

HALAMAN MOTTO

Dari Abu Hurairah R.A. dia berkata,

Rasûlullâh Shallallahu ‘alaihi wa sallam bersabda

“Lihatlah kepada orang-orang yang lebih rendah daripada kalian, dan janganlah kalian melihat kepada orang-orang yang berada di atas kalian, karena yang demikian itu lebih patut bagi kalian, supaya kalian tidak meremehkan nikmat Allâh yang telah dianugerahkan kepada kalian.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang Utama dari segalanya...

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan Cinta dan Kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu, serta memperkenalkanku dengan kehidupan. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Serta sholawat serta salam selalu terlimpahkan untuk Rasulullah SAW.

Ku persembahkan karya sederhana ini untuk orang yang paling kusayangi dan kukasihi :

Ibu dan Bapakku

Terima kasih tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepadamu. Dukungan yang engkau berikan begitu banyak hingga tak dapat terhitung untukku membalasnya. kelak, tapi mungkin itu hanya mimpi semata bagiku untuk membalas semua jerihpayahmu. Karena dukungannya tak hanya berupa materi untukku namun sumbang kasih dan pendidikan budi pekerti untukku.

Tak lupa, pengalaman hidup yang begitu berharga yang takkan pudar diiringi waktu. Dusiaku sekarang ini, ijinlah aku untuk berganti peran denganmu. Berganti dari yang dijaga menjadi yang menjaga. Berganti dari yang dicarikan rezeki, menjadi pencari rezeki untukmu.

Demikian karya sederhana ini ku persembahkan. Semoga Allah SWT membalas setiap jasa kalian dikemudian hari dan memberikan kemudahan dalam segala hal.

Amin

ABSTRAK

HERI SUSANTO, Dosen Pembimbing DRS. H.A. SHOBIRI MUSLIM, M.Ag. dan IMRON MUZAKKI, M.Psi. : Hubungan Spiritualitas dengan Kepuasan Kerja Karyawan Tetap di PG. Meritjan (Persero), Kediri, Provinsi Jawa Timur, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin, IAIN Kediri, 2018.

Kata Kunci: Spiritualitas, Kepuasan Kerja

Hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti selama Praktik Pengalaman Lapangan (PPL), menunjukkan rendahnya minat berjamaah dan penundaan beribadah para karyawan mengindikasikan terdapat tingkat spiritualitas karyawan yang rendah. Melalui wawancara yang dilakukan peneliti kepada beberapa karyawan, menyatakan bahwa dengan beribadah membuatnya merasa mudah dan menyenangkan dalam menjalankan pekerjaannya. Dari hasil wawancara tersebut menunjukkan bahwa terdapat kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini mengetahui adakah hubungan antara spiritualitas dengan kepuasan kerja karyawan tetap di PG.Meritjan, serta untuk mengetahui seberapa tinggi tingkat spiritualitas dan kepuasan kerja karyawan tetap PG.Meritjan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi penelitian ini sebanyak 159 karyawan tetap. Sedangkan jumlah sampel sebanyak 148 karyawan tetap. Pengambilan sampel ditentukan dengan teknik *Purposive Sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan tingkat spiritualitas karyawan menunjukkan tingkat sedang dengan presentase 38,8%. Sedangkan kepuasan kerja karyawan menunjukkan tingkat sedang dengan presentase 45,9%. Dan Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara spiritualitas dengan kepuasan kerja, yang berarti semakin tinggi spiritualitas maka semakin tinggi kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirahiim.

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Spiritualitas dengan Kepuasan Kerja Karyawan Tetap di PG. Meritjan (Persero)”, disusun sebagai kelengkapan guna memenuhi sebagian dari syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat berhasil dengan baik tanpa adanya bantuan dan uluran tangan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penyusun mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Teristimewa kepada Ibuku Wartini dan Ayahku Hariyadi tercinta yang selalu mendoakan, menyayangi, merawat, dan memberikan dukungan baik moril maupun materil. Peneliti sekalai lagi ucapkan terima kasih atas segala yang telah diberikan, doamu dan perjuanganmu untukku tak akan ku sia-siakan.
2. Dr. Nur Chamid, MM. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
3. Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Ilmu Sosial Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.

4. Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si. selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
5. Drs. H.A. Shobiri Muslim, M.Ag. selaku pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Imron Muzakki, M.Psi. selaku pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Dra. Sardjuningsih, M.Ag. selaku dosen wali saya yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
8. Syafuddin Faisal Thohar M.Psi, Fatma Puri Sayekti, M.Psi, dan Novi Wahyu Winastuti, M.Psi. selaku dosen yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. PTPN X yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian di Pg.Meritjan.
10. Ir.Hb.Koes Darmawanto, MM selaku General Manager Pg. Meritjan (Persero) Kediri.
11. Seluruh karyawan dan karyawan Pabrik Gula Meritjan khususnya Bagian SDM atas bimbingan, arahan, waktu serta dukungan yang diberikan selama pelaksanaan praktek kerja.
12. Teman-teman psikologi angkatan 2014, atas dukungan dan kebersamaannya.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan naskah skripsi ini.

Rasa hormat dan terimakasih bagi semua pihak atas segala dukungan dan doanya semoga Allah SWT, membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis, Amin. Penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Amin. Penyusun sadar bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kekeliruan. Oleh karena itu, sumbangan, saran, dan kritik yang membangun sangat penyusun nantikan dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya. Amin.

Kediri, 27 Mei 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Hipotesis Penelitian	11

F. Asumsi Penelitian	11
G. Penegasan Istilah	12
H. Telaah Pustaka	13
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Spiritualitas	17
1. Pengertian Spiritualitas	17
2. Faktor yang mempengaruhi Spiritualitas	20
3. Dimensi Spiritualitas	21
4. Perbedaan Spiritualitas dan Religiusitas	22
B. Kepuasan Kerja	25
1. Pengertian Kepuasan Kerja	25
2. Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	26
3. Indikator Kepuasan Kerja	28
4. Dampak Ketidakpuasan Kerja	28
C. Hubungan Spiritualitas terhadap Kepuasan Kerja	31
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Rancangan Penelitian	35
B. Variabel Penelitian	36
C. Definisi Operasional	36
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	39

1. Lokasi Penelitian	39
2. Watu Penelitian	39
E. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Instrumen Penelitian	41
H. Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
1. Profil Pabrik Gula Meritjan	50
a. Sejarah singkat Pabrik Gula Meritjan	50
2. Visi, Misi, Nilai Perusahaan dan Budaya Kerja PT. Perkebunan Nusantara X	51
a. Visi	51
b. Misi	51
3. Data Jumlah Karyawan Tetap	52
a. Jam Kerja	52
B. Deskripsi Data	53
1. Uji Validitas	53
a. Uji Validitas Instrumen Spiritualitas	53

b. Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja	55
2. Uji Reliabilitas	57
a. Uji Reliabilitas Instrumen Spiritualitas	57
b. Uji Reliabilitas Instrumen Kepuasan Kerja	58
3. Uji Normalitas	59
C. Uji Linieritas	60
D. Tingkat Spiritualitas Karyawan Tetap PG. Meritjan (Persero)	61
E. Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Tetap PG. Meritjan (Persero)	64
F. Pengujian Hipotesis	68
BAB V PEMBAHASAN	70
A. Tingkat Spiritualitas Karyawan Tetap PG. Meritjan (Persero)	70
B. Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Tetap PG. Meritjan (Persero)	72
C. Hubungan Spiritualitas dengan Kepuasan Kerja Tetap PG. Meritjan (Persero)	73
BAB VI PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Perbedaan Spiritualitas dengan Religi	24
Tabel 2. Pemberian Skor	42
Tabel 3. <i>Blue Print</i> Skala Spiritualitas	43
Tabel 4. <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja	44
Tabel 5. Klasifikasi jumlah karyawan berdasarkan rekap perbagian per April 2018	52
Tabel 6. Kondisi item Spiritualitas setelah Uji Validitas	54
Tabel 7. Hasil Setelah Uji Validitas	55
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	56
Tabel 9. Hasil Setelah Uji Validitas	57
Tabel 10. Reliability Statistics Spiritualitas	57
Tabel 11. Reliability Statistics Kepuasan Kerja	58
Tabel 12. Uji Normalitas	59
Tabel 13. Hasil Uji Linieritas	60

Tabel 14. Keterangan Uji Linieritas	61
Tabel 15. Descriptive Statistics	62
Tabel 16. Pedoman Konversi Spiritualitas	62
Tabel 17. Distribusi Variabel Spiritualitas	63
Tabel 18. Interpretasi True Score Spiritualitas	64
Tabel 19. Descriptive Statistics	65
Tabel 20. Pedoman Konversi Kepuasan Kerja	66
Tabel 21. Distribusi Variabel Spiritualitas	66
Tabel 22. Interpretasi True Score Kepuasan Kerja	67
Tabel 23. Correlations	68
Tabel 24. Pedoman Pemberian Interpretasi Koefisien Korelasi	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kepuasan dan Stres dalam Teori penilaian kognitif dari emosi	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Spiritualitas dan Kepuasan Kerja

Lampiran 2. Hasil Skor Kuesioner

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Korelasi dan Uji Reliabilitas Spiritualitas dan Kepuasan
Kerja

Lampiran 4. Hasil Output SPSS

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian

Lampiran 6. Surat Balasan dari Instansi

Lampiran 7. Daftar Konsultasi

Lampiran 8. Dokumentasi

Lampiran 9. Biodata Singkat Penulis