

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI
DI SDIT BAITUL 'IZZAH NGANJUK**

TESIS

Ditulis Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar

Magister Pendidikan (M.Pd)

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Muhamad Yasin, S.Ag, M.Pd

Dr. Addin Arsyadana, M.Pd.I



Disusun Oleh:

NURUL CHOTIMAH

NIM 22504016

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI
DI SDIT BAITUL 'IZZAH NGANJUK**

TESIS

Diajukan Kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Ditulis Untuk Memenuhi Prasyarat Guna Memperoleh Gelar

Magister dalam Bidang Manajemen Pendidikan Islam

NURUL CHOTIMAH

NIM : 22504016

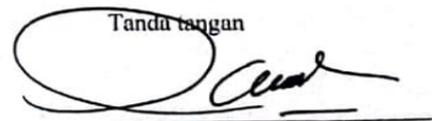
**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2024**

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

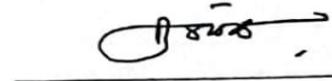
Tesis ini dengan judul " MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI SDIT BAITUL 'IZZAH NGANJUK" ini telah diuji dan setelah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri pada tanggal.....

Tim Penguji

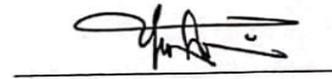
1. Dr. H. Ilham Tohari, M.H.I
NIP.197009042003121002
Ketua Sidang/Penguji

Tanda tangan


2. Prof. Dr. H. Moh Asror Yusuf, M.Ag
NIP.197506132003121004
Penguji Utama



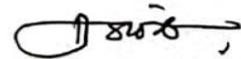
3. Prof. Dr. Muhamad Yasin, M.Pd
NIP.19710610199803003
Penguji I



4. Dr. Addin Arsyadana, M.Pd.I
NIP.198082320115031008
Penguji II



Kediri, 30 Agustus 2024
Mengetahui
Direktur Pascasarjana IAIN Kediri



Prof. Dr. H. Moh Asror Yusuf, M.Ag
NIP.197506132003121004

PERYATAAN KEASLIAN TESIS

Dengan ini, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURUL CHOTIMAH
NIM : 22504016
Judul : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI SDIT
BAITUL 'IZZAH NGANJUK

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan tesis ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah maupun penyajian data yang tercantum sebagai bagian dari tesis ini. Jika terdapat karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumber dengan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya tulis dan bisa dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 21 Agustus 2024



Nurul Chotimah

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap." (QS. Al-Insyirah: 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT setelah melalui upaya, usaha dan doa yang peneliti lakukan dalam mengerjakan tesis ini, akhirnya telah sampailah pada titik telah berhasil menyelesaikannya. Dengan segala dukungan dan doa dari orang-orang tercinta, saya persembahkan tesis ini kepada :

1. Kedua orang tua dan keluarga saya, yang telah memberikan kepercayaan dan dukungannya sehingga saya mampu menyelesaikan study pascasarjana
2. Terimakasih kepada seluruh keluarga besar Rumah Ta'lim Al Mumtaz Nganjuk yang selalu memberikan support untuk selalu semangat dalam belajar dan yang selalu setia mendengarkan setiap keluhan yang ada.
3. Terimakasih kepada seluruh keluarga besar Yayasan Pendidikan Islam Baitul 'Izzah Nganjuk yang telah memberikan izin dan kepercayaan kepada saya untuk bisa melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi.
4. Untuk sahabat-sahabat ku MPI angkatan 2022, yang selalu membantu dan memberikan semangat tanpa kenal lelah.

ABSTRAK

NURUL CHOTIMAH, 2024, “*Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk*” Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing: 1. Prof. Dr. Muhamad Yasin, M. Pd. 2. Dr. Addin Arsyadana, M. Pd. I

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

Dalam sistem organisasi ada beberapa bagian, dan setiap bagian tersebut saling keterkaitan dalam menjalankan aktivitasnya. Kegiatan atau aktivitas yang bersifat berkelanjutan bukan kegiatan sesaat atau temporer. Kegiatan yang mempunyai urutan-urutan tertentu, secara teratur dan berulang-ulang. Sehingga perencanaan sumber daya manusia (*human resources planning/PSDM*) mempunyai fungsi pokok dari manajemen sumber daya manusia. Dalam *human resources planning* dilakukan perencanaan (*plan*) yang akan menghasilkan (*plan*) dalam melaksanakan rencana tersebut sebelumnya harus merumuskan tujuan serta pedoman dalam menjalankan yang akan menjadikan dasar atau kontrol pelaksanaan, dengan hal tersebut maka pelaksanaan dan rencana jelas dapat dikontrol, dan sebaliknya tanpa kontrol rencana tidak dapat diketahui hasilnya. Selain itu tidak kalah pentingnya pelatihan dan penilaim secara berkala sehingga para guru selalu mengikuti perkembangan dan kebutuhan para siswanya. Namun dalam kenyataanya ada beberapa guru yang mengundurkan diri, sehingga lembaga perlu merekrut SDM baru untuk menjaga kualitas dan mutu pendidikan lembaga. Dalam penelitian ini bertujuan mengeksplorasi terkait perencanaan sumber daya manusia di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk

Metode dalam penenelitian ini menggunakan metode kualitatif, yaitu proses pencarian informasi peristiwa, perilaku secara rinci dan mendalam. Sumber data dalam penelitian ini yaitu data primer yang bersumber dari wawancara dengan partisipan utama, adapun data skunder berasal dari pihak lain yang memiliki kaitan dengan fokus penelitian.

Dalam penelitian ini di hasilkan bahwa 1) kepala sekolah menentukan kebijakan terkait kebutuhan sumber daya manusia yang di perlukan, melalui proses seleksi, orientasi dan penempatan kerja. Proses tersebut di lakukan secara bertahap sesuai klasifikasi dan syarat tertentu, hal tersebut dilakukan sebagai upaya dalam mendapatkan sumber daya manusia potensial sesuai kebutuhan yang akan berpengaruh pada kualitas pembelajaran di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk. 2) Adanya pelatihan secara berkala kepada pegawai baru maupun yang sudah lama, dengan tujuan meningkatkan kemampuan sumber daya yang ada. 3) Adanya sistem penilaian dan evaluasi secara berkala, hal ini di lakukan sebagai dasar untuk menentukan kebijakan selanjutnya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Dengan menyebut nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang segala puji, syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, serta hidayah-nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul Menejemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir tesis ini mustahil terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang begitu besar kepada :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag, Selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag, selaku direktur Pascasarjana IAIN Kediri
3. Bapak Dr. Addin Arsyadana, M.Pd.I, selaku kepala program studi manajemen pendidikan islam, Pascasarjana IAIN Kediri
4. Bapak Prof. Dr. Muhamad Yasin, M.Pd, selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dr. Addin Arsyadana, M.Pd.I, selaku dosen pembimbing II yang senantiasa memberi arahan, masukan, serta saran sehingga seluruh proses penelitian hingga penyusunan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen serta staf pengajar di lingkungan Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.
6. Keluarga besar peneliti dan teman-teman prodi MPI Angkatan 2022 semester genap, yang berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan studi dan saling berbagi semangat untuk mencapai cita-cita bersama.
7. Bapak dan Ibu Guru, serta staf pengajar di lingkungan SDIT Baitul 'Izzah Nganjuk.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu selesainya tesis ini.

Penulis juga menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Waassalamu 'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh.

Kediri, 21 Agustus 2024

Penulis

Nurul Chotimah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN TESI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Penelitian Terdahulu	5
F. Definisi Istilah	8
BAB II KERANGKA TEORITIS	
A. Manajemen	11
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
C. Strategi Pengembangan SDM	22
D. Pendidik	23
E. Penilaian Kinerja	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	30
B. Kehadiran Peneliti	30
C. Lokasi Peneliti	30
D. Sumber Data	31
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	31
F. Analisis Data	33
G. Pengecekan Keabsahan Data	34
H. Tahap-tahap Penelitian	35

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Paparan Data	36
B. Penyajian Data	40
BAB V PEMBAHASAN	
A. Perencanaan Pengadaan SDM	59
B. Program Pelatihan dan Pengembangan SDM	67
C. Penilaian Kinerja	70
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77
RIWAYAT HIDUP	95

