

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pada Bab IV dan Bab V, maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap 23 sampel didapatkan 3 perawat (13,04%) dalam katagori tinggi, 18 perawat (78,26%) dalam katagoi sedang, 1 perawat dalam katagori rendah (4,35%) dan 1 perawat dalam katagori sangat rendah (4,35%). Dari data tersebut perawat RSUM Surya Melati sebagian besar tingkat modal Psikologi (*Psikological Capital*) dalam katagori **Sedang**. Dari hasil analisis aitem menunjukkan bahwa jumlah skor tertinggi di aitem *resilience* dan jumlah skor terendah berada pada aitem *hope*.
2. Penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap 23 sampel terkait kinerja (*Job Perfomance*) didapatkan 9 perawat memiliki (39,13%) dalam katagori tinggi, 10 perawat (43,47%) dalam katagori sedang, 2 perawat (8,70%) dalam katagori rendah , 2 perawat dalam katagori sangat rendah (8,70%). Dari data tersebut perawat RSUM Surya Melati sebagian besar memiliki Tingkat Kinerja (*Job*

*Performance*) dalam katagori **Sedang**. Dari hasil analisis aitem menunjukkan bahwa jumlah skor tertinggi di aitem aitem pelaksanaan tindakan (implementasi), dan jumlah skor terendah berada pada aitem *evaluasi*

3. Dari hasil uji *Product moment Kalr Pearson* di atas dapat diambil keputusan  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima. Artinya bahwa terdapat hubungan antara modal psikologi (*Psychological Capital*) dengan kinerja (*Job Performance*) perawat Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Surya Melati Kediri. dengan nilai hubungan diantara 0,000 – 0,786 dan hubungannya tersebut bersifat *signifikan*.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian pada kesimpulan di atas, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat, antara lain:

1. Bagi penelitian lain untuk mempertimbangkan beberapa kelemahan dalam penelitian ini agar dijadikan perhatian, yakni beberapa kelemahan antara lain dalam keterbatasan kemampuan peneliti untuk menyampaikan serta keterbatasan kemampuan dalam menciptakan instrumen yang memiliki validitas dan reliabilitas yang lebih handal, pemilihan tempat yang tepat untuk melakukan penelitian, dan kondisi dari sampel yang akan di teliti

2. Bagi peneliti lain jika hendak mengkaji variabel x yang sama seperti penelitian ini, mohon untuk mempertimbangkan keterikatannya dengan variabel yang akan di pasangkan .
3. Bagi Rumah Sakit, dengan hasil penelitian tersebut dapat menambah referensi terkait kinerja perawat.
4. Bagi para perawat, penelitian ini sebagai motivasi untuk terus meningkatkan kinerja (*Performance*) dengan meningkatkan pelayanan, serta kompetensi diri.