

**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI SPIRITUAL, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK**

MA AL MAHRUSIYAH KEDIRI

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Magister dalam Program

Studi Ekonomi Syariah



Oleh :

NUR ISTIFADAH

925.004.17.009

PASCASARJANA

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

INSTITUT ILMU AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI (IAIN)

KEDIRI

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis
Program Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

Dr. H. Ahmad Syakur, M.EI 1.


Dr. Andriani, M.M 2.

Kediri, 27 Juli 2021

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis dengan judul “PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI SPIRITUAL, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK MA AL MAHRUSIYAH KEDIRI” ini telah diuji dan telah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Ekonomi (M.E) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 27 Juli 2021

Tim Penguji

- | | | | |
|----|-------------------------------|-----------------|---|
| 1. | Dr. A. Halil Thahir, M.HI | (Ketua) |  |
| 2. | Dr. Hj. Naning Fatmawatie, MM | (Penguji Utama) | |
| 3. | Dr. H. Ahmad Syakur, M.EI | (Penguji) | |
| 4. | Dr. Andriani, M.M | (Penguji) | |

Kediri, 27 Juli 2021

Mengetahui

Direktur

Prof. Dr. H. Nur Ahid M. Ag

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : NUR ISTIFADAH

NIM : 925.004.017.009

Program Studi : EKONOMI SYARIAH

Judul Penelitian : PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI SPIRITUAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA TENAGA PENDIDIK MA AL MAHRUSIYAH
KEDIRI

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa dalam hasil penelitian ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 27 Juli 2021

Hormat saya

NUR ISTIFADAH

HALAMAN MOTTO

*Unlike puppets we have the possibility of stopping in our movements, looking up
and perceiving the machinery by which we have been moved.
In this act lies the first steps towards freedom*

Peter L. Berger

HALAMAN PERSEMBAHAN

Ku persembahkan karya kecil ini
untuk keluarga kecil kami tercinta
suami dan anak-anakku
abah, ibuk dan adik
yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan .
Terimakasih atas semua cinta yang diberikan

ABSTRAK

Istifadah, Nur. 2021. **Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Ma Al Mahrusiyah Kediri.**

Kata kunci : Budaya kerja, Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Tenaga Pendidik.

Madrasah Aliyah merupakan institusi yang berperan mencetak generasi Islam Salaf berintelektual, berkarakter serta mampu mengembangkan minat dan bakat yang nantinya akan menjadi bekal menjalani proses kehidupan selanjutnya. Proses pembentukan ini memerlukan peranan khusus dari tenaga pendidik untuk memberikan arahan serta bimbingan dalam ilmu pengetahuan umum dan agama. Oleh karena itu produktivitas kinerja tenaga pendidik memegang peranan yang sangat penting dan menentukan. Sumber daya manusia yang ada perlu dikelola dengan baik untuk meningkatkan mutu dari kinerja tenaga pendidik.

MA Al Mahrusiyah Kediri berada dalam naungan PP Lirboyo HM. Al Mahrusiyah memiliki pembelajaran dual system yakni system pendidikan formal (sekolah umum) dan system Pendidikan non formal (diniyah). Antusias masyarakat yang cukup tinggi untuk mensekolahkan anak di pondok pesantren MA Al Mahrusiyah Kediri membuat pihak penyelenggara mengadakan kegiatan belajar mengajar dibagi menjadi dua gelombang. Hal ini disebabkan karena keterbatasan sarana ruang kelas untuk menampung seluruh siswa siswi. Siswa kelas X dan kelas XII masuk gelombang 1 yakni jam 07.00 – 12.30WIB sedang gelombang 2 siswa kelas XI masuk jam 13.00 – 17.00 WIB. Pengaturan jam sekolah tersebut berdampak pada jam mengajar guru yang harus menyesuaikan peraturan sekolah. Disisi lain intensif yang diterima oleh tenaga pendidik berdasarkan jam mengajar yang diterima. Semakin tinggi jumlah jam mengajar maka intensif yang diterima juga meningkat.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas mendorong peneliti untuk melakukan penelitian dengan rumusan masalah sebagai berikut; 1. bagaimana budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik di MA Al Mahrusiyah Kediri?, 2. bagaimana motivasi spiritual berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri?, 3. bagaimana lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri?, 4. Bagaimana kompensasi berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri?, 5. bagaimana budaya kerja, motivasi spiritual, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri?.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh budaya kerja terhadap kinerja tenaga pendidik; 2) pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja tenaga pendidik; 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga pendidik; 4)

pengaruh kompensasi terhadap kinerja tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri; 5) pengaruh budaya kerja, motivasi spiritual, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kombinasi (mix method) dengan strategi desain eksplanatoris sekuensial. Sampel yang diteliti berjumlah 65 tenaga pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri. Teknik pengumpulan data menggunakan pengumpulan data kuantitatif dan kualitatif. Pengumpulan data kuantitatif dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan software SPSS 24. Pengumpulan data kualitatif dengan cara wawancara kepada 4 informan yang diteliti dan studi dokumentasi kemudian hasil data wawancara tersebut direduksi dan diberi pengkodean atau symbol.

Hasil penelitian menyatakan bahwa 1) budaya kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik; 2) motivasi spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik; 3) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik; 4) kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja tenaga pendidik; 5) budaya kerja, motivasi spiritual, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah.... Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat, taufiq dan hidayahnya, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Tesis ini memaparkan tentang “PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI SPIRITUAL, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK MA AL MAHRUSIYAH KEDIRI”. Shalawat dan salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada panutan kita, Baginda Muhammad SAW, KeluargaNya, para Sahabat dan seluruh kaum muslimin yang mengikuti ajarannya sampai hari akhir nanti.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyusun dengan harapan bisa memberikan suatu wawasan baru dan dapat menambah hasanah keilmuan dalam bidang pendidikan serta sebagai salah satu persyaratan dalam menempuh program Strata Dua (S-2) Magister Ekonomi Islam Negeri (IAIN) Kediri. Penyelesaian tesis ini tidak lepas dari peran dan dukungan segenap pihak terkait. Dengan ini, penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada segenap pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis haturkan terutama kepada yang terhormat:

1. Direktur Pascasarjana IAIN Kediri Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag atas segala dukungan, kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, M.EI dan Ibu Dr. Andriani, MM. selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan tesis ini bisa terselesaikan.
3. Kepala sekolah beserta tenaga pendidik MA AL MAHRUSIYAH KEDIRI yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di lembaga tersebut
4. Suami (Rossanto Dwi Handoyo, P.hD) yang telah memberikan support luar biasa baik dukungan moril dan materil demi kelancaran penelitian.
5. Teman-teman Pascasarjana Ekonomi Syariah 2017 serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas motivasi dan

bantuan baik berupa spritual, moril, sehingga penulis bisa menyelesaikan Tesis ini dengan baik.

Semoga amal kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. dan semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin.

Penulis menyadari dengan segenap kerendahan hati, bahwa dalam penyelesaian tesini masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan tesis ini.

Kediri, 27 Juli 2021

Penulis
Nur Istifadah
92500417009

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan Keaslian Tesis.....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan.....	vi
Abstrak.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	21
C. Tujuan Penelitian	21
D. Manfaat Penelitian	22
E. Keterbatasan Penelitian	22
F. Penelitian Terdahulu	23
G. Hipotesis	27
BAB II : LANDASAN TEORI	35

A. Teori Kinerja	35
B. Budaya Kerja	41
C. Motivasi Spiritual	47
D. Lingkungan Kerja	59
E. Kompensasi.....	65
BAB III : METODE PENELITIAN	75
A. Metode Kuantitatif	75
B. Metode Kualitatif	84
C. Metode Campuran	87
BAB IV : HASIL PENELITIAN	90
A. Deskripsi Data Metode Kuantitatif	90
B. Uji Instrumen Penelitian.....	93
C. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	109
D. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	112
E. Hasil Pengujian Hipotesis	114
F. Deskripsi Data Metode Kualitatif.....	117
BAB V : PEMBAHASAN.....	133
A. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik MA Al- Mahrusiyah Kediri.....	133
B. Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik MA Al- Mahrusiyah Kediri.....	136
C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik MA Al- Mahrusiyah Kediri.....	139

D. Pengaruh Kompensasi Terhadap Lingkungan Kerja Tenaga Pendidik MA Al Mahrusiyah Kediri.....	141
E. Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik MA Al-Mahrusiyah Kediri.....	146
BAB VI : PENUTUP	149
A. Kesimpulan.....	149
B. Implikasi Teoritis dan Praktis	150
C. Saran.....	150
DAFTAR PUSTAKA	152

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kondisi MA Al Mahrusiyah Lirboyo Kediri	7
Tabel 1.2 Jumlah Siswa dan Tenaga Pendidik MA Al Mahrusiyah Lirboyo Kediri .	7
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	65
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Indikator Variabel	66
Tabel 3.3 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas.....	69
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	75
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden	76
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan Responden.....	76
Tabel 4.4 Deskripsi Lama Bekerja Responden	77
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Item Pernyataan.....	78
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Indikator	79
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Indikator	80
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Item Kuesioner	81
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Item-item Pernyataan Budaya Kerja	82
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Item-item Pernyataan Motivasi Spiritual.....	85
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Item-item Pernyataan Motivasi Spiritual.....	88
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Item-item Pernyataan Lingkungan Kerja.....	91

Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	95
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	97
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi	98
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Regresi Linier Berganda	98
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Uji F	101
Tabel 4.18 Uji Hipotesis Koefisien Regresi	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Dengan Scatterplot	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Identitas Responden	126
Lampiran 2 Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja	128
Lampiran 3 Jawaban Responden Variabel Motivasi Spiritual	130
Lampiran 4 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	132
Lampiran 5 Jawaban Responden Variabel Kinerja	134
Lampiran 6 Kuesioner	136