

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG DI MEDIASI OLEH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL*
PADA KARYAWAN CV. BUMI MANDIRI INDONESIA**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)



Oleh:

**FANESA
NIM. 933421718**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT TERHADAP TURNOVER
INTENTION YANG DI MEDIASI OLEH PSYCHOLOGICAL CAPITAL
PADA KARYAWAN CV. BUMI MANDIRI INDONESIA**

Disusun Oleh:

FANESA

NIM 933421718

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing 1



ERVIN ABDILLAH, S.Psi.,M.A.
NIDN.200505804

Dosen Pembimbing 2



Dr. M. QOMARUL HUDA, M.Fil.I.
NIP. 19690217 199903 1 001

NOTA DINAS

Kediri, 16 Agustus 2024

Lamp :
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Syariah untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut:

Nama : FANESA

NIM : 9.334.217.18

Judul : Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Turnover Intention Yang Di
Mediasi Oleh Psychological Capital Pada Karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya
telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1)

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan
dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

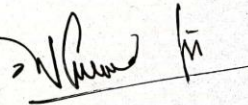
Wassalamu'alaikum wr.wb

Dosen Pembimbing 1



ERVIN ABDILLAH, S.Psi.,M.A.
NIDN.200505804

Dosen Pembimbing 2



Dr. M. QOMARUL HUDA, M.Fil.I.
NIP. 19690217 199903 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

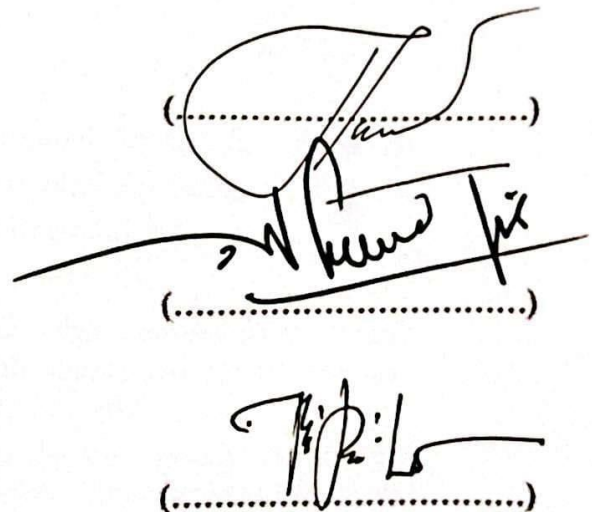
**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG DI MEDIASI OLEH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL*
PADA KARYAWAN CV. BUMI MANDIRI INDONESIA**

FANESA
NIM. 933421718

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Pada Tanggal 28 Agustus 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Yuli Darwati, M.Si.
NIP. 19730704 200501 2 003
2. Penguji I
Dr. M. Qomarul Huda, M.Fil.I
NIP. 19690217 199903 1 001
3. Penguji II
Ervin Abdillah, MA
NIDN. 20050585504



(.....)

(.....)

(.....)

Kediri, 28 Agustus 2024
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri

Dr. A. Halil Thahir, M.HI
NIP. 19711121 200501 1 006

MOTTO

“Jika sesuatu hal tidak membuat berarti ke masa mendatang, maka berhentilah membuang waktu dan lakukan revolusi atau tidak ada satupun hal berarti.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah Yang Maha Esa atas segala limpahan rahman dan rahimnya, serta motivasi dan dukungan dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Lasno dan Ibu Murwati yang selalu memberi semangat dan Do'a tanpa henti untuk putramu yang masih jauh dari kata membanggakan ini, dan masih belajar memaknai tentang apa makna *birrul walidain* yang sesungguhnya, serta Kakek Sumaryo, Nenek Sumaryo dan adek ku Adiba Azzahra Ramadani serta Alfini Maulida Fitria yang selalu menjadi pendorong dan pemacu saya untuk menjadi pribadi yang lebih baik
2. Dosen pembimbing saya Bapak Ervin Abdulla, dan juga Bapak M. Qomarul Huda yang selalu sabar memberikan arahan, ilmu serta masukanya, saya ucapkan ribuan terima kasih
3. Dan juga Lindasari yang selalu membantu suka duka dalam menyelesaikan penelitian ini, dan selalu memberikan motivasi untuk berprogres dalam hidup.
4. Teman seperjuangan Ku Galang, Ali, Ridwan, Asrof, Aldimas, Firdaus, Husein, Hamdan, Imron, Imam, Fattah, Bintang, Argestema, Andi yang selalu menemani dalam suka maupun duka, selama menempuh bangku kuliah di IAIN KEDIRI

PERNYATAAN KEAASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fanesa

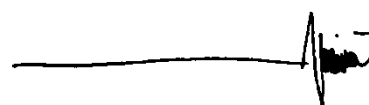
NIM : 933421718

Program Studi : Psikologi Islam

Judul Penelitian : “Pengaruh *Person organization fit* Terhadap *Turnover intention* Yang Di Mediasi Oleh *Psychological capital* Pada Karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia”.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan. Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses secara peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 16 Agustus 2024
Hormat Saya,



Fanesa

ABSTRAK

FANESA, 2024. Pengaruh *Person organization fit* Terhadap *Turnover intention* Yang Di Mediasi Oleh *Psychological capital* Pada Karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia, Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah, Institut Agama Islam Negeri Kediri (IAIN) Kediri. Pembimbing (1) Ervin Abdillah, S.Psi., M.A. dan (2) Dr. M. Qomarul Huda, M.Fil. I. 2023.

Kata Kunci: *Person organization fit*, *Turnover intention*, *Psychological capital*

Kesesuaian karyawan dengan nilai perusahaan berpengaruh pada jangka waktu karyawan dapat bekerja pada perusahaan tersebut, ketidakcocokan dapat mendorong niat untuk berpindah kerja karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis 1) Pengaruh *person organization fit* terhadap *Turnover intention* 2) Menganalisis peran *person organization fit* dan *Psychological capital* memediasi Perusahaan CV. Bumi Mandiri Indonesia mengembangkan strategi efektif untuk mengurangi niat berpindah dan meningkatkan retensi karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antara *person organization fit* dan *Turnover intention* melalui *psychological capital*.

Hasil penelitian ini terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara *person organization fit* dengan *turnover intention* pada karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia 1) berdasarkan analisis regresi diperoleh nilai signifikan $0,313 > 0,05$ serta nilai $t_{hitung} < t_{table}$ $1,020 < 2,007$ jadi H_a ditolak dan H_o diterima. 2) Kemudian melalui uji efek langsung dengan regresi linier terdapat pengaruh yang positif antara *person organization fit* dan *psychological capital* yang diperoleh dari nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$. 3) Berdasarkan analisis mediasi menggunakan uji sobel ditemukan bahwa *psychological capital* dapat secara signifikan memediasi hubungan antara *person organization fit* dan *turnover intention* dengan hasil uji sobel menunjukkan nilai $2,002$ dengan p -value sebesar $0,045$ ($p < 0,05$) dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat serta karunianya sehingga penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Person organization fit* Terhadap *Turnover intention* Yang Di Mediasi Oleh *Psychological capital* Pada Karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia” ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menempuh ujian akhir skripsi guna memperoleh gelar sarjana jenjang strata satu (S-1) Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Dakwan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri. Dalam penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan kesulitan yang pada dasarnya memberikan hikmah tersendiri bagi penulis. Oleh karena itu, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak lain yang terkait. Baik berupa moril maupun materil, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana Psikologi. Penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. H. A. Halil Thahir, M. HI. Selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri
3. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri
4. Bapak Ervin Abdillah, S.Psi.,M.A. selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, arahan, serta meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Dr. M. Qomarul Huda, M.Fil.I. selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan arahan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.

6. Kepada Bapak/Ibu dosen Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri yang telah memberikan ilmu serta pengalaman yang sangat bermanfaat.
7. Kepada Orang Tua di Kediri Ibu Suci dan Ibu Mah serta Bu Lek tia dan Pak Lek Andi. Terimakasih atas segala jenis dukungan yang diberikan.
8. Ibu Rosmika Selaku Pemilik CV. Bumi Mandiri Indonesia dan jajarannya yang telah mengizinkan penelitian ini berlangsung.
9. Sahabat-sahabat Ku yang tidak pernah lelah berteman dengan penulis. Bentuk pertemanan terbaik yang pernah ditemui, yang selalu mengingatkan, membantu, membimbing, saling menasihati dan senantiasa menjaga mental penulis. Terimakasih sebesar-besarnya untuk tidak pernah meninggalkan penulis dalam keadaan apapun dan maaf untuk segala kesalahan dan ke egoisan. Perasaan bangga dapat mengenal dan berteman baik dengan kalian.
10. Semua pihak yang terlibat dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah SWT. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian yang sejenis, dan bisa memberikan informasi kepada pembaca pada umumnya. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, berbagai kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Kediri, 16 Agustus 2024



Fanesa
933421718

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Masalah.....	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Penelitian terdahulu.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	22
A. <i>Turnover intention</i>	22
1. Definisi <i>Turnover intention</i>	22
2. Aspek-Aspek <i>Turnover intention</i>	23
B. <i>Person organization fit</i>	24
1. Definisi <i>Person organization fit</i>	24
2. Aspek-Aspek <i>Person organization fit</i>	24
2. Faktor-Faktor <i>Person organization fit</i>	27

C. <i>Psychological capital</i>	28
1. Definisi <i>Psychological capital</i>	28
2. Aspek-Aspek <i>Psychological capital</i>	29
D. Hubungan antar variabel	30
E. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Rancangan Penelitian	36
B. Variabel Penelitian	36
C. Definisi Operasional.....	37
D. Populasi dan Sampel	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Instrumen Penelitian.....	40
1. Kuisisioner <i>Turnover intention</i>	41
2. Kuisisioner <i>Person organization fit</i>	42
3. Kuisisioner <i>Psychological capital</i>	43
G. Teknik Analisis Data.....	45
1. Uji Instrumen.....	47
2. Uji Analisis Deskriptif.....	48
3. Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL DATA	53
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	53
1. CV. Bumi Mandiri Indonesia.....	53
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	54
3. Karakteristik Responden.....	54
B. Deskripsi Data dan Statistik Data	55
1. <i>Turnover intention</i>	55
2. <i>Person organization fit</i>	60
3. <i>Psychological capital</i>	63
C. Uji Asumsi Klasik.....	68

1. Uji Normalitas	68
D. Uji Hipotesis	69
1. Uji Regresi Linier Sederhana <i>Person Organization Fit</i> dengan <i>Turnover intention</i>	70
2. Uji Mediasi <i>Person organization fit</i> terhadap <i>Turnover intention</i> di Mediasi <i>Psychological capital</i>	71
BAB V PEMBAHASAN	78
A. Pengaruh <i>Person organization fit</i> Terhadap <i>Turnover intention</i> Pada Karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia.....	78
B. Pengaruh <i>Person organization fit</i> Terhadap <i>Turnover intention</i> yang di Mediasi oleh <i>Psychological capital</i> Pada Pada Karyawan CV. Bumi Mandiri Indonesia	80
BAB VI PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
Lampiran	91

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pemberian skor pada skala <i>likert</i>	40
Tabel 3.2 Blueprint dan skala <i>Turnover Intention</i>	41
Tabel 3.3 Blueprint dan skala <i>Person Organization Fit</i>	42
Tabel 3.4 Blueprint dan skala <i>Psychological Capital</i>	43
Tabel 4.1 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin	54
Tabel 4.2 Jumlah responden berdasarkan usia	55
Tabel 4.3 Jumlah subjek tahun angkatan	55
Tabel 4.4 Hasil uji korelasi antara aitem dengan aitem total	56
Tabel 4.5 Hasil uji reliabilitas <i>turnover intention</i>	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Deskriptif <i>Turnover intention</i>	58
Tabel 4.7 kategorisasi variabel <i>Turnover intention</i>	59
Tabel 4.8 Hasil uji korelasi antara aitem dengan aitem total	60
Tabel 4.9 Hasil uji reliabilitas <i>Person Organization Fit</i>	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Deskriptif <i>Person Organization Fit</i>	62
Tabel 4.11 Kategorisasi variabel <i>Person Organization Fit</i>	63
Tabel 4.12 Hasil uji korelasi antara aitem dengan aitem total	63
Tabel 4.13 Hasil uji reliabilitas <i>Psychological Capital</i>	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Deskriptif <i>Psychological Capital</i>	66
Tabel 4.15 kategorisasi variabel <i>Psychological Capital</i>	67
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>One sample kolmogorof smirnov test</i>	69
Tabel 4.17 Hasil uji linier <i>Person Organization Fit</i> dengan <i>Turnover intention</i> .	70
Tabel 4.18 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap <i>Turnover intention</i>	71
Tabel 4.19 <i>Coefficient Person Organization Fit</i> terhadap <i>Turnover intention</i>	72
Tabel 4.20 <i>Coefficient Person Organization Fit</i> terhadap <i>Psychological Capital</i>	73
Tabel 4.21 <i>Coefficient Psychological Capital</i> terhadap <i>Turnover intention</i> mengontrol <i>Person Organization Fit</i>	74
Tabel 4.22 <i>Coefficient Person Organization Fit</i> terhadap <i>Turnover intention</i> mengendalikan <i>Psychological Capital</i>	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka penelitian.....	34
Gambar 3.1 Diagram persamaan model mediasi	46
Gambar 4.1 Hasil uji regresi keseluruhan	74
Gambar 4.2 Hasil kalkulator sobel.....	74