

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Suhroji. Didi Wandu. dan Yanto Susanto. Januari 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokas*. Vol. 2. No. 1. Hal 67-71
- Agathanisa, Citha. Arif Partono Prasetio. Juli 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*. Vol 2. No. 4. Hal 308-319.
- Anisa, Izmi Oktaviani. dkk. September 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Hijau Permai (SHP) Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 7. No. 3. Hal. 109-119.
- Anwar, Ali. 2009. *Statistika Penelitian Pendidikan dan Aplikasinya dengan SPSS dan Excel*. Kediri: IAIN Press. Hal 107.
- Azwar, Saifudin. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Hal 131.
- Dini permatasari. 2021. *Kepuasan Kerja Dalam Prespektif Islam*. Tangerang: Cinta Buku media. Hal 55.
- Firdaus, Muhammad Aziz. 2023. *Membangun Keterikatan dan Kepuasan kerja Karyawan BUMN*. Bandung: Indonesia Emas Group. Hal 9.
- Gunawan, Muh Ali. 2015. *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi, dan Sosial*. Yogyakarta: Parama Publishing. Hal 233.
- Hartono, Jogiyanto. 2018. *Metode Pengumpulan Dan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta: Andi. Hal 1.

- Hasibuan, Norfa Maliarosa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan islam, Kompensasi, dan Pengembangan produk Terhadap Kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Bandar Lampung, Pascasarjana UIN Raden Intan Lampung. Jurnal psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung. Vol.1. No.2. Hal 87.
- Kartika, Lindawati. Roni Jayawinangun. dkk. 2016. *managemen Kompensasi Konsep, Impementasi, dan Studi Kasus*. Bogor: PT. Penerbit IPB Press. Hal 2.
- Kurniawan. Linda Mora. Dkk. 2021. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE Exspres). Universitas Buana Pejuang Karawang, Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Pejuang Karawang, Vol. 1. No. 2. Hal 17.
- Kusumastuti, Ratih. 2020. Kinerja Kerja Auditor (Tinjauan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Profesional). Indramayu: CV. Adanu Abimata. hal 2.
- Khodijah, Sri Dewi. Mardatillah, Annisa. Maret 2023. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gemah Dinamika Perkasa Di Pangkalan Kerinci. Riau: *Jurnal Adminitrasi Bisnis dan Ilmu Sosial*, Vol. 1, No. 1,. Hal, 1-13.
- Khusnul, Muhammad al R. Dkk. 2021. Rancangan bangun aplikasi E-Cuti Pefawai Berbasis Website (Studi Kasus: Pengadilan Tata usaha Negara). Universitas Teknokrat Indonesia, Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi. Vol. 2. No. 3. Hal 2.
- Linda Mora, Arif Hakim. 2022. Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement Terhadap turnover Intention Dengan kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening, Universitas Buana Perjuangan Karawang, Psychedia

- Jurnal psikologi Universitas Buana perjuangan Karawang, Vol.7, No.2, Desember, Hal 27.
- Lembaga Penelitian Mahasiswa Penalaran. 20/092022. Uji Linearitas, <https://penalaran-unm.org/uji-linearitas/> diakses pada Pukul 20.50 WIB.
- Mahfudz, Muhammad. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Consumer Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Universitas Pancasila. Jurnal Eksekutif. Vol. 14. No. 1. Hal 54.
- Marnisah, Luis. 2019. Hubungan Kompensasi Industrial dan Kompensasi (teori dan praktek). Yogyakarta: CV. Budi Utama. Hal 103.
- Martini, Elven. Lieke E.M. Waluyo. 2014. Pengaruh jangka pendek job insecurity dan kompensasi terhadap keluasaan kerja karyawan outsourcing di PT. Askes (persero) kantor pusat, Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma, Jurnal psikologi, Vol.2, No.7, Desember, Hal 48.
- Maryoto, Agus. 2019. Ensiklopedia Profesi Seri Pegawai, Semarang: Alprin. Hal 1
- ma'ruf, Reza. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. Universitas Mulawarman Indonesia. Jurnal Ilmiah psikologi. Vol.9. No.1. Hal 110.
- Mutamakin, Ahmad. 2021. Hubungan Antara Konformitas dan Kohesivitas Remaja Laki-laki Anggota Komunitas Modifikasi Motor. Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta. Jurnal Psikologi. Vol. 17. No 2. Hal 3.
- Noermijati. 2013. *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Spiritual manager Oprasional*. Malang: Univeristas Brawijaya Press. Hal 35-36.

- Potale, Rocky. Yantne Uhing. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. Univerista Sam Ratulangin Manado. *Jurnal Emba*. Vol.3. No.1. Hal 63.
- Rahayu Gappuraning. Maret 2019. Eigis Yani Pramularso. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai bagian SDM dan Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. Universitas Bina Sarana Informatika. Persefektif: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika. Vol 17. No. 1. Hal 21.
- Teguh Retnoningsih. Dkk. Juni 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang, Universitas Brawijaya Malang. Jurnal Adminitrasi Bisnis. Vol 35. No. 2. Hal 53-59.
- Roflin, Eddy. Dkk. 2021. *Populasi Sampel Variabel: Dalam Penelitian Kedokteran*. Pekalongan: NEM. Hal 5.
- Santi, dkk. Oktober 2023.. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Bank Mega KCP. Pinrang. *Jurnal DECISION*. Vol. 4. No.2. Hal. 182-190.
- Santoso, Agung Budi. 08/03/2022 . Pentingnya Linearitas Pasa Regresi dan Cara Jitu Mengatasinya,<https://agungbudisantoso.com/pentingnya-linearitas-pada-regresi-dan-cara-jitu-mengatasinya/> Diakses Pada Pukul 23.20 WIB.
- Setiadi. 2016. Rekrutmen Calon Karyawan Tetap (Studi Kasus Politeknik LP3I Jakarta Kampus Pasar Minggu). Politeknik LP3I Jakarta. Jurnal Akutansi. Ekonomi dan Managemen Bisnis. Vol.4 No. 2. Hal 123.

- Setyawati, Yuni. 2020. Pentingnya Sistem Kompensasi yang Bersifat Adil serta Layak dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 8. No. 2. Hal 123-130.
- Septerina, Rusda Irawati, Maret 2018, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia, Politeknik Negeri Batam, *Journal of Applied Business Administration*, Vol 2, No 1, Hal 13-19.
- Sholikhah, Amirotnun. 2016. Statistik Deskriptif Dalam Penelitian Kuantitatif. IAIN Purwokerto. *KOMUNIKA*. Vol.10. No.2. Hal 348.
- Simbolon, Sahat. 2021. *Prestasi kerja Karyawan PT. Jayatech Palmindo Kabupaten Deli Serdang*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Amdani. Hal 27-30.
- Soelistya, Djoko. dkk. 2021. Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Son, Aloisius Ioka. 2019. Instrumentasi Kemampuan Pemecahan masalah Matematis: Analisa reliabilitas, Validitas, tingkat Kesukarang dan Daya Butir soal, Universitas timor. *Gema Wiralodra*. Vol 10. No 1. Hal 45.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal 207-209.
- Sunarta. Agustus 2019. Pentingnya Kepuasan kerja. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*. Vol. XVI. No.2. Hal 63-75.
- Suryani. Hendrayani. 2015. *Metode Riset Kuantitatif (Teori dan aplikasi)*. Jakarta: Prenadamedia. Hal 109.

- Thanan, Rizki Reinaldi. Dkk. 2021. Pengaruh Gaji, Insentif, dan Bonus terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado. Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal Adminitrasi Bisnis*. Vol 11. No. 2. Hal 53-60.
- Tonnisen, Utomo Kevin. Mei Ie. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Resiliensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Universitas Tarumanegara Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*. Vol.4. No.1. Hal 157.
- Ulfatun. Titik. Dkk. 2016. Analisis Tingkat Literasi Keuangan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta Tahun ANgkatan 2012-2014. Universitas Negri Yogyakarta. *Jurnal Pelita*. Vol XI. No 2. Hal 7.
- Wahyuni, Rika. Hani Irfani. 2019. Pengaruh Kompensasi dan beban Kerja terhadap kepuasan kerja Dalam Meningkatkan Kinerja karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang. *Jurnal Psyche*. Vol.12. No.1.Hal 1.
- Watkins. R & Fusch. P. 2022. Employee Monetary Compensation and Employee Job Satisfaction. *Open Journal of Social Sciences*. 10. Hal 321-399
- Wawancara. 2023. Pegawai Klinik Permata Ibu Kota Pasuruan.
- Wijoyo, Sutarto. 2015. *Psikologi isdustri & organisasi*. Jakarta: Kencana.Hal 128-129.
- Wigati, Indah. 2013. Teori Kompensasi Marah Dalam Perspektif Psikologi Islam, Fakultas tarbiyah dan keguguran IAIN Raden Fatah Palembang. *Jurnal Ta'dib*. Vol. XVIII. No. 02. Hal 201.

- Yafi, M Rizal Ali. 2018. Hubungan Manajemen Kompensasi Dengan Loyalitas Tenaga Pendidik Di Lembaga Pendidikan Mitsanu Brebek Waru Sidoarjo. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Skripsi. Hal 62.
- Yuliara, Made. 2016. *Modul Regresi Linier Sederhana*. Modul: Universitas Udayana. Hal 5.
- Herdiyana, Fahira Nurul Azizah. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pinus Merah Abadi Depo Cibadak, Bogor: *JIMFE*, Vol. 8, No. 2., Hal, 251-264.