

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Manajemen Sumber Daya Manusia terbukti dapat berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan melalui adanya aspek-aspek seperti persiapan rekrutmen tenaga kerja, pengembangan dan evaluasi karyawan, pemberian kompensasi, hubungan antar manajemen, pelatihan, manajemen pengembangan diri, dan juga penilaian kerja yang sangat mendukung untuk bekal para karyawan untuk tujuan pribadi, fungsional, organisasi, kemasyarakatan dan juga peran manajemen sumber daya manusia dapat meningkatkan partisipasi untuk meraih produktifitas di organisasi atau perusahaan. Hal ini telah dibuktikan dengan kenaikan penjualan tiap tahun dan juga peningkatan kinerja karyawan setiap bulannya dapat menyelesaikan target yang sudah ditetapkan oleh perusahaan dengan penerapan proses rekrutmen, penyeleksian, evaluasi kinerja, pelatihan dan juga kompensasi yang diberikan kepada karyawan agar dapat memaksimalkan kinerjanya dalam bekerja.
2. Peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan tentu juga tidak luput dari peran manajemen manusia serta beberapa indikator yang terpenuhi, pertama jumlah pekerjaan, secara umum karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek telah memberikan kontribusi baik dalam memproduksi kain yang sudah ditargetkan. Kedua kualitas pekerjaan, yang sudah bagus dilihat dari kualifikasi yang di

berikan manager Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek. Ketiga ketepatan waktu, terbilang baik dengan target produksi setiap bulannya. Keempat kehadiran, dimana hal ini karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek sering mengalami keterlambatan akan tetapi karyawan sanggup menyelesaikan targetnya seriap hari. Kelima kemampuan kerja sama, semua karyawan bertanggung jawab atas tugasnya masing-masing dengan saling bekerja sama untuk menyelesaikan produksinya. Hal ini kinerja karyawan dengan peningkatan jumlah pekerjaan tiap bulan, kualitas pekerjaan yang sudah terqualifikasi dengan baik sesuai standar yang di inginkan, ketepatan waktu dalam penyelesaian target kehadiran yang mulai tertata aktif kembali dengan baik, dan juga kemampuan kerja sama karyawan.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan mengenai Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Tenun Ikat Atbm Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojojoto, Kota Kediri. Peneliti memaparkan beberapa saran tentang program pelatihan yang dilakukan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek perlu untuk dimodifikasi lagi agar dapat semakin baik sehingga karyawan akan semakin bersemangat dan memiliki kualitas kerja setta dapat meningkatkan keefektifannya suatu karyawan yang lebih baik lagi, agar nantinya dapat memberikan kontribusi serta hasil yang terbaik dan juga dapat meningkatkan kedisiplinan dari karyawan.