

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI  
(Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

**SALMA SALSABILLA**

**NIM. 20403074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2024**

**HALAMAN JUDUL**

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI  
(Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh:

**SALMA SALSABILLA**

**NIM. 20403074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI  
2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI  
(Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)**

**SALMA SALSABILLA**

**NIM. 20403074**

Telah disetujui untuk diujikan oleh:

Pembimbing I



Dr. H. Imam Annas Mushihin, M.H.I  
NIP. 197501011998031002

Pembimbing II



Oktaria Ardiya Putri, S.Si., MM  
NIP. 199310052019032017

## NOTA DINAS

Kediri, 5 Agustus 2024

Lampiran : 4 (Empat) Berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Salma Salsabilla

NIM : 20403074

Judul : Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)

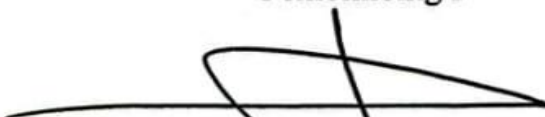
Setelah diperbaiki materi dan penyusunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersamaan ini terlampir berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibuk kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. H. Imam Annas Mughlihin, M.H.I  
NIP. 197501011998031002

Pembimbing II



Oktaria Ardika Putri, S.Si., MM  
NIP. 199310052019032017

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 21 Agustus 2024

Lampiran : 4 (Empat) Berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Salma Salsabilla

NIM : 20403074

Judul : Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan  
Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi di UD Syaeba Mandiri  
Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang telah dilakukan pada tanggal 13 Agustus 2024 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I  
NIP. 197501011998031002

Pembimbing II



Oktaria Ardika Putri, S.Si, M.M.  
NIP. 199310052019032017

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI  
(Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri)**

**SALMA SALSABILLA**

**NIM. 20403074**

Telah diujikan dalam Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi Dan bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri pada tanggal 13 Agustus 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama  
**Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI**  
NIP. 19810930200901 2 008

(.....  
  
.....)

2. Penguji I  
**Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.H.I**  
NIP. 19750101199803 1 002

(.....  
  
.....)

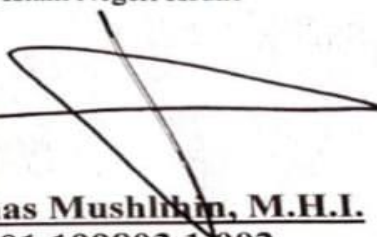
3. Penguji II  
**Oktaria Ardika Putri, S.Si., MM**  
NIP. 19931005201903 2 017

(.....  
  
.....)

Kediri, 27 Agustus 2024  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri



**Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.H.I.**  
NIP. 19750101 199803 1 002

(.....  
  
.....)

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Salma Salsabilla

NIM : 20403074

Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 1 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Salma Salsabilla

## HALAMAN MOTTO

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزِنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ

"Dan janganlah kamu merasa lemah dan janganlah pula bersedih hati, sebab kamulah yang paling tinggi derajatnya jika kamu orang-orang yang beriman."

**(QS. Ali Imran: 139)**

ظَهَرَ الْفَسَادُ فِي الْبَرِّ وَالْبَحْرِ بِمَا كَسَبَتْ أَيْدِي النَّاسِ لِيُذِيقَهُمْ بَعْضَ الَّذِي عَمِلُوا لَعَلَّهُمْ يَرْجِعُونَ ٤١

قُلْ سِيرُوا فِي الْأَرْضِ فَانظُرُوا كَيْفَ كَانَ عَاقِبَةُ الَّذِينَ مِنْ قَبْلُ ۗ كَانَ أَكْثَرُهُمْ مُشْرِكِينَ ٤٢

“yang mengharapkan muslim untuk menyadari pentingnya menjaga dan melestarikan lingkungan.”

**(QS. Ar-Rum ayat 41-42)**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untukku dalam mengerjakan skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tersayang ayah (Moh. Zaini) dan ibu (Rusiati) yang sudah memberikan kasih sayang dan mendoakan saya dengan ikhlas, yang selalu memberi semangat, yang selalu mendukung tiada hentinya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Adikku (Muhammad Afif Al Ayyubi) yang telah memberi dukungan dan semangat sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
3. Dosen pembimbing I bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I dan Dosen Pembimbing II ibu Oktaria Ardika Putri, S.Si., MM yang telah rela meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan selama penyelesaian skripsi ini.
4. Teman-teman seangkatan tahun 2020, khususnya teman Manajemen Bisnis Syariah.

## ABSTRAK

**SALMA SALSABILLA**, Dosen pembimbing Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.H.I dan Oktaria Ardika Putri, S.Si., MM : Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri), Manajemen Bisnis Syariah, Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, 2024.

**Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Insani, UD Syaeba Mandiri Sukses.**

Lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan untuk membangun budaya organisasi yang mendukung dan mendorong karyawan dapat menghasilkan manfaat jangka panjang bagi perusahaan. Penelitian ini juga menunjukkan pentingnya peran manajemen sumber daya insani dalam memfasilitasi lingkungan kerja yang kondusif. Berdasarkan latar belakang pemikiran tersebut maka fokus masalah yang ingin diungkapkan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani (Studi di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri). Tujuan penelitian (1) Untuk menjelaskan peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri (2) Untuk menjelaskan peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri

Penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan mengenal pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan tahap observasi lapangan, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari hasil pengamatan observasi, wawancara dengan informan, dan dokumentasi bukti-bukti lingkungan kerja *home industry* “UD Syaeba Mandiri Sukses”. Data sekunder didapatkan dari referensi yang dibutuhkan dalam penelitian. Informan dalam penelitian ini merupakan pemilik serta karyawan “UD Syaeba Mandiri Sukses”. Analisis data terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi. Untuk pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi metode dan triangulasi sumber data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani UD Syaeba Mandiri Sukses yang baik mencakup faktor-faktor seperti (1) lingkungan kerja secara fisik dan non fisik (2) hubungan dengan rekan kerja (3) tersedianya fasilitas kerja (4) komunikasi yang efektif (5) kesempatan untuk pengembangan karir ditemukan berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Manajemen sumber daya manusia memiliki peran dalam menciptakan dan memelihara lingkungan kerja yang kondusif, baik melalui kebijakan yang mendukung, pelatihan, maupun memfasilitasi komunikasi yang efektif di antara semua tingkatan organisasi.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini berjudul “Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri) ”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan penelitian ini jauh dari kata sempurna karena segala keterbatasan yang ada. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Nilna Fauza, M.H.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kediri.
4. Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI, selaku penguji utama yang telah menyempatkan waktunya dalam memberikan bimbingan hingga skripsi ini terselesaikan.
5. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I selaku dosen pembimbing I, yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesaikan skripsi ini.

6. Ibu Oktaria Ardika Putri, S.Si., MM selaku pembimbing II yang sudah memberikan motivasi, berkenan meluangkan waktu dan memberi arahan hingga terselesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya Ayah Moh. Zaini dan Ibu Rusiati, serta keluarga besar saya yang senantiasa memberika do'a dan dukungan sehingga skripsi ini terselesaikan.
8. Ibu Tri Wahyuni selaku pemilik UD Syaeba Mandiri Sukses yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.
9. Karyawan UD Syaeba Mandiri Sukses yang telah bersedia menjadi informan dalam skripsi ini.
10. Teman-teman seangkatan tahun 2020, khususnya teman Manajemen Bisnis Syariah.
11. Pihak-pihak yang turut membantu selesainya skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. dan Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya.

Aamiin

Kediri, 1 Agustus 2024

Penulis,

Salma Salsabilla

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Konteks Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Fokus Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II LANDASAN TEORI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Indikator lingkungan kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Tujuan Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

C. Manajemen Sumber Daya Insani .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Insani	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Insani	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Kehadiran Peneliti .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Lokasi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Data dan Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Metode Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
H. Tahap-tahap Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Sejarah UD Syaeba Mandiri Sukses.....	41
2. Produk UD Syaeba Mandiri Sukses .....	44
3. Struktur Organisasi .....	45
4. Karyawan UD Syaeba Mandiri Sukses .....	46
5. Letak Geografis .....	47
B. Paparan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Lingkungan Kerja di UD Syaeba Mandiri Sukses .....	48
2. Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	53
C. Temuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V PEMBAHASAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Lingkungan Kerja di UD Syaeba Mandiri Sukses	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja karyawan di UD Syaeba Mandiri Sukses .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

C. Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di UD Syaeba Mandiri Sukses dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB VI PENUTUP .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Home industry</i> opak gambir atau keripik yang terdapat di wilayah Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
Tabel 1.2 Jumlah karyawan home industry UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
Tabel 1.3 Fungsi manajemen sumber daya insani di UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
Tabel 1.4 Penilaian kinerja karyawan di UD Syaeba Mandiri SuksesTahun 2021- 2023.....	5
Tabel 4.1 Daftar Karyawan UD Syaeba Mandiri Sukses <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.2 Upaya UD Syaeba Mandiri Sukses Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri dalam Program Kegiatan Pengembangan Tenaga Kerja Karyawan.....	59



## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 4.1 Rumah Produksi UD Syaeba Mandiri Sukses **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Jenis opak gambir UD Syaeba Mandiri Sukses .....45
- Gambar 4.3 Struktur Organisasi UD Syaeba Mandiri Sukses **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Letak Geografis UD Syaeba Mandiri Sukses **Error! Bookmark not defined.**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 4 Foto Dokumentasi

Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup

