

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan wawancara yang telah dilakukan, didukung dengan data-data lain yang diperoleh, penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bentuk kompensasi yang diberikan oleh KSPPS BTM Surya Kencana Jaya kepada karyawannya terdiri dari kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial. Kompensasi finansial terbagi menjadi dua macam yaitu kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung. Kompensasi finansial langsung yang diberikan berupa upah atau gaji pokok yang diberikan secara tunai setiap akhir bulan. Kompensasi finansial tidak langsung yang diberikan kepada karyawan berupa tunjangan hari raya atau THR, tunjangan transportasi, tunjangan makan minum, tunjangan keluarga, tunjangan pulsa, BPJS Tenaga Kerja dan Kesehatan, bonus target/*reward*, bonus lembur, dan cuti sebanyak 1x sebulan dan 1x setahun. Kompensasi nonfinansial yang diberikan berupa wisata bersama seluruh karyawan dengan waktu yang fleksibel menyesuaikan kebijakan dan fasilitas kerja yang memadai bagi seluruh karyawan serta kesempatan karyawan untuk mengembangkan diri.

2. Peran kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di KSPPS BTM Surya Kencana Jaya memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan secara keseluruhan. Mulai dari tahun 2021 hingga tahun 2023 kinerja karyawan mengalami peningkatan dibuktikan dengan berbagai data yang telah dipaparkan sebelumnya. Hal tersebut menunjukkan bahwa pemberian kompensasi kepada karyawan yang ada menjadi salah satu tolak ukur untuk meningkatkan kinerja karyawan dan menentukan kesuksesan suatu lembaga tersebut.

B. Saran

1. Bagi KSPPS BTM Surya Kencana Jaya

Diharapkan untuk terus mempertahankan kompensasi yang diberikan kepada karyawan dan melakukan pembaruan sistem kompensasi disesuaikan dengan kondisi ekonomi serta mempertahankan hal-hal baik yang menjadi faktor penunjang berkembangnya kinerja karyawan di KSPPS BTM Surya Kencana Jaya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk studi-studi berikutnya mengenai peran kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya bisa meneliti dengan judul yang sama namun dengan lokasi yang berbeda dan dapat memperluas apa yang belum ada di penelitian ini. Peneliti selanjutnya juga dapat meneliti pada objek yang sama, namun dengan fokus penelitian yang berbeda yang berkaitan dengan manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan.