

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

1. Perencanaan Pengadaan SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk (proses seleksi, orientasi dan penempatan SDM )

- a. Perencanaan SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Proses perencanaan sumber daya manusia di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk di lakukan dengan berbagai devisi dalam lembaga tersebut, dalam proses perencanaan manajemen SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk, kinerja akan di lihat sebagai temuan evaluasi. Dalam menjalankan perencanaan pihak terkait akan menentukan kebijakan kebutuhan dan kekurangan lembaga tersebut

- b. Seleksi SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Proses seleksi SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk dalam mendapatkan sumber daya pendidik yang berkualitas telah menentukan standart yang telah di tentukan sebelumnya. Dalam proses seleksi para kandidat akan di berikan tes yang berfungsi sebagai instrumen menguji kemampuan.

- c. Orientasi SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Proses orientasi pada sumber daya manusia di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk dilakukan untuk proses pengenalan pengadaptasian kepada tenaga baru. Hal ini sesuai dengan teori di atas. Dalam proses orientasi pegawai baru pihak SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk melakukan secara formal selama 1 bulan

- d. Penempatan SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Proses penempatan kerja di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk dilakukan sesuai dengan perencanaan kebutuhan sumber daya manusia yang di butuhkan, hal tersebut merupakan bagian dari tujuan perencanaan dalam mewujudkan visi dan misi lembaga pendidikan SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk dalam proses penempatan tersebut sumber daya manusia baru akan di berikan pelatihan orientasi kerja sehingga pegawai baru sanggup beradaptasi dengan lingkungan baru mereka.

2. Program pelatihan dan pengembangan SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Proses penempatan kerja di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk dilakukan sesuai dengan perencanaan kebutuhan sumber daya manusia yang dibutuhkan, hal tersebut

merupakan bagian dari tujuan perencanaan dalam mewujudkan visi dan misi lembaga pendidikan SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

### 3. Penilaian kinerja SDM di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Proses penilaian kinerja di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk meliputi beberapa aspek kemampuan kerja, loyalitas, produktifitas, kreatifitas dan kemampuan pengembangan diri. Hal ini dapat dilakukan apabila guru mempunyai keinginan untuk berkembang. Guru harus mampu mengikuti perkembangan yang sedang berlangsung, tekun dan kompeten dalam pembelajaran ilmiah untuk pengembangan karir, serta bisa bekerja secara tim dengan pihak yang mempunyai sumber daya manusia untuk memperkaya ilmunya.

## **B. SARAN**

Setelah penulis melakukan penelitian secara mendalam sehingga peneliti mengetahui terkait manajemen sumber daya pendidikan di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk oleh sebab itu peneliti memberikan saran saat melakukan rekrutmen seleksi dan penempatan kerja untuk menetapkan syarat dan ketentuan lebih tinggi lagi. Sehingga sumber daya manusia yang di dapatkan benar-benar berkemampuan sesuai bidang yang lembaga di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk cari.