

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1 :

PEDOMAN WAWANCARA

A. Dentitas Informan

1. Nama :
2. Tempat & Tanggal Lahir :
3. Alamat :
4. Jabatan :

B. “UD Syaeba Mandiri Sukses”

1. Pemilik
 - a. Bagaimana awal mulai membuka home industry “UD Syaeba Mandiri Sukses”?
 - b. Apa alasan anda membuka usaha “UD Syaeba Mandiri Sukses”?
 - c. Kenapa memilih opak gambir sebagai produk yang dijual?
 - d. Bagaimana struktur pegawai home industry “UD Syaeba Mandiri Sukses”?
 - e. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja “UD Syaeba Mandiri Sukses” kepada kinerja karyawan?
 - f. Bagaimana cara “UD Syaeba Mandiri Sukses” mengembangkan aspek keselamatan kerja di lingkungan kerja?
 - g. Bagaimana cara “UD Syaeba Mandiri Sukses” mewujudkan lingkungan kantor yang ideal?
2. Karyawan
 - a. Bagaimana awal mula anda bekerja di “UD Syaeba Mandiri Sukses”?
 - b. Sejak tahun berapa anda bekerja di “UD Syaeba Mandiri Sukses”?
 - c. Bagaimana cara dalam mempersiapkan diri saat “UD Syaeba Mandiri Sukses” mempunyai target dalam memproduksi banyak pesanan?
 - d. Apa hal apa saja yang anda persiapkan ketika home industry “UD Syaeba Mandiri Sukses” terjadi ketika ada perbedaan antar karyawan satu dengan lainnya?

- e. Bagaimana cara anda untuk menyelesaikan kelemburan dalam memproduksi dengan tepat waktu?

C. Lingkungan Kerja

1. Bagaimana cara Anda menciptakan lingkungan kerja yang nyaman?
2. Bagaimana Anda memastikan bahwa karyawan merasa didukung dalam mencapai keseimbangan kehidupan kerja-pribadi yang sehat?
3. Bagaimana Anda mengelola stres di tempat kerja, baik untuk diri sendiri maupun untuk anggota tim Anda?
4. Faktor apa saja yang dapat mempengaruhi lingkungan kerja dan perilaku tenaga kerja?

D. Kinerja Karyawan

1. Bagaimana Anda mendefinisikan kinerja karyawan yang baik?
2. Bagaimana Anda menilai atau mengukur kinerja karyawan?
3. Apa yang akan Anda lakukan jika Anda memiliki karyawan yang tidak mencapai standar kinerja yang diharapkan?
4. Bagaimana Anda mendorong dan mendukung karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka?

E. Manajemen SDI

1. Bagaimana Anda mendefinisikan manajemen sumber daya manusia SDM dan mengapa penting bagi kesuksesan perusahaan?
2. Apa peran utama manajemen SDM dalam organisasi?
3. Bagaimana Anda mengelola rekrutmen dan seleksi karyawan yang efektif?
4. Bagaimana Anda merencanakan dan melaksanakan program pelatihan dan pengembangan karyawan?
5. Bagaimana Anda menilai kinerja karyawan dan menerapkan strategi umpan balik yang efektif?

Lampiran 2 :

SURAT IJIN PENELITIAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Sunan Ampel No. 7, Kec. Ngronggo, Kota Kediri, Jawa Timur. Kode Pos 64127
Telepon (0354) 689282 | Website: www.iainkediri.ac.id

Nomor : 0885/In.36/D4/PP.07.01.05/04/2024
Lamp. : -
Perihal : **Permohonan Izin Riset / Penelitian**

Kediri, 24 April 2024

Kepada
Pimpinan UD Syaeba Mandiri Sukses
di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : SALMA SALSABILLA
NIM : 20403074
Semester : 8
Prodi : MANAJEMEN BISNIS SYARIAH

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun skripsinya yang perlu melakukan penelitian lapangan. Untuk itu kami memohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah / lembaga yang menjadi wewenang Bapak / Ibu, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul skripsinya, yaitu :

"Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)"

Mahasiswa yang melaksanakan riset/penelitian akan berkewajiban mentaati semua peraturan yang berlaku di lembaga/instansi tempat penelitiannya.
Demikian atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu. kami sampaikan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,
Kepala Bagian Tata Usaha



JULFIANA EVARINI, SE.
NIP. 197107021998032002

Sent To : salmasalsabilla907@gmail.com

Lampiran 3 :

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

UD Syaeba Mandiri Sukses

Kantor : Nambangan, Badal, Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri,
Provinsi Jawa Timur

No. Telp : 0813-3437-3248

Nomor : 01/SMS/04/2024
Lampiran :-
Perihal : **Balasan Surat Penelitian**

Kepada Yth
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya surat yang dikeluarkan oleh Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam perihal surat permohonan izin riset/penelitian mahasiswa
yang bernama :

Nama : Salma Salsabilla
NIM : 20403074
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah

Memberikan pernyataan dengan sebenar-benarnya telah melakukan riset
penelitian di UD Syaeba Mandiri Sukses di Nambangan, Badal, Kecamatan Ngadiluwih
Kabupaten Kediri pada bulan April 2024 untuk menyelesaikan skripsi berjudul: "**Peran
Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif
Manajemen Sumber Daya Insani (Studi UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan
Ngadiluwih Kabupaten Kediri)**".

Dengan adanya surat balasan yang kami buat dengan sebenar-benarnya dan
dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kediri, 25 April 2024

Hormat Kami,



Tri Wahyuni

Pemilik UD SMS

Lampiran 4 :

FOTO DOKUMENTASI



Wawancara bersama pemilik & karyawan “UD Syaeba Mandiri Sukses”



Label dan Jenis Produk “UD Syaeba Mandiri Sukses”



Rumah produksi “UD Syaeba Mandiri Sukses”

Lampiran 5 :

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Salma Salsabilla, lahir di Kediri, 1 November 2001. Merupakan anak dari ayah Moh. Zaini dan ibu Rusiati. Bertempat tinggal di Jalan Raya Bulurejo Blabak Kota Kediri. Menamatkan pendidikan formal di TK RA Al-Falah lulus pada 2008. Kemudian melanjutkan pendidikan sekolah dasar di SDN Blabak 4 lulus pada tahun 2014. Menyelesaikan pendidikan selama tiga tahun sekolah menengah pertama di MTSN Kota Kediri lulus pada 2017. Sekolah menengah atas di SMAN 6 Kota Kediri lulus pada tahun 2020. Kemudian melanjutkan pendidikan ke tingkat Perguruan Tinggi dengan masuk di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tahun 2020, dengan mengambil Program Studi Manajemen Bisnis Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam lulus tahun 2024.