

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri)**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

**SRI RAHAYU**

**NIM : 9313.570.15**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI  
KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri)**

**SRI RAHAYU**

**931357015**

**Telah disetujui untuk diujikan,**

Kediri, 15 April 2020

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Sri Anugrah Natalina, SE, MM.**  
**NIP.19771225 200901 2006**

**Faridatul Fitriyah, M.Sy**  
**NIP.19900402 201503 2004**

## NOTA DINAS

Kediri, 15 April 2020

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

### **Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : SRI RAHAYU  
NIM : 931357015  
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura  
Syifa Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak Dekan kami mengucapkan terimakasih.

**Wassalammu'alaikum Wr. Wb.**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Sri Anugrah Natalina, SE, MM**

**Faridatul Fitriyah, M.Sy.**

**NIP. 19771225 200901 2 006**

**NIP. 19900402 201503 2 004**

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 15 April 2020

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : SRI RAHAYU  
NIM : 931357015  
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura  
Syifa Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami mengucapkan terimakasih.

**Wassalammu'alaikum Wr. Wb.**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Sri Anugrah Natalina, SE, MM**

**Faridatul Fitriyah, M.Sy.**

**NIP. 19771225 200901 2 006**

**NIP. 19900402 201503 2 004**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri)**

**SRI RAHAYU**

**NIM : 9.313.570.15**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 11 Mei 2020

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

**Dr. Hj. Zuraidah, M.Si** (.....)

NIP. 19720412 200604 2 001

2. Penguji I

**Sri Anugrah Natalina, SE.MM** (.....)

NIP. 19771225 200901 2 006

3. Penguji II

**Faridatul Fitriyah, M.Sy** (.....)

NIP.19900402 201503 2 004

Kediri, 16 Mei 2020

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri

**Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI.**

NIP. 19750101 199803 1 002

## MOTTO

Allah SWT berfirman:

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا لَهَا مَا كَسَبَتْ وَعَلَيْهَا مَا اكْتَسَبَتْ

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya”.(QS. Al-Baqarah : 286)*

*“Anda adalah produk dari lingkungan Anda, maka pilihlah lingkungan terbaik bagi pengembangan Anda menuju tujuan-tujuan Anda.”*

(W. Clement Stone)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah wasyukurillah....*

*Teriring do'a dan rasa syukur kepada Allah SWT, serta curahan sholawat dan salam kepada Rasulullah SAW.*

*Skripsi ini saya persembahkan untuk mereka yang selalu mendorong untuk terus mencoba hingga berhasil menyelesaikan deretan tulisan yang penuh perjuangan ini.*

*Dengan rasa bangga dan bahagia serta rasa syukur dan terimakasih saya kepada :*

*Kedua orangtuaku tercinta Bapak Suparno dan Ibu Djamiah dan untuk seluruh keluarga besarku tercinta yang telah memberikan semangat dan dukungan moril maupun materi serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.*

*Ibu dosen pembimbing, penguji dan pengajar yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tidak ternilai harganya.*

*Sahabat-sahabatku Ngopi Yuk Squad (Ainun Nisa, Afifah dan Nanda Deah), Siti Rokayah, Qurrotul Ayunnina, Kristia*

*Susanti, Fendi Nurdyantoro, Rika Hariyanti dan Desi*

*Ayuningsih yang selama ini telah mendukung dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.*

*Bu Irene, Bu Zuliati dan Mbak Wulan (Staff Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri) yang telah bersedia dengan sabar membimbing dan membantu proses penelitian ini dari awal hingga akhir.*

*Mas Agus Ragil orang yang selalu memberikan motivasi, semangat, dan dukungan yang sudah menjadi bagian dari proses perjuangan untuk menyelesaikan skripsi ini.*



## ABSTRAK

RAHAYU, SRI, 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri)*, Skripsi, Progam Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri. Pembimbing (1) Sri Anugrah Natalina, SE., MM dan (2) Pembimbing 2 Faridatul Fitriyah, M.Sy

Kata Kunci : Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja

Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang ada disekitar para pekerja baik fisik maupun non fisik dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja adalah lingkungan kerja. Dengan disediakannya lingkungan kerja yang baik akan memberikan motivasi kerja yang baik pula bagi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja di Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri, serta untuk mengetahui lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel 165 responden pada karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri. Dapat diketahui bahwa variabel X (Lingkungan Kerja) dan Y (Motivasi Kerja) berdistribusi normal, dilihat dari hasil uji deskriptif yaitu variabel X (Lingkungan Kerja) menunjukkan nilai mean 45,48 median 45,00 dan pada variabel Y (Motivasi Kerja) nilai mean 48,36 median 48,00. Sedangkan dari analisis menggunakan regresi linier sederhana menghasilkan model persamaan  $Y = 6,065 + 0,930X$ , serta nilai uji korelasi *Pearson Product Moment* sebesar 0,894 dan nilai signifikansi 0,000 artinya terdapat hubungan yang sangat kuat antara variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja. Dan berdasarkan hasil koefisien determinasi menunjukkan *R Square* sebesar 0,779 atau sebesar 77,9% variabel motivasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri dipengaruhi oleh lingkungan kerja rumah sakit, sedangkan sisanya (20,1%) dipengaruhi oleh faktor lain yaitu keinginan untuk hidup, keinginan untuk dapat memiliki, keinginan untuk memperoleh penghargaan, keinginan untuk memperoleh pengakuan, keinginan untuk berkuasa, kompensasi yang memadai, supervisi yang baik, adanya jaminan pekerjaan, status dan tanggung jawab dan peraturan yang fleksibel. Sehingga kesimpulan dalam penelitian ini yaitu  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak yang artinya terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri)” ini dapat terselesaikan dengan baik dan bisa digunakan sebagai prasyarat akhir dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) IAIN Kediri.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis menemui beberapa hambatan. Hal tersebut disebabkan terbatasnya kemampuan penulis, yang kemudian menuntut penulis untuk menambah wawasan keilmuan yang lebih luas dari berbagai pihak untuk membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Anas Muslihin, M.HI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Dr. Ahmad Syakur, LC., M.EI selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah.
4. Ibu Sri Anugrah Natalina, SE, MM dan Ibu Faridatul Fitriyah, M.Sy selaku dosen pembimbing, yang selalu memberikan bimbingan,

memberikan masukan, motivasi, dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

5. Pimpinan dan Staff Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri terimakasih atas ijin dan bimbingan yang diberikan selama melakukan penelitian.
6. Kedua orang tuaku, Bapak Suparno dan Ibu Djariah dan segenap keluarga yang terus mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini dengan untaian doa yang tiada henti terucap dan nasihat yang membangkitkan semangat ketika putus asa dan lengah.
7. Teman-teman di IAIN Kediri angkatan 2015, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu penulis dalam penyelesaian penyusunan ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itulah penulis berharap kepada semua pihak yang membaca, agar memberikan saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan bagi para pembaca umumnya.

Kediri, 16 April 2020

Sri Rahayu  
931357015

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	14

C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Manfaat Penelitian.....	<u>15</u>
E. Hipotesis Penelitian.....	<u>15</u>
F. Telaah Pustaka.....	<u>16</u>
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>18</b>
A. Lingkungan Kerja .....	18
1. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	19
2. Indikator Lingkungan Kerja .....	20
B. Motivasi Kerja .....	21
1. Bentuk-bentuk Motivasi Kerja .....	22
2. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	23
3. Indikator Motivasi Kerja .....	25
C. Motivasi Kerja dalam Islam.....	26
D. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Rancangan Penelitian.....	30
B. Variabel Penelitian.....	30
C. Definisi Operasional Variabel .....	31

D. Lokasi Penelitian .....	33
E. Populasi dan Sampel.....	33
F. Teknik Pengumpulan Data .....	36
G. Analisis Data.....	37
H. Teknik Analisis Data.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
1. Sejarah dan Perkembangan RSUD Aura Syifa Kediri .....	46
2. Visi Misi Rumah Sakit Umum Aura Syifa Kediri .....	47
3. Tugas Pokok dan Fungsi .....	48
4. Data Rumah Sakit.....	48
5. Layanan dan Fasilitas .....	49
6. Data Ketenagakerjaan.....	52
B. Deskripsi Responden.....	53
C. Deskripsi Data .....	54
D. Uji Asumsi Klasik .....	65
1. Uji Normalitas Data.....	
2. Uji Heteroskedastisitas .....	67

3. Uji Auto Korelasi .....	68
4. Analisis Korelasi .....	70
5. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	71
6. Uji T (Uji Signifikansi Parameter) .....	73
7. Koefisien Determinasi .....	75
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>77</b>
A. Lingkungan Kerja di RSUD Aura Syifa Kediri .....	77
B. Motivasi Kerja Karyawan di RSUD Aura Syifa Kediri .....	80
C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja di RSUD Aura Syifa Kediri .....	88
D. Motivasi Kerja dalam Islam .....	92
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>94</b>
A. Kesimpulan .....	94
B. Saran .....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Nama Rumah Sakit Swasta di Kabupaten Kediri
Tabel 1.2	Deskripsi Rumah Sakit Swasta di Kabupaten Kediri
Tabel 1.3	Data Ketenagakerjaan di RSUD Aura Syifa Kediri Periode 2019
Tabel 1.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan di RSUD Aura Syifa Kediri
Tabel 1.5	Kompensasi Finansial dan Non Finansial pada RSUD Aura Syifa Kediri
Tabel 3.1	Indikator Lingkungan Kerja
Tabel 3.2	Indikator Motivasi Kerja
Tabel 3.3	Perhitungan Sampel <i>Proportionate Random Sampling</i>
Tabel 3.4	Kriteria Koefisien Korelasi
Tabel 4.1	Data Ketenagakerjaan di RSUD Aura Syifa Kediri
Tabel 4.2	Data Klasifikasi Karyawan RSUD Aura Syifa Kediri Periode 2019
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia
Tabel 4.5	Uji Validitas Lingkungan Kerja
Tabel 4.6	Uji Validitas Motivasi Kerja
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X) Sebelum Uji Coba



Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X) Setelah Uji Coba
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y) Sebelum Uji Coba
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y) Sesudah Uji Coba
Tabel 4.11	Rekapitulasi Skor Angket Variabel Lingkungan Kerja (X) dan Motivasi Kerja (Y)
Tabel 4.12	Interprestasi Skor Variabel Lingkungan Kerja
Tabel 4.13	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X)
Tabel 4.14	Interprestasi Skor Variabel Motivasi Kerja
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)
Table 4.16	Deskripsi Data Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Tabel 4.17	Hasil Uji Auto Korelasi
Tabel 4.18	Interprestasi Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>
Tabel 4.19	Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>
Tabel 4.20	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana
Tabel 4.21	Hasil Uji T (Uji Signifikansi Parameter)
Tabel 4.22	Uji Determinasi ( $R^2$ )
Tabel 5.1	Indikator Lingkungan Kerja Fisik
Tabel 5.2	Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik

- Tabel 5.3 Indikator Mengubah Perilaku Karyawan Sesuai dengan Keinginan Perusahaan
- Tabel 5.4 Indikator Meningkatkan Semangat dan Gairah Kerja
- Tabel 5.5 Indikator Meningkatkan Disiplin Kerja
- Tabel 5.6 Indikator Meningkatkan Prestasi Kerja
- Tabel 5.7 Indikator Meningkatkan Rasa Tanggungjawab
- Tabel 5.8 Indikator Meningkatkan Produktivitas Kerja
- Tabel 5.9 Indikator Menumbuhkan Loyalitas Karyawan pada Perusahaan

## DAFTAR GAMBAR

Tabel 4.1 Uji Heteroskedastisitas *Scatterplot*

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X) dan Motivasi Kerja (Y)
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas X (Lingkungan Kerja) dan Y (Motivasi Kerja)
- Lampiran 4 Data Penelitian dan Hasil Analisis
- Lampiran 5 Tabel *R Pearson*
- Lampiran 5 Tabel *Durbin Watson*
- Lampiran 6 Tabel T (Uji Signifikansi Parameter)
- Lampiran 6 Surat Izin Penelitian dan Surat Balasan
- Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup