

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada penelitian yang dilakukan terhadap karyawan Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri sebagai responden maka dapat ditarik kesimpulan yang sesuai dengan masalah dan tujuan penelitian. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bahwa tingkat variabel kedisiplinan kerja pada karyawan Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri termasuk dalam kategori lebih dari cukup atau baik karena 79,41% responden memperoleh skor lebih dari 18,64 yang memiliki mean 21,08 dan standar deviasi 4,88.
2. Diketahui bahwa 70,59% responden memperoleh skor lebih dari 20,05 yang memiliki mean 21,70 dan standar deviasi 3,3. Jadi tingkat variabel prestasi kerja pada karyawan Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri termasuk dalam kategori lebih dari cukup atau baik.
3. Pada penelitian ini peneliti menggunakan rumus *Korelasi Product Moment* dan *Regresi* dengan menggunakan software SPSS 16.0 dan diperoleh hasil r sebesar 0,374 dan signifikan 0,029, kesimpulannya yaitu hubungan antara variabel kedisiplinan kerja (X) dengan variabel prestasi kerja karyawan (Y) searah positif dan nilai Sig. 0,029 artinya hubungan variabel kedisiplinan kerja (X) dan variabel prestasi kerja karyawan di Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri (Y) signifikan.

Analisis hipotesis yang dilakukan dengan tabel ANOVA diperoleh hasil $F_{hit} > F_{tab}$ yaitu $5,195 > 4,15$ maka dapat disimpulkan bahwa kita menolak H_0 yang artinya antara variabel kedisiplinan kerja dan prestasi kerja karyawan di Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri ada hubungan linier.

Hasil rumus regresi dengan menggunakan analisis software SPSS 16.0 diperoleh model persamaan regresi $Y = 16,388 + 0,252X$, sehingga dalam penelitian ini menerima H_a yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri.

B. Saran-saran

Beberapa saran yang mungkin dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Hendaknya kedisiplinan harus dipertahankan dan ditingkatkan agar prestasi kerja karyawan bisa ditingkatkan lagi.
2. Karena dalam penelitian ini variabel penelitian terbatas pada kedisiplinan, penulis menyarankan dalam penelitian-penelitian berikutnya perlu ditambahkan dengan variabel-variabel lain seperti perlu adanya Pelaksanaan *Personal Control*, perencanaan karier, pemberian kompensasi, kedisiplinan karyawan.