BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah penulis menelaah tentang sistem pengupahan karyawan di *Aprilia Collection* dan dari sudut pandang Ekonomi Islam, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, antara lain sebagai berikut :

1. Sistem pengupahan karyawan di *Aprilia Collection*

Pemilik usaha *Aprilia Collection* menentukan besaran upah yang akan diterima oleh karyawan berdasarkan dari lama masa kerja dan kinerja karyawan tersebut. Berdasarkan dari lama masa kerja upah akan naik Rp 150.000 setiap 3 dan 6 bulan, setelah bekerja selama 1 tahun mereka akan menerima upah yang tetap. Karyawan akan menerima tambahan bonus sebesar Rp 200.000 sampai Rp 500.000 jika kinerja mereka bagus, seperti mereka dapat mencapai target yang telah ditentukan. Penentuan waktu pembayaran upah karyawan dilakukan setiap akhir bulan. Namun dalam prakteknya terdapat keterlambatan dalam pembayaran upah karyawan, hal ini karena terdapat banyak *reseller* yang belum menyelesaikan pembayaran kepada *Aprilia Collection* sehingga menyebabkan masalah pada keuangan *Aprilia Collection*. Dan beberapa karyawan tetap memilih bekerja disini karena lingkungan antar karyawan terjalin dengan baik, pemilik usaha juga tidak membebani karyawannya dengan berbagai

aturan, selain itu juga karena pemilik usaha selalu memberikan bonus atau apresiasi terhadap kinerja para karyawannya.

2. Sistem pengupahan karyawan *Aprilia Collection* ditinjau dari Ekonomi Islam

Di *Aprilia Collection* pemberian upah karyawan menurut ketepatan waktu belum sesuai, hal ini dapat dilihat dalam 3 tahun terakhir pembayaran upah yang dilakukan secara tepat waktu yaitu 45% dan pembayaran upah yang tidak tepat waktu yaitu 55%. Untuk upah menurut senioritas sudah diterapkan. Selanjutnya, prinsip keadilan dalam pemberian upah karyawan di *Aprilia Collection* juga sudah terlaksana. Besaran upah karyawan untuk yang sudah berumah tangga dianggap belum layak karena belum mencukupi untuk memenuhi kebutuhan pangan, sandang, dan papan. Sedangkan untuk karyawan yang belum berumah tangga upah yang diterima dapat dikatakan layak karena cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup dirinya dan mereka juga masih tinggal dengan orang tuanya.

B. Saran

Berdasarkan temuan penelitian ini, penulis dapat menyarankan hal-hal berikut ini :

1. Untuk pihak pemilik usaha, agar menguntungkan bagi kedua belah pihak pemilik usaha harus lebih memperhatikan hak-hak karyawan dan memastikan sistem pengupahan sesuai dengan kaidah Ekonomi Islam.
2. Untuk pihak *reseller*, diharapkan melakukan pembayaran secara tepat waktu agar tidak menimbulkan masalah dan menyebabkan kerugian untuk pihak lain.