

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Analisis kondisi lingkungan kerja tenun ikat UD Medali Mas

kondisi lingkungan kerja fisik di tenun ikat UD Medali Mas Bandar Kidul Kec. Mojoroto Kota Kediri ada yang dikatakan baik dan kurang baik. Bagian yang dikatakan baik seperti kebersihan, penerangan, keamanan, peralatan kerja sudah terpenuhi semua dan membuat nyaman dalam bekerja, sedangkan bagian yang kurang baik seperti tidak adanya estetika atau dapat dikatakan pewarnaannya yang biasa-biasa saja, udara disekitar terasa panas karena atapnya terbuat dari seng dan peggap karena kurangnya oksigen yang masuk karena jarang terdapat tanaman, udara yang tercemar karena tempat produksi diapit oleh kandang sapi dan kambing. Meskipun demikian bagian-bagian yang kurang memuaskan tersebut dapat diatasi seperti udara yang panas dan peggap dapat diatasi dengan pemasangan kipas angin, sedangkan untuk bau-bauan yang berasal dari kotoran hewan tidak begitu menyengat jika tidak hujan lebat.

Untuk kondisi lingkungan kerja non fisik yang meliputi hubungan dengan atasan, hubungan antara rekan kerja, kecocokan seorang pekerja dengan pekerjaannya, kerjasama dengan rekan kerja juga sudah berjalan baik. Hubungan antara atasan dan antara rekan kerja sangat baik, karena baik atasan maupun karyawan bersikap ramah dan saling membantu. Serta karyawan yang bekerja disana sangat cocok akan bidang atau bagian yang mereka ambil, karena sesuai dengan keinginan atau keahlian mereka. Selain itu karyawan yang bekerja tenun ikat UD Medali Mas mayoritas masih tetanggan.

2. Peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja

Bahwa sebagian karyawan merasa puas bekerja disana karena sifat pekerjaannya yang ringan dan *fleksibel*, hubungan yang baik antara atasan dan sesama rekan kerja, karyawan yang bekerja mayoritas adalah tetangga sendiri yaitu 75% dari warga sekitar tempat produksi yaitu yang beralamat di Jln. Kh. Agus salim gg.8 no.54 CBandar Kidul Kec. Mojoroto Kediri dan 25% dari kabupaten seperti Semen, Mojo Puhrubuh, keamanan serta adanya tunjangan berupa kesehatan dan tunjangan lainnya. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa yang berperan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan di tenun ikat UD Medali Mas adalah lingkungan kerja non fisik seperti hubungan dengan atasan dan rekan kerja, kecocokan pekerjaan dan sifat pekerjaannya. Dengan adanya lingkungan kerja non fisik yang baik maka karyawan menjadi senang dan nyaman dalam bekerja bahkan dengan adanya lingkungan kerja non fisik yang baik dapat menciptakan semangat dalam bekerja sehingga kepuasan karyawan juga dapat terpenuhi

B. Saran

Berdasarkan penelitian, ada beberapa saran yang dapat penulis simpulkan, antara lain:

1. Untuk perusahaan diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan masukan dalam hal peningkatan pada lingkungan kerja terutama pada lingkungan kerja yang terdapat masalah seperti pewarnaan, ventilasi dan bau-bauan disekitar tempat kerja.
2. Untuk karyawan diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangsih tenaga dan pikirannya demi kemajuan usaha.
3. Untuk peneliti berikutnya, penelitian ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, sehingga diharapkan kedepan dapat dijadikan masukan bagi orang yang lain yang ingin melakukan penelitian yang sama agar dapat lebih sempurna lagi.