

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Jakarta : Rineka Cipta).
- Ashford, S., Lee, C., & Bobko. P. (1989). *Content, causes, and consequences of Job Insecurity: A theory-based measure and substantive test*. *Academy of Management Journal*, 32 (4). 803-829.
- Bungin, Burhan. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Jakarta : Kencana).
- C, Gunawan. (2020). *Mahir Menguasai SPSS (Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian*. (Sleman: Deepublish).
- Davy, J.A., Kinicki, A.J., & Scheck, C.L. (1997). *A test of Job Insecurity's direct and mediated effects on withdrawal cognitions*. *Journal of Organizational Behavior*, 18, 323-349.
- De Witte, Hand. (2005). *Job Insecurity : Review of the International Literature on Definitions, Prevalence, Antecedents and Consequences*. *Journal of Industrial Psychology*. 31 (4). 1-6.
- Dewi, Nyoman Ayu Trisa Mustika, Ni Made Swasti Wulanyani. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Bank Di Denpasar* (Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Udayana Vol.4, No.2).
- Dharma, C. (2013). *Hubungan antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga*, 1(2), 1–9.
- Fortuna, Yoga. (2016). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusta Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta*. Universitas Borobudur *Jurnal Ekonomi* Volume 18 Nomor 3.
- Fristiyanti, Mega. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Konflik Peran Terhadap Turnover Intention di PT. Malugo Indonesia* (*Jurnal PASTI*, Vol. 8, No. 3).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*

- SPSS. 25. (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro).
- Halimah, Tika Nur dkk. (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)* (Semarang: Jurnal Manajemen Vol. 2 No. 2).
- Hanif, Rheny Afriani. (2013). *Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor* (Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta).
- Indriyanti , Desak Putu dan I Gede Riana. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention melalui mediasi Komitmen Organisasional pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar* (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana: E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 5).
- L, Lusri & Siagian, H. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya.* (Surabaya : Agora, Vol. 5 No.1).
- Mathis, Robert dan John Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Salemba Empat).
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan).* (Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo).
- M.R, Dizgah. Chegini, M. G., & Bisokhan, R. (2012). *Relationship between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public Sector.* (Journal of Basic and Applied Scientific Research, Vol. 2 No. 2).
- Novliadi, Ferry. (2009). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar dengan Job Insecurity Pada Karyawan.* Skripsi.
- Nurfauzan, Muhammad Iqbal & Ii Halilah. (2017). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention.* (Bandung: Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 1 No. 3).
- Nurbaya, Sitti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0.* (Makassar: CV. Nas Media Pustaka).
- Pitasari, Nimas Ayu Aulia., & Mirwan Surya Perdhana. (2018). *Kepuasan Kerja*

- Karyawan : Studi Literatur*. Jurnal Universitas Diponegoro Vol. 7, Nomor 4).
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. (Jakarta: Salemba Empat).
- S.P, Robbins dan Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. (Bandung: Salemba Empat).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Bandung: CV Alfabeta).
- Susanti, Dwi dan Ii Halilah. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa)*” (Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Politeknik Negeri Bandung).
- Susilo, Jimmy dan I Gusti Bagus Honor Satrya. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak* (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Vol. 8, No. 6).
- Sunarta. (2010). *Perencanaan Sumber Daya Manusia (Kunci Keberhasilan Organisasi)*, (Yogyakarta : FISE Universitas Negeri Yogyakarta).
- Syahrum dan Salim. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Bandung : Citapustaka Media).
- Triaryati, Nyoman. (2003). *Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover*. (Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 5).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 & Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Tahun 2012 Tentang Ketenagakerjaan, Edisi Lengkap. (2012) (Bandung: Citra Umbara).
- W.H, Mobley. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. (Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo)
- Wardani, Shanti Ike, Sutrisno, dan Rudy Eko Pramono. (2014). *Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan CV Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah* (Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember).

- Yuniati, Denis. (2013). *Peran Pimpinan dalam Menyelesaikan Konflik di Organisasi*, (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta).
- Z, Fanani, Hanif, R.A., & Subroto, B. (2008). *Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor*. (Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol. 5, No. 2).