

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan studi di UD Syaeba Mandiri Sukses, Kabupaten Kediri, peran lingkungan kerja terbukti memiliki dampak yang signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan dari perspektif manajemen sumber daya manusia. Berikut adalah kesimpulan yang dapat ditarik:

1. Lingkungan kerja yang ada di UD Syaeba Mandiri Sukses sudah sangat baik lingkungan fisik yang meliputi penerangan cahaya, temperatur udara, musik, pemilihan warna, serta tata letak sudah sangat baik meskipun ada kekurangan atau ketidaksesuaian dengan apa yang seharusnya. Kemudian untuk lingkungan kerja non fisik menciptakan komunikasi yang baik antara pemimpin dan karyawan, bahkan dengan sesama karyawan akan membentuk kemistri kekeluargaan yang baik tanpa membeda-bedakan karyawan serta bentuk fasilitas yang diberikan untuk menunjang kelancaran karyawan dalam bekerja akan membuat karyawan semakin betah dan merasa nyaman untuk tetap berkerja pada perusahaan.
2. Kinerja Karyawannya dalam UD Syaeba Mandiri Sukses adanya peningkatan pada setiap tahunnya, hal tersebut dikarenakan lingkungan kerja yang dijalankan dengan baik oleh karyawan UD Syaeba Mandiri Sukses memberikan dampak pada hasil kinerja yang secara optimal dari segi kualitas dan kuantitas dalam meningkatkan kinerja karyawan UD Syaeba Mandiri Sukses rata-rata karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya secara tim dalam bekerja.

3. Peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pada UD Syaeba Mandiri Sukses karyawan dan perspektif manajemen sumber daya insani dengan adanya kebiasaan-kebiasaan yang ada dapat berperan untuk mendorong karyawan mengerti akan batasan dalam menyelesaikan pekerjaannya yang ada di UD Syaeba Mandiri Sukses membuat karyawan mempunyai tujuan ketika bekerja. Serta lingkungan kerja yang meliputi pencahayaan cahaya, temperatur udara, musik, pemilihan warna, dan tata letak ruangan serta hubungan komunikasi yang terjalin dengan rasa kekeluargaan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pertahunnya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti tentang peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan prespektif manajemen sumber daya insani (Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri), maka dengan ini beberapa yang peneliti ingin rekomendasikan diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi *home industry* “UD Syaeba Mandiri Sukses”

Untuk meningkatkan pelayanan dalam kinerja karyawan dengan Manajemen yang Mendukung dan memimpin dengan contoh menciptakan lingkungan kerja yang positif. Mereka harus mendengarkan, memberikan umpan balik yang konstruktif, dan menjadi mentor bagi karyawan di bawah mereka, Lingkungan kerja yang baik juga harus dapat beradaptasi dengan perubahan dan menciptakan suasana di mana karyawan merasa nyaman untuk mencoba hal-hal baru dan berinovasi.

2. Bagi Karyawan

Fasilitasi komunikasi yang terbuka antara manajemen dan karyawan. Ini menciptakan rasa kepercayaan dan memungkinkan pertukaran ide yang lebih baik. orong kerjasama dan kolaborasi di antara tim. Lingkungan di mana orang merasa nyaman bekerja bersama akan meningkatkan produktivitas dan kreativitas. Pastikan lingkungan kerja fisik nyaman dan aman. Faktor seperti pencahayaan yang baik, udara segar, dan ruang kerja yang bersih dapat meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, penelitian ini masih banyak memiliki kekurangan. Untuk kedepannya, perlu adanya penelitian lanjutan tentang peran lingkungan kerja yang lebih komprehensif dan mendetail untuk melengkapi keterbatasan penelitian yang telah peneliti lakukan.

