

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sobirin. 2007. Budaya Organisasi Pengertian, Makna, dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi. Yogyakarta : IBPP STIM YKPN.
- Afandi, Pandi. 2016. Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research. Yogyakarta: DEEPUBLISH CV BUDI UTAMA.
- Annisak, R. (2019). Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar).
- Anshari, W. I. (1993). Pokok-Pokok Fikiran tentang Islam dan Ummatnya. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Jurnal Economia, 9(2), 191-200.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktis. Edisi Revisi. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arsan, A. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Pendidikan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Kantor Kecamatan Bahodopi Kabupaten Morowali. Katalogis, 4(8).
- Aslamiah, A. (2020). Hubungan Budaya Kerja, Kecerdasan Emosional dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Mengajar Guru SD Kecamatan Banjarmasin Timur.
- Basir, S., & Basir, M. (2020). *The Influence of Interpersonal Communication and Work Culture on Teacher Performance in Junior High School at Wajo Regency*. Revista Espacios, 41(06).
- Beehr, T.A., Johnson, L.B & Nieva, R (1995). Occupational stress : coping of police and their spouse, Journal of Organizational Behavior, 16, p.3-25.
- Beit-Hallahmy & Argyle (1997), The Psychology of Religious, Behaviour, Belief and Experience, First edition, Routledge : London.

Bawelle & Sepang (2016) Pengaruh Etos Kerja ,Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna Jurnal EMBA Vol.4 No.5 September 2016, Hal. 303-408.

Bernardin, H.S dan Russel, J.E.A, 1993. Human Resources Management. Singapore: Mc. Grow Hill, Inc.

Brahmasari Ida Ayu, 2004. Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya,h.10.

Burritt, R. and K. Christ, (2016). *Industry 4.0 and environmental accounting: A new revolution?*. Asian Journal of Sustainability and Social Responsibility, 1(1): 23-38.

Cascio, Wayne F (1995). Managing Human Resource : Productivity, Quality of Worklife, Profits. Fourth Edition. Singapore : McGraw Hill Inc.H.275

Davis, R., (2015). *Industry 4.0: Digitalisation For Productivity And Growth, Briefing For The European Parliament* (PE568.337). European Parliamentary Research Service.

Fauzia, Dr. Ika Yunia (2021). Etika Bisnis Islam Era 5.0. PT. Raja Grafindo Persada : Depok.

Fauzia, Ika Yunia (2017). Prinsip-prinsip Dasar Ekonomi Islam Perspektif Maqashid al-Syariah. Prenada Media Kencana : Jakarta.

Ferdinan, R. T. (2006). *Statistic Methode Analysis*.

Ghozali, I. (2016). *Multivariate Analysis Application with IBM SPSS* 23. Semarang Program: Diponegoro University Publishing Agency.

Ginanjar, M. H. (2017). Membangun budaya kerja syariah dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja dosen (Penelitian di Universitas Djuanda Bogor). Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam, 3(06).

Gymnastiar, Abdullah (2002). Menjadi Muslim Prestatif. Mensinergikan Keunggulan Harmoni Dzikir Fikir Ihtiar. MQS Pustaka Grafika : Bandung.

Hussin, A. A. (2018). Education 4.9 Made Simple: Ideas For Teaching. International Journal of Education & Literacy Studies, 6(3), 92-98.

Iman, A. N., & Prasetyo, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Islam dan Budaya Kerja Islam Terhadap Produktifitas Kerja karyawan BMT di Gerbangkertasusila. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*, 6(1), 170-187.

Kagermann, H., 2014. Chancen von industrie 4.0 nutzen, In T. Bauernhansl, M. ten Hompel & B. Vogel-Heuser, (Ed.). *Industrie 4.0 in Produktion, Automatisierung und Logistik. Anwendungen Technologien Migration*. Wiesbaden: Springer. pp: 603-614.

Kartono, K. (1995) *Manajemen Industri*. Bandung : Rajawali.h.16.

Kustoro, Bambang Dwidjo. 2010. Pengaruh Kekohesifan, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal pendidikan dan kebudayaan* volume 16 nomor 3 Mei 2010.

Lubis, Metha. 2019. Peran Guru Pada Era Pendidikan 4.0. *EDUKA : Jurnal Pendidikan, Hukum, dan Bisnis* Vol. 4 No. 2 Tahun 2019 P-ISSN : 2502 – 5406, E-ISSN : 2686 – 2344.

Maisah, H. (2010). Kompetensi Guru dalam Proses Pembelajaran Matematika pada Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Islam Km. 5 Banjarmasin Tahun Pelajaran 2009/2010.

Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya, H.67.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Thomson Learning.

Marbun (1996), *Manajemen Jepang*, Pustaka Binawan Pressindo : Jakarta.

Mayangsari, Dita, *et.al.* 2014. Peranan Budaya Kerja Korea Selatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan PT. Cheil Jedang Indonesia, Pasuruan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 16 No. 1 November 2014.

Mitroff, Ian I., Elizabeth A Denton (1999), *A Study of Spiritual in The Workplace*, *Sloan Management Review*, Summer, 40:p.83-92.

Miyono, N., & Rosidin, R. (2017). Determinan Budaya Kerja Guru Madrasah Tsanawiyah di Kabupaten Demak. *Edukasi*, 15(3), 294487.

Muchtar. (2016). The Influence Of Motivation And Work Environment On The Performance Of Employes. *Sinergi*, 6(2), 27–40.

Mujib, M., Kurniasih, D., & Rokhman, A. (2016). Peningkatan kinerja pelayanan publik melalui peningkatan motivasi spiritual. *Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 29(4), 204-211.

Mulyasa, E.(2007). *Standar kompetensi dan sertifikasi guru*. Bandung: Remaja Rosda-karya.

Najati, Muhammad Ustman (1982), *Al Qur'an wa Ilman Nafs*, Darus Syuruq: Kairo., (2001), *Jiwa Manusia dalam Sorotan Al Qur'an*, Cendekia : Jakarta.

Pattipawae, D. R. (2011). Penerapan nilai–nilai dasar budaya kerja dan prinsip-prinsip organisasi budaya kerja pemerintah dengan baik dan benar. *Jurnal Sasi*, 17(3).

Peraturan pemerintah PAN dan Reformasi Birokrasi No.39 Tahun 2012

Pradana, R. M., & Riza, G. (2012). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Karyawan Redrying Bojonegoro (Kareb). *Naskah Publikasi Jurnal*, 1-13.

Pratikto, H. P. H. (2012). Motivasi Spiritual dan Budaya Sekolah Berpengaruh Terhadap Kinerja Profesional dan Perilaku Konsumsi Guru Ekonomi. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran (JPP)*, 19(1), 125-137.

Rahardjo, M. Dawam (1989), *Budhisme Zen dan Etos Kerja Jepang*, *Jurnal Ilmu dan Kebudayaan Ulumul Qur'an*, Vol.1 No.1.

Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (dari Teori dan Praktik)*, Jakarta: Grapindo Persada.

Saleha, S. Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 4(3).

Saputri, C., & Syaifullah, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Epson Batam. *Jurnal Ekuivalensi*, 6(1), 133-147.

Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan

Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.

Shofwa, Y. (2013). Pengaruh Motivasi Spiritual dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Religius Dosen dan Karyawan STAIN Purwokerto. *Probisnis*, 6(1).

Siregar, Syofian. 2018. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17..* Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.

Soeprihantono, J., 1988. *Penilaian Pekerjaan dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.H.7.

Srisinto, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 47.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiono. 2016. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALBETA.

Supriyadi dan Triguno. 2013. *Budaya Organisasi Pemerintah-Bahan Ajar Diklat Prajabatan Golongan III*. Jakarta: LAN RI.

Swasono, Sri Edi (1998), *Sekitar Kemiskinan dan Keadilan*, UI Press.

Tasmara, Toto (1995), *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Jakarta : Dana Bhakti

Tika H. Moh. Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Pertama, PT.Bhumi Aksara, Jakarta.

Thoyib Armanu, 2005. *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi dan Kinerja : Pendekatan Konsep*. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*.H.10.

Wahyuningsih, W., Hartono, S., & Djumali, D. (2020). Budaya Kerja, Kedisiplinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Universitas Tunas Pembangunan (UTP) Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01).

Waldman, David A.,1994, *The Contribution of Total Anality Management to a Theory of Work Performance*, *Academy of Management Review*, Vol 19 No.3, pp 210-536.

Widyawati (2018). Pengaruh Satisfaction Factor, Komitmen dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Lingkungan UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Kempas Kabupaten Indragiri Hilir. Tesis. Universitas Terbuka.

Viridaningsih, R., Santosa, H., & Ahmad, M. (2020). The Effect of Compensation and Work Culture on The Performance of Honorary Teacher Vocational School, Serang City, Banten Province. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 3(1), 125-133.

Zohar, Danah dan Marshall, Ian. 2005. *Spiritual Capital Memberdayakan SQ di Dunia Bisnis*. Bandung: PT. Mizan Pustaka.