

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan menganalisis peneliti dalam pembahasan yang berda di SMP Islam Terpadu AL-Mubarak tentang strategi kepala sekolah dalam meningkatkan SDM Kras Kabupaten Kediri melalui data-data yang di dapat menyimpulkan bahwa strategi kepala sekolah SMP Islam Terpadu Al-Mubarak kras yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja SDM di SMP Islam Terpadu AL-Mubarak Kras Kabupaten Kediri yaitu kepala sekolah SMP Islam Terpadu Al-Mubarak penentuan tujuan dan penyusunan program dalam meningkatkan kinerja SDM. Dalam penentuan tujuan serta penyusunan program guna menjalankan strategi kepala sekolah memusyawarohkan dengan dewan yayasan.
2. Pengorganisasian strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja SDM di SMP Islam Terpadu Al-Mubarak kras Kabupaten Kediri yaitu kepala sekolah menentukan kebutuhan program kegiatan dalam meningkatkan kinerja SDM guna mempercepat pergerakan kepala sekolah untuk meningkatkan kinerjanya para pegawai dan guru serta pembagian penugasan dalam menjalankan program kegiatan guna meningkatkan kinerja SDM untuk siapa yang harus mengikuti yang mana kepala sekolah melihat dari jurusnya.
3. Pelaksanaan atau penggerakan merupakan upaya kepala sekolah dalam menjalankan strategi dengan mengadakan program-program kegiatan. Program yang dilakukan oleh kepala sekolah guna meningkatkan kinerjanya pegawai dan guru yaitu berupa

Program internal merupakan program yang dilaksanakan atau diadakan oleh sekolah sendiri guna meningkatkan kinerjanya para pegawai dan guru yang berupa program komunitas belajar yang dilakukan setiap hari jumat serta diikuti oleh seluruh pegawai dan guru guna belajar bersama terkait dengan tugas-tugas dan tanggung jawab dalam meningkatkan kinerjanya, selanjutnya pembinaan perencanaan pembelajaran merupakan program yang dilakukan oleh kepala sekolah guna untuk meningkatkan kinerja pembelajaran sehingga dapat meningkatkan prestasi peserta didik kemudian supervise merupakan pengontrolan kepala sekolah kepada para pegawai dan guru dalam menjalankan tugas-tugasnya. Program eksternal yaitu program pendukung yang diadakan di luar sekolah yaitu berupa mgmp dan pelatihan atau workshop. Mgmp merupakan kegiatan yang diadakan oleh guru seluruh kabupaten Kediri yang sejurusan atau satu mapel guna meningkatkan kinerja dalam pembelajaran.

4. Pengawasan merupakan tahapan kepala sekolah dalam strategi untuk meningkatkan kinerja SDM, kepala sekolah Islam Terpadu Al-Mubarak untuk mengetahui para pegawai dan guru melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan. Kepala sekolah SMP Islam Terpadu Al-Mubarak melakukan pengawasan dengan dua cara yaitu dengan pengawasan secara langsung, dengan cara pengawasan seperti ini kepala sekolah dapat melihat kinerjanya secara langsung selanjutnya pengawasan secara tidak langsung dengan setiap satu minggu sekali kepala sekolah selalu mengecek modul atau jurnal guru dalam satu minggu, Evaluasi merupakan bagian dari pengawasan yang digunakan untuk mengetahui hasil dari kegiatan guna memberbaikinya dikemudian hari. Kepala sekolah SMP Islam Terpadu Al-Mubarak Kras pada menjalankan evaluasi memiliki dua bentuk evaluasi yaitu evaluasi kegiatan yang dilakukan setiap terlaksananya sebuah kegiatan dan evaluasi umum

yang dilaksanakan setiap akhir tahun bersama seluruh anggota sekolah dan dewan yayasan yang membahas segala aspek-aspek yang ada di SMP Islam Terpadu Al-Mubarak. Factor penghambat dalam strategi kepala sekolah SMP Islam Terpadu Al-Mubarak yaitu kurangnya tenaga pendidik, dan kurangnya kesadaran guru dalam meningkatkan kinerja mengajar. Solusi dari yang digunakan oleh kepala sekolah dalam menangani kurangnya tenaga pendidik memiliki dua solusi yaitu yang bersifat sementara berupa menambahkan tugas tambahan kepada guru yang lain untuk menempatnya serta yang diutamakan untuk menangani hambatan kurangnya tenaga pendidik kepala sekolah mencari tenaga pendidik yang baru. Selanjutnya untuk solusi dari kurangnya kesadaran dalam meningkatkan kinerja mengajar kepala sekolah melakukan kegiatan pembinaan tentang pentingnya dalam meningkatkan kinerja mengajar.

## B. Saran

Berdasarkan data dan kesimpulan yang di dapat oleh peneliti di lapangan, maka untuk melaksanakan strategi dalam meningkatkan kinerja SDM di SMP Islam Terpadu Al-Mubarak Kras Kabupaten Kediri ada beberapa saran yang akan disampaikan oleh peneliti kepada beberapa pihak yang terkait, yaitu:

### 1. Bagi kepala sekolah

Kepala sekolah SMP Islam Terpadu AL-Mubarak kras dalam meningkatkan kinerja SDM sudah bagus dengan mengadakan program-program dan diperbolehkan mengambil hasil penelitian ini untuk bahan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja SDM di SMP Islam Terpadu AL-Mubarak Kras Kabupaten Kediri.

2. Bagi tenaga pendidikan dan tenaga pendidik

Diharapkan seluruh tenaga kependidikan dan tenaga pendidik untuk ikut meningkatkan potensi dalam meningkatkan kinerjanya yang ada pada dirinya dalam mengemban tugas atau kewajibannya karena tenaga kependidikan dan tenaga pendidik menjadi suri tauladan bagi para siswa-siswi.

3. Bagi peneliti

Dalam penulisan ini diharapkan penulis dapat tumbuh dalam kemampuan menulisnya dan bagi pembaca semoga tulisan ini dapat bermanfaat dan menjadi sumber inspirasi serta referensi yang bermanfaat di dunia pendidikan.