

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan pada CV Prima Sarana Artha diukur melalui ketepatan waktu yang dimana karyawan CV Prima Sarana Arta melakukan tugasnya sesuai dengan waktu yang diberikan, memanfaatkan sarana dan prasarana dengan baik sesuai yang dibutuhkan setiap karyawan, tanggung jawab atas tugas yang diberikan, dan taat terhadap peraturan. Disamping itu karyawan juga mentaati *Standar Operasional Prosedur (SOP)*, menggunakan absensi *fingerprint*, karyawan diberi dorongan agar tumbuh kesadaran akan pentingnya disiplin, karyawan yang melanggar akan diberikan sanksi yang sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan.
2. Kinerja karyawan, Kinerja karyawan CV Prima Sarana Arta diukur melalui kualitas kerja, kuantitas, ketepatan waktu, kehadiran, dan kemandirian. Kualitas pekerjaan karyawan baik karena perusahaan memberlakukan pendampingan kepada karyawan baru, Kuantitas pekerjaan karyawan baik karena karyawan mampu bekerja dengan memaksimalkan waktu, Tingkat kehadiran karyawan baik dengan diterapkannya *fingerprint*. Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu karena mengejar target untuk mencapai tujuan

organisasi, selain itu CV Prima Sarana Arta menginginkan semua karyawannya tidak menunda-nunda setiap pekerjaan lebih baik diselesaikan di awal. Kemandirian karyawan terlaksana dengan baik, mereka sangat tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaannya.

3. Peran disiplin kerja karyawan di CV Prima Sarana Arta dalam meningkatkan kinerja karyawan. disiplin kerja mempunyai peranan dalam meningkatkan kinerja karyawan CV Prima Sarana Arta. Dengan adanya disiplin kerja karyawan lebih fokus dan mempunyai rasa tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan.

B. Saran

Dari hasil penelitian tersebut maka saran yang dapat peneliti sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan serta dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan informasi tentang peran disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi CV Prima Sarana Arta

Disiplin karyawan sudah baik sehingga perlu dipertahankan dalam mendisiplinkan karyawan seperti adanya evaluasi absensi dalam satu bulan agar karyawan dapat meningkatkan kedisiplinannya dan CV Prima Sarana Arta hendaknya memberikan *reward* kepada karyawan

yang mempunyai kinerja bagus agar memotivasi karyawan lainnya untuk mencapai kinerja yang lebih tinggi.

3. Bagi penulis selanjutnya

Sebaiknya peneliti selanjutnya mengambil variabel selain disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Misalnya motivasi kerja, tingkat pendidikan karyawan, budaya organisasi dan lain sebagainya.