

SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM
(Studi Kasus pada *Aprilia Collection* di Pare, Kabupaten Kediri)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



OLEH :

ROSSITA KUSUMANINGRUM

NIM. 934111419

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2023

SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN

PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM

(Studi Kasus pada *Aprilia Collection* di Pare, Kabupaten Kediri)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh

Rossita Kusumaningrum

934111419

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN

PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM

(Studi Kasus pada *Aprilia Collection* di Pare, Kabupaten Kediri)

ROSSITA KUSUMANINGRUM

934111419

Disetujui oleh:

Pembimbing I



Amrul Mutaqin, MEI

NIP. 19760507 200801 1 013

Pembimbing II



Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd

NIDN. 2007048203

NOTA KONSULTAN

Kediri, Juli 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Rossita Kusumaningrum

NIM : 934111419

Judul : SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus pada *Aprilia Collection* di Pare, Kabupaten Kediri)

Setelah di perbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat di ujikan dalam siding munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Amrul Mutagiqin, MEI

NIP. 19760507 200801 1 013

Pembimbing II



Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd

NIDN. 2007048203

NOTA PEMBIMBING

Kediri, Juli 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswi :

Nama : Rossita Kusumaningrum

NIM : 934111419

Judul :SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus pada
Aprilia Collection di Pare, Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 18 Juli 2023, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Amrul Mutaqin, MEI

NIP. 19760507 200801 1 013

Pembimbing II



Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd

NIDN. 2007048203

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus pada *Aprilia Collection* di Pare, Kabupaten Kediri)

ROSSITA KUSUMANINGRUM

934111419

Telah diajukan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 18 Juli 2023

Tim Penguji

1. **Penguji Utama**

M. Soleh Mauludin, M.SI

NIDN. 203017902

(.....)

2. **Penguji I**

Amrul Mutaqin, MEI

NIP. 19760507 200801 1 013

(.....)

3. **Penguji II**

Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd

NIDN. 2007048203

(.....)

Kediri,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam



M. Imam Annas Mushlih, MHI

NIP. 19750101 199803 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ROSSITA KUSUMANINGRUM

NIM : 934111419

Fakultas/Jurusan : EKOOMI DAN BISNIS ISLAM/EKONOMI SYARIAH

E-mail address : Rossitakusumaningrum@gmail.com

Jenis Karya Ilmiah : ☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi
☐ Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : SISTEM PEMBERIAN UPAH KARYAWAN PERSPEKTIF
EKOOMI ISLAM (Studi Kasus pada Aprillia Collection di Pare, Kabupaten Kediri)

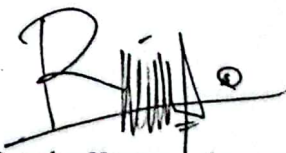
Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 17-11-2029

Penulis


(Rossita Kusumaningrum)

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Al-Baqarah: 286)

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROSSITA KUSUMANINGRUM
NIM : 934111419
Program Studi : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri,.....

Yang Membuat Pernyataan

Materai

10.000

Rossita Kusumaningrum

NIM. 934111419

ABSTRAK

ROSSITA KUSUMANINGRUM, Dosen Pembimbing Amrul Mutaqin, MEI dan Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd, Sistem Pemberian Upah Karyawan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada Aprilia Collection di Pare, Kabupaten Kediri), Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, 2023.

Kata kunci: Pengupahan, Karyawan, Ekonomi Islam

Upah atau gaji adalah sejumlah uang atau imbalan lain yang diberikan sebagai imbalan balas jasa atau sebagai imbalan atas tenaga kerja yang sudah dikeluarkan untuk mengerjakan sesuatu dan harus dibayarkan sesuai dengan kontrak kerja yang telah disepakati oleh kedua belah pihak. Aprilia Collection adalah usaha yang menjual aneka pakaian impor baik secara grosir maupun satuan yang memiliki 11 orang karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa bagaimana sistem pemberian upah karyawan pada Aprilia Collection dan untuk menganalisa bagaimana sistem pemberian upah karyawan pada Aprilia Collection ditinjau dari Ekonomi Islam.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (*Field Research*), yang datanya berasal dari lapangan. Data diperoleh sesuai dengan keadaan di lokasi penelitian. Lokasi penelitian yaitu di Aprilia Collection. Pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian yang dilakukan yaitu sistem pengupahan yang diterapkan Aprilia Collection adalah sistem upah jangka waktu dengan kenaikan upah berdasarkan lama masa kerja dan kinerja. Pemberian upah dilakukan setiap bulan. Namun dalam prakteknya pemberian upah yang dilakukan Aprilia Collection terkadang mengalami keterlambatan pembayaran dari tanggal seharusnya. Hal ini tidak sesuai dengan isi dari perjanjian kerja yang telah disepakati di awal oleh pemilik usaha dan karyawan. Alasan beberapa karyawan tetap bertahan bekerja disini karena mereka merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya dan pemilik usaha selalu memberikan apresiasi terhadap kinerja karyawan tersebut. Sedangkan sistem pengupahan karyawan Aprilia Collection ditinjau dari Ekonomi Islam menurut ketepatan waktu belum sesuai karena masih terdapat keterlambatan dalam pembayaran. Aprilia Collection menerapkan pemberian upah menurut senioritas. Untuk prinsip keadilan sudah terlaksana baik itu adil secara proporsional dan adil pada kejelasan akad dan komitmen dalam melakukannya. Kemudian untuk kelayakan, upah yang diterima oleh karyawan yang sudah berumah tangga belum dapat dikatakan layak, namun untuk karyawan yang belum berumah tangga upah yang diterima dapat dianggap layak.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat, dan pengikutnya. Berkat rahmat dan hidayah yang diberikan oleh Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Sistem Pemperian Upah Karyawan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada Aprilia *Collection* Di Pare, Kabupaten Kediri)”.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI, selaku Dekan Fakultas Ekonomii dan Bisnis Islam.
3. Bapak Amrul Mutaqin, MEI dan Ibu Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd, selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi.
4. Ibu Aprilia Ayu, selaku pemilik usaha Aprilia *Collection* yang sudah memberikan izin tempat untuk penelitian.
5. Kepada kedua orang tua, kedua kakak kandung, dan kedua kakak ipar, yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini.

6. Kepada teman spesial, yang selalu memberikan dukungan dan menjadi *support system* terbaik.
7. Kepada sahabat tercinta yang selalu memberikan dukungan untuk kelancaran penulisan skripsi.
8. Untuk seluruh member EXO (Baekhyun, Chanyeol, Sehun, Kai, Suho, DO, Xiumin, Chen, dan Lay) yang telah memberikan semangat dan motivasi secara tidak langsung melalui karya-karyanya.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya. Aamiin.

Kediri, Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN NOTA KONSULTASI.....	iv
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Penelitian Terdahulu	10
BAB II LANDASAN TEORI	21
A. Konsep Upah Secara Umum	21
1. Definisi Upah Secara Umum	21
2. Jenis-jenis Upah	22
3. Pembayaran Upah Secara Umum.....	23
B. Upah Menurut Ekonomi Islam	25
1. Definisi Upah Dalam Pandangan Islam	25
2. Dasar Hukum Upah.....	26
3. Rukun dan Syarat Upah	29
4. Bentuk Upah Dalam Sistem Islam	30
5. Sistem Pengupahan dalam Ekonomi Islam	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	35

B. Kehadiran Penelitian	35
C. Lokasi Penelitian	36
D. Data dan Sumber Data.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data	37
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	39
G. Teknik Analisis Data	40
H. Tahap-tahap Penelitian.....	42
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	43
A. Gambaran Umum Penelitian	43
1. Sejarah Singkat Berdirinya Aprilia Collection	43
2. Visi dan Misi Aprilia Collection.....	44
3. Jumlah Tenaga Kerja.....	45
B. Paparan Data	48
C. Temuan Penelitian.....	56
BAB V PEMBAHASAN	59
A. Sistem Pemberian Upah Karyawan pada Aprilia Collection	59
B. Sistem Pemberian Upah Karyawan Aprilia Collection Ditinjau dari Ekonomi Islam	62
BAB VI PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Usaha di Aprilia <i>Collection</i> dan Onel <i>Fashion</i>	2
Tabel 1.2 Data Pemberian Upah Karyawan Aprilia Collection Periode Januari 2020 – April 2023.....	4
Tabel 1.3 Perbandingan Besaran Upah Karyawan di Aprilia <i>Collection</i> dan Onel <i>Fashion</i>	5
Tabel 4.1 Nama-Nama Karyawan dan Bagian di Aprilia <i>Collection</i>	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman wawancara	69
Lampiran 2 Daftar Konsultasi Skripsi.....	70
Lampiran 3 Surat Izin Observasi	72
Lampiran 4 Balasan Surat Izin Observasi.....	73
Lampiran 5 Dokumentasi.....	74