

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Konteks Penelitian**

Di era saat ini UMKM (Usaha Mikro Kecil Menengah) mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. Hal tersebut dapat diketahui melalui data yang bersumber dari Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2019 dan 2020. Tercatat pelaku usaha mikro informal baik yang berusaha sendiri tanpa dibantu buruh maupun dibantu buruh tidak tetap pada 2020 bertambah 1,18 juta orang (2,62 persen) dari 45,07 juta orang pada 2019 menjadi 46,25 juta orang pada 2020. Kenaikan jumlah pelaku usaha mikro informal tersebut dipicu berkurangnya kesempatan kerja atau berkurangnya pekerja di sektor formal sebanyak 6,03 juta orang (10,7 persen) dari 56,80 juta pada 2019 menjadi 50,77 orang pada 2020. Sementara jumlah pelaku usaha mikro dan kecil formal (dibantu buruh tetap) berkurang 412,39 ribu orang (9,24 persen) dari 4,46 juta pada 2019 menjadi 4,05 juta orang pada 2020.<sup>1</sup> Menurut ASEAN Investment Report yang dirilis pada tahun 2022, jumlah UMKM di Indonesia pada tahun 2021 mencapai 64,46 juta unit.<sup>2</sup> Dan

---

<sup>1</sup> <https://kemenkopukm.go.id/read/seskemenkopukm-tidak-ada-pengurangan-jumlah-pelaku-usaha-formal-dan-informal-hingga-30-juta-orang>

<sup>2</sup> <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/10/11/indonesia-punya-umkm-terbanyak-di-asean-bagaimana-daya-saingnya>

pada tahun 2022 naik 19,5 juta, jadi pada tahun 2022 UMKM di Indonesia mencapai 83,96 juta.

Salah satu UMKM yang saat ini mengalami peningkatan adalah Industri rumahan atau yang sering disebut dengan *Home Industry*. *Home industry* sebagai suatu kegiatan dalam usaha dan sebagai sebuah pembentukan ekonomi rakyat yang memiliki dampak dalam meningkatkan perekonomian nasional dengan tidak melupakan demokrasi ekonomi Indonesia. Home industri juga dapat dijadikan sebagai media oleh masyarakat untuk berkembang dan tumbuh sendiri dengan kontribusi besar dan dengan strategi untuk pembangunan ekonomi nasional. Industri rumahan termasuk kedalam sektor informal yang memproduksi barang dengan ciri khas dan keunikan, serta berkaitan dengan kearifan lokal, sumber daya alam dan manusia juga dari setempat, modal dan tenaga kerja yang harus profesional.<sup>3</sup>

Salah satu UMKM yang saat ini berkembang di wilayah Denayar kecamatan Jombang adalah usaha *souvenir* daan mahar. Pengertian souvenir menurut kamus KBBI adalah tanda mata, cenderamata atau kenang-kenangan.<sup>4</sup> *Souvenir* biasanya diberikan pada acara tertentu seperti: pernikahan, perpisahan, dan acara penting lainnya. *Souvenir* diberikan sebagai tanda bentuk penghargaan atau kenang-kenangan kepada lembaga atau seseorang. Sebagai

---

<sup>3</sup> Acmad Fawaid dan Erwin Fatmala. *Home Industry* Sebagai Strategi Pemberdayaan Usaha Mikro Dalam Meningkatkan *Financial Revenues* Masyarakat: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan Vol. 14 No, 1, Universitas Nurul Jadid, Probolinggo. 2020, 113

<sup>4</sup> <https://kbbi.web.id/souvenir>

salah satu usaha kerajinan, pelaku usaha ini biasanya tidak hanya memproduksi *souvenir* saja namun juga mereka mempunyai usaha lain seperti: membuat mahar, *bucket* bunga dan sejenisnya. Dalam melakukan usaha ini pelaku usaha harus bias kreatif mungkin untuk membuat ide-ide atau kerajinan baru yang sesuai dengan apa yang menjadi trend saat ini. Berikut ini usaha souvenir dan mahar yang ada di Denanyar Kecamatan Jombang :

**Tabel 1.1**  
**Data Home Industry Souvenir Dan Mahar**  
**Di Kecamatan Jombang**  
**Tahun 2022**

No.	Nama usaha	Alamat	Produk	Ulasan	Rating
1.	Willy dan Rosa <i>Wedding</i>	Denanyar Utara, Denanyar, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61419	Menyediakan: 1. <i>Souvenir</i> 2. Hantaran 3. Mahar	18	4,5
2.	Yunett Mahar	Denanyar Utara, Denanyar, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61419	Menyediakan: 1. Hantaran 2. Mahar	23	4,7
3.	Galeri <i>Java Store</i>	Perum Griya Anugerah Denanyar A14-A15, Denanyar Selatan, Denanyar, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61416	Menyediakan: 1. <i>Wedding Card</i> 2. <i>Souvenir</i> 3. Mahar Custom 4. Hantaran dan Hias Seserahan 5. Produsen <i>Box</i>	25	4,8

			Hantaran ( <i>Box Kayu Pinus, Fibr, Karton Mika</i> ) 6. Aneka <i>Wedding Ring</i> 7. <i>Paperbag</i> 8. Buku Yasin 9. Dekorasi Foto		
4.	Galeri Marina	Gg. Masjid No.1, Wersah, Kepanjen, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61419	Menyediakan: 1. Mahar dan hantaran 2. <i>Paper bag costum</i> 3. <i>Souvenir</i>	21	4,7
5.	Hantaran Ayumi	Jl. Flamboyan No.125, Candi Mulyo, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61419	Menyediakan: 1. <i>Souvenir</i> 2. Hantaran dan mahar	15	4,4

Sumber data: <https://www.google.com/search?q=souvenir-dan-mahar-di-kecamatan-jombang> diakses (14 Mei 2022)

Berdasarkan data di atas terdapat 5 usaha *souvenir* yang ada di Kecamatan Jombang antara lain: Willy dan Rosa *Wedding*, Yunett Mahar, Galeri *Java Store*, Galeri Marina dan Hantaran Ayumi. Berdasarkan hasil observasi *home industry* di atas, ternyata banyak tempat usaha yang tidak hanya menyediakan mahar dan *souvenir* saja, melainkan menyediakan usaha lain seperti, *Wedding Card*, *paper bag*, buku yasin, dan

dekorasi foto. Selanjutnya, berdasarkan data dari ulasan dan rating, terdapat 3 *home industry souvenir* dan mahar yang mempunyai rating tertinggi yaitu Galeri *Java Store*, Yunett Mahar, dan Galeri Marina. Pada Galeri *Java Store* memiliki ulasan 25 dan rating 4,8. Sedangkan Yunett Mahar memiliki ulasan sebanyak 23 dan rating 4,7. Dan pada Galeri Marina memiliki ulasan 21 dan rating 4,7. Berdasarkan data tersebut maka penulis memilih 3 *home industry* tersebut untuk dilakukan perbandingan data melalui 4P (*place, price, promotion, product*), berikut ini datanya

**Tabel 1.2**  
**Data Perbandingan *Home Industry***  
**Kecamatan Jombang**  
**Tahun 2022**

Nama Toko	Galeri Java Store	Yunett Mahar	Galeri Marina
Tahun Berdiri	2015	2017	2016
Produk yang dijual	Undangan, souvenir, hias mahar, <i>paperbag</i> , <i>ringcase</i> , <i>paperbox</i> , cetak buku yasin dan hantaran	Hias mahar dan hantaran, parcel	Undangan, souvenir, <i>paperbag</i> , dan <i>paperbox</i>
Alamat	Perum. Griya Anugerah A 14-15 Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang	Perum denanyar indah blok E1 Kecamatan Jombang, Kabupaten Jombang	Gg. Masjid No. 1, wersah, kepanjen, Kecamatan Jombang, Kabupaten Jombang
Jumlah Karyawan	20 orang	10 orang	12 orang

Pewarnaan dinding	Dinding berwarna cream	Dinding berwarna putih	Dinding berwarna putih
Kebersihan	Terdapat jadwal piket setiap harinya yang dilaksanakan oleh karyawan	Tidak ada	Tidak ada
Keamanan	Adanya CCTV	Adanya CCTV	Adanya CCTV
Kebisingan	Sudah ada peredam suara	Sudah ada peredam suara	Sudah ada peredam suara
Ruang gerak	Terdapat sedikit ruang gerak	Ruang gerak yang luas	Ruang gerak yang luas

Sumber data: Hasil observasi (8 Agustus 2022)

Berdasarkan data di atas, Galeri *Java Store* tahun berdirinya lebih lama daripada kedua *home industry* diatas. Produk yang dijual oleh Galeri java store juga lebih banyak dari pada kedua home Industry tersebut. Jumlah karyawan yang dimiliki Galeri java store berjumlah 20 karyawan, sedangkan pada yunett mahar adalah 10 orang dan galeri marina 12 orang. Hal tersebut dikatakan bahwa *Galeri Java Store* mampu untuk bertahan dan bersaing di era maraknya pelaku usaha baru dibidang yang sama. Galeri *Java Store* memilih warna *cream* sebagai warna dinding karena agar dinding terlihat tidak pucat dan warna tersebut dapat menambah estetika ruangan. Sedangkan pada Yunett Mahar dan Galeri Marina memilih warna putih agar ruangan terlihat lebih luas. Kebersihan pada tempat kerja juga sudah baik diantara ketiga *home industry* di atas. Namun, pada Yunett Mahar dan Galeri Marina tidak menerapkan jadwal piket pada karyawannya. Sedangkan pada Galeri *Java Store* menerapkan jadwal piket

yang fungsinya agar setiap karyawan mempunyai sikap tanggung jawab terhadap lingkungan di tempat kerjanya. Untuk keamanan ketiga *home industry* memiliki keamanan berupa CCTV. Selanjutnya mengenai kebisingan, setiap *home industry* tersebut sudah memiliki peredam suara untuk meminimalisir kebisingan yang berada di ruangan tersebut, dan agar tidak mengganggu fokus pada pekerja lain. Ruang gerak pada *Galeri Java Store* lebih sedikit dibandingkan dengan Yunett Mahar dan Galeri Marina. Berdasarkan perbandingan data tersebut peneliti memilih *Galeri Java Store* sebagai tempat untuk dilakukannya penelitian.

Berikut ini data pendapatan pada *Galeri Java Store*:

**Tabel 1.3**  
**Data pendapatan pada Galeri Java Store**  
**Tahun 2018-2022**

No.	Tahun	Jumlah Pendapatan (Rp)
1.	2018	102.870.000
2.	2019	87.365.000
3.	2020	89.761.000
4.	2021	96.452.000
5.	2022	112.103.000

Sumber data: observasi pada tanggal 14 Januari 2023

Berdasarkan data diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2018 pendapatan Galeri Java Store sebanyak Rp. 102.870.000. Dan pada tahun 2019 mengalami penurunan akibat adanya covid-19 menjadi Rp. 87.365.000. Namun, pada tahun 2020 mulai mengalami kenaikan kembali menjadi Rp. 89.761.000. Di tahun 2021 mengalami kenaikan menjadi 96.452.000.

selanjutnya ditahun 2022 Galeri Java Store mengalami kenaikan yang cukup pesat sehingga pendapatan pada tahun 2022 sejumlah Rp. 112.103.000.

Kinerja karyawan sebagai faktor pendukung perkembangan dari Galeri *Java Store*. Kinerja karyawan dikatakan baik apabila karyawan mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target. Kinerja karyawan adalah hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi.<sup>5</sup> Indikator dari kinerja karyawan dapat dilihat dari kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas dalam menggunakan sumber daya, kerjasama serta komitmen kerja. Kinerja karyawan yang tinggi sangat diharapkan oleh suatu perusahaan. Semakin banyak karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi, maka produktifitas dari sebuah perusahaan akan dapat bertahan dalam menghadapi persaingan global.

Kinerja karyawan pada galeri *Java Store* sudah baik, hal tersebut dapat dilihat dari Kualitas kerja pada Galeri *Java Store* terlihat baik karena produk yang dihasilkan sangat memuaskan. Kuantitas kerja ini dilihat dari kemampuan karyawan mencapai target produksi dan pada Galeri *Java Store* kuantitas kerja dinilai sudah baik. Ketepatan waktu dalam berangkat kerja juga terlihat baik, karena para karyawan sangat disiplin dalam waktu. Dalam penggunaan sumber daya pada Galeri *Java Store* sudah memanfaatkan sumber daya atau bahan-

---

<sup>5</sup> Wibowo, *Manajemen Kerja*, (Jakarta:Rajawali Pers, 2013), 17



bahan dengan sebaik mungkin. Karena kinerja sudah terlihat baik, ini tidak terlepas dari komitmen serta kerjasam tim yang baik yang menjadikan sebuah keberhasilan bagi usaha tersebut.

Dalam melakukan pekerjaan, karyawan juga memperhatikan faktor pendukung dalam meningkatkan kinerja karyawan, salah satunya adalah lingkungan kerja. Sebagai faktor pendukung meningkatnya kinerja karyawan, lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap peningkatan penghasilan dari perusahaan. Lingkungan kerja yang baik, nyaman dan aman akan menjadikan karyawan merasa senang dan tidak memiliki beban berat dalam bekerja. menurut Bambang Kusrianto mengatakan bahwa lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan.<sup>6</sup> Di Galeri *Java Store* memiliki penerangan dan suhu yang baik, kebisingan suara juga telah diminimalisir, penggunaan warna seperti cat tembok menggunakan warna yang netral sehingga tidak mengganggu penerangan dalam ruangan, kelembapan udara sudah cukup baik, serta fasilitas penunjang kinerja karyawan sudah disediakan dengan baik. Dengan memperhatikan lingkungan kerja akan menjadikan karyawan merasa nyaman dan aman untuk bekerja, maka kinerja dari karyawan akan meningkat.

Berdasarkan uraian di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja

---

<sup>6</sup> Bambang Kusrianto. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. (Jakarta:Pustaka Binaman Presino). 1991, 122

Karyawan Pada Galeri Java Store Di Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang”.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan permasalahan diatas, maka peneliti merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana lingkungan kerja pada Galeri *Java Store* di Denanyar, Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang?
2. Bagaimana peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Galeri *Java Store* Jombang di Denanyar, Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan manfaat di atas, tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui lingkungan kerja pada Galeri *Java Store* di Denanyar, Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang.
2. Untuk mengetahui peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Galeri *Java Store* Jombang di Denanyar, Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang

## **D. Kegunaan Penelitian**

Adapun kegunaan penelitian ini, sebagai berikut:

1. Kegunaan teoritis

Penulis berharap dari hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan bagi pengembangan ilmu khususnya yang berkaitan dengan Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

2. Kegunaan praktis

- a. Bagi peneliti

Penulis berharap dari hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan tempat keilmuan bagi penulis tentang peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- b. Bagi lembaga Pendidikan

Penulis berharap dari hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan literature atau pengetahuan terutama pada bidng Ekonomi Syariah tentang Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.

- c. Bagi pembaca

Penulis berharap dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi atau pertimbangan pembaca dalam meniliti tentang Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan..

## **E. Telaah Pustaka**

1. Jurnal dengan judul “Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Musi Prima Karsa Palembang. Oleh saudari Wiwin Winarsih

Fakultas Ekonomi Universitas Taman Siswa. Jurnal manivestasi, Vol. 02, Desember 2020. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Musi Prima Karsa Palembang. Penelitian ini dilakukan dengan teknik analisis kualitatif dengan metode pengumpulan data, wawancara dan riset kepustakaan. Berdasarkan hasil penelitian terdapat peranan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Persamaan, sama-sama menggunakan kualitatif sebagai metode penelitian. Perbedaan pada penelitian yang dilakukan oleh saudari Wiwin Winarsih membahas mengenai Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Musi Prima Karsa Palembang, sedangkan pada penelitian penulis membahas tentang Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Galeri *Java Store* di Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang.

2. Skripsi dengan judul “Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja (studi kasus *home industry* tenun ikat UD Medali Mas Bandar Kidul kecamatan Mojojoto kabupaten Kediri)”, oleh saudari Pupun Kurniawati Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri Tahun 2020.

Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja fisik di tenun ikat UD Medali Mas Bandar Kidul Kec. Mojojoto Kota Kediri ada yang dikatakan baik dan kurang baik. Bagian yang dikatakan baik seperti

kebersihan, penerangan, keamanan, peralatan kerja sudah terpenuhi semua dan membuat nyaman dalam bekerja, namun ada beberapa bagian yang kurang baik seperti tidak adanya estetika atau dapat dikatakan pewarnaannya yang monoton, udara disekitar terasa panas karena atapnya terbuat dari seng dan penggap karena kurangnya oksigen yang masuk karena jarang terdapat tanaman, udara yang tercemar karena tempat produksi diapit oleh kandang sapi dan kambing. Meskipun demikian bagian-bagian yang kurang memuaskan tersebut dapat diatasi seperti udara yang panas dan penggap dapat diatasi dengan pemasangan kipas angin, sedangkan untuk bau-bauan yang berasal dari kotoran hewan tidak begitu menyengat jika tidak hujan lebat. Untuk kondisi lingkungan kerja non fisik yang meliputi hubungan dengan atasan, hubungan antara rekan kerja, kecocokan seorang pekerja dengan pekerjaannya, kerjasama dengan rekan kerja juga sudah berjalan baik. Hubungan antara atasan dan antara rekan kerja sangat baik, karena baik atasan maupun karyawan bersikap ramah dan saling membantu. Serta karyawan yang bekerja disana sangat cocok akan bidang atau bagian yang mereka ambil, karena sesuai dengan keinginan atau keahlian mereka. Selain itu karyawan yang bekerja tenun ikat UD Medali Mas mayoritas masih tetangga.

Persamaan, sama-sama menggunakan metode kualitatif sebagai metodologi penelitian. Perbedaan pada penelitian yang dilakukan oleh saudari Puput Kurniawati membahas mengenai Peran Lingkungan Kerja dalam

Meningkatkan Kepuasan Kerja (studi kasus *home industry* tenun ikat UD Medali Mas Bandar Kidul kecamatan Mojoroto kabupaten Kediri) sedangkan pada penelitian penulis membahas tentang Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Galeri *Java Store* di Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang.

3. Skripsi dengan judul “Peranan Lingkungan Kerja Fisik untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada UD Surya Manalagi Desa Dawung Bedug Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri)” oleh saudari Eva Elviana Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institute Agama Islam Negeri Kediri Tahun 2020.

Tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja UD Surya Manalagi, dan untuk mengetahui peran lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD Surya Manalagi. Penelitian tersebut menggunakan metode pendekatan kualitatif dan jenis penelitiannya adalah studi kasus di lapangan, rancangan penelitian yang bersifat deskriptif. Dan responden dalam penelitian ini adalah pemilik dan karyawan, dalam pengumpulan data menggunakan metode observasi, dokumentasi dan wawancara. Sedangkan analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penyajian kesimpulan. Hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja fisik pada UD Surya Manalagi belum dikatakan baik karena banyaknya kekurangan

kondisi fisik disana, sedangkan inerja karyawannya sudah dikatakan baik karena sudah mencapai standar yang ditetapkan oleh pabrik.

Persamaan, sama-sama menggunakan metode kualitatif sebagai metodologi penelitian. Perbedaan pada penelitian yang dilakukan oleh saudari Eva Elviana membahas mengenai peran lingkungan kerja fisik untuk meningkatkan kinerja karyawan (studi kasus UD Surya Manalagi Desa DawungBedug Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri) sedangkan pada penelitian ini penulis membahas tentang Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Galeri *Java Store* di Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang.

4. Skripsi dengan judul “Peran Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di UD Nugraha *Food Doyan*” oleh saudari Tri Agustina Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung Tahun 2020.

Jenis Penelitian yang dipakai adalah penelitian deskriptif yang menggunakan pendekatan kualitatif. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah menggunakan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) Lingkungan Kerja di UD Nugraha *Food Doyan* memberikan kenyamanan tersendiri bagi karyawannya agar karyawan tetap bersemangat dalam bekerja, (2) Fasilitas Kerja di UD Nugraha *Food Doyan* selalu berusaha memberikan fasilitas yang terbaik untuk karyawannya seperti, kamar mandi, musola, ruangan

dan lain sebagainya, (3) Peran Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja dapat berpengaruh besar dalam meningkatkan Kinerja Karyawan di UD Nugraha *Food Doyan* karena, lingkungan kerja yang nyaman dan aman serta fasilitas kerja yang terbaik dapat memberikan semangat bagi karyawan.

Persamaan, sama-sama menggunakan metode kualitatif sebagai metodologi penelitian. Perbedaan pada penelitian yang dilakukan oleh saudari Tri Agustina membahas mengenai Peran Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan di UD Nugraha *Food Doyan* sedangkan pada penelitian penulis membahas tentang peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Galeri *Java Store* di Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang.

5. Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”, oleh saudari Elvira Milasari jurusan Ekonomi Syariah fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institute Agama Islam Negeri Kediri Tahun 2021.

Tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Total Sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Putra Jaya Nanas. Berdasarkan data perusahaan pada tahun 2021 jumlah karyawan sebanyak 60 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil perhitungan korelasi *pearson*



*product moment* diperoleh nilai sebesar 0,886, artinya terdapat hubungan yang sangat kuat antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Analisis pada uji t menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $14,534 > 2,002$  yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar. Dari analisis regresi linier sederhana diperoleh persamaan  $Y = 5,042 + 0,576X$ . Nilai determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,785 atau 78,5%. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh sebesar 78,5% terhadap kinerja karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar. Sedangkan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian.

Persamaan menggunakan lingkungan kerja dan kinerja karyawan sebagai variabel penelitian. Perbedaan pada penelitian yang dilakukan oleh saudara Elvira Milasari menggunakan metode penelitian kuantitatif sedangkan pada penelitian peneliti menggunakan metode kualitatif. Pada penelitian yang dilakukan oleh saudara Elvira Milasari membahas tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT. Putra Jaya Nanas Blitar, sedangkan pada penelitian ini peneliti membahas tentang peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada *Galeri Java Store* di Denanyar Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang.