor Pendukung (FPD)	Kalau masalah faktor pendukung, mungkin karena kami bukan hanya rekan di organisasi, ya. Tapi juga teman di luar organisasi. Jadi ya mungkin itu yang bikin makin akrab dan komunikasi kami gampang.	SW-15-FPD	Masing-masing narasumber memiliki pernyataan berbeda tentang apa yang menjadi faktor pendukung komunikasi ketua dan anggota IPNU Ranting Semanding. Secara garis besar, faktor pendukung tersebut meliputi kedekatan, adanya kegiatan formal dan
		Kegiatan atau acara dalam organisasi. Kayak kumpul-kumpul bersama. Cara ngomong pemimpin yang ramah juga jadi pendukung sih menurut saya.	AP-20-FPD	
		Teknologi tuh bisa jadi pendukung komunikasi ya menurut saya. Karena dengan adanya	MT-20-FPD	

		teknologi, kami bisa makin gampang komunikasi. Gak Cuma via Whatsapp, tapi social media lain seperti instagram, facebook, dan sebagainya. Kalau kita saling <i>add</i> di situ kan juga bisa bikin makin erat hubungan.		informal, teknologi, serta keramahan pemimpin.
		Ketua orangnya ramah.	RH-20-FPD	
		Sifat ramahnya, media komunikasi, dan banyak lainnya.	UN-20-FPD	
25	Faktor Penghambat (FPH)	Anggota yang masih tertutup atau yang masih canggung buat ngobrol leluasa. Apalagi memang di organisasi gak semua anggota punya sifat yang sama.	SW-16-FPH	Secara garis besar, yang menjadi faktor penghambat proses komunikasi ketua dan anggota IPNU adalah rasa canggung, kurang percaya diri dengan pendapat, tidak terbukanya anggota, serta kesibukan anggota dan ketua yang berbeda.
		Dalam berkomunikasi dengan pemimpin kadang masih malu dan kurang percaya diri dengan pendapat sendiri. Masih kurang bisa terbuka.	AP-21-FPH	
		Kesibukan masing-masing. Karena ketua juga punya kesibukan sendiri, saya juga punya kesibukan sendiri. Menurut saya itu aja sih. Tapi kalau dengan anggota lain mungkin beda lagi.	MT-21-FPH	
		Untuk selama ini sih baik-baik aja dan gak ada kendala.	RH-21-FPH	
		Karena beliau umurnya juga di atas saya, kadang saya masih sering ngerasa sungkan kalau buat konsultasi masalah sesuatu.	UN-21-FPH	

27	Upaya Mengatasi Kendala (UMK)	Dengan menemuinya langsung itu paling efektif menurut saya. Ngobrol via chat kadang masih salah tangkap. Kan di chat juga gak jelas kita ngomong nadanya seperti apa. Takutnya malah salah persepsi dan justru runyam makin retak komunikasinya.	SW-13-UKM	Jawaban satu responden, tidak diungkap dalam tafsiran.
----	-------------------------------	--	-----------	--

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Rizky Dwi Torikatul Janah, lahir di Kediri Pada tanggal 29 Mei 1998, anak terakhir dari 2 bersaudara, buah kasih pasangan dari Ayahanda “**Muslim**” dan Ibunda “**Umi Kasanah**”. Penulis pertama kali menempuh pendidikan tepat pada umur 6 tahun di Sekolah Dasar (SD) Pada SD Negeri Semanding tahun 2004 dan selesai Pada Tahun 2010, dan Pada Tahun yang sama penulis melanjutkan di Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 1 Pagu selesai Pada Tahun 2013, dan Pada Tahun yang sama penulis melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) pada SMK Negeri 1 Ngasem. Penulis mengambil Jurusan Multimedia dan selesai Pada Tahun 2016. Pada Tahun 2016 Penulis terdaftar pada salah satu perguruan tinggi negeri Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Jurusan Komunikasi Penyiaran Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri, dan selesai di tahun 2023.

Berkat petunjuk dan pertolongan Allah SWT, usaha disertai doa dari kedua orang tua dan dukungan dari pasangan, sahabat serta teman-teman dalam menjalani aktivitas akademik di perguruan Tinggi Institut Agama Islam Negeri Kediri. Alhamdulillah Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan skripsi yang berjudul “POLA KOMUNIKASI ORGANISASI PIMPINAN DALAM MEMPERTAHANKAN EKSISTENSI ANGGOTA (Studi pada Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama Ranting Semanding, Kecamatan Pagu, Kabupaten Kediri)”.