

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. KESIMPULAN

Peneliti dapat mengambil kesimpulan dari penelitian tentang hubungan antara ikhlas dengan etos kerja Islami pada karyawan bagian petugas keamanan di Pabrik Gula Ngadirejo, sebagai berikut:

1. Petugas keamanan di Pabrik Gula Ngadirejo memiliki tingkat ikhlas pada kategori **tinggi**. Berdasarkan pengolahan data menggunakan *SPSS 23* dan perhitungan yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa dari 40 orang petugas keamanan, tingkat ikhlas pada kategori tinggi memiliki frekuensi paling banyak yaitu 29 orang dengan presentase 72,5%.
2. Petugas keamanan di Pabrik Gula Ngadirejo memiliki tingkat etos kerja Islami pada kategori **tinggi**. Berdasarkan pengolahan data menggunakan *SPSS 23* dan perhitungan yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa dari 40 orang petugas keamanan, tingkat etos kerja Islami pada kategori tinggi memiliki frekuensi paling banyak yaitu 18 orang dengan presentase 45%.
3. Hasil analisis korelasi *pearson product moment* menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan antara ikhlas dengan etos kerja Islami pada karyawan bagian petugas keamanan di Pabrik Gula Ngadirejo Kabupaten Kediri dengan nilai *Sig (2-Tailed)*  $0,049 < 0,05$  dengan nilai *correlation* sebesar 0,313. Artinya, semakin tinggi tingkat ikhlas, maka semakin tinggi tingkat etos kerja Islami, begitupun sebaliknya semakin rendah tingkat ikhlas maka akan semakin rendah tingkat etos kerja Islami. Hasil berada dalam kategori “rendah”, jika diinterpretasikan dengan tabel nilai koefisien korelasi. Kontribusi ikhlas terhadap etos kerja Islami pada karyawan bagian petugas keamanan di Pabrik Gula Ngadirejo Kabupaten Kediri yaitu sebesar 9,8%, sedangkan sisanya 90,2% dipengaruhi faktor lain.

## **B. SARAN**

Peneliti mengajukan saran atau rekomendasi berdasarkan temuan dan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

### **1. Bagi perusahaan**

Peneliti berharap kepada pihak perusahaan untuk menerapkan kebijakan disiplin yang konsisten dan adil seperti kebijakan mengenai kehadiran, perilaku, dan kinerja. Menciptakan budaya kerja yang berlandaskan nilai-nilai Islam seperti jujur, amanah, dan tanggung jawab. Menciptakan lingkungan kerja yang terbuka antara manajemen dengan karyawan, serta berikan kesempatan pada karyawan untuk menyampaikan masalah maupun saran mereka serta lakukan evaluasi dengan memberikan saran perbaikan.

### **2. Bagi karyawan petugas keamanan**

Peneliti berharap kepada karyawan bagian petugas keamanan di Pabrik Gula Ngadirejo untuk meningkatkan pemahaman agama dan menerapkan dalam kehidupan sehari-hari salah satunya dalam pekerjaan, dengan begitu etos kerja Islami petugas keamanan dapat meningkat dan lebih fokus pada tujuan mulia dari bekerja yaitu menjaga keamanan dan ketertiban untuk memberikan rasa aman kepada masyarakat dengan niat ikhlas sebagai bentuk ibadah untuk mencari ridha Allah swt.

### **3. Bagi peneliti selanjutnya**

Penelitian yang telah dilakukan ini pasti mempunyai banyak kekurangan dan keterbatasan seperti memperhatikan pemilihan responden dan menambah jumlah sampel lebih banyak agar mendapatkan hasil yang lebih relevan serta adaptasi alat ukur yang perlu ada perbaikan agar penelitian selanjutnya dengan variabel yang sama mendapatkan hasil yang lebih valid dan reliabel. Penelitian hanya dibatasi oleh variabel ikhlas, sehingga diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel-variabel lain agar mengetahui hubungan antara variabel dengan lebih kuat dan signifikan.