

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan  
Mojoroto, Kota Kediri)**

**SKRIPSI**

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



**OLEH :**  
**HASFIZANATUN NISA'**  
**NIM. 20403022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI  
2024**

**HALAMAN JUDUL**

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan  
Mojoroto, Kota Kediri)**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
untuk memenuhi salah satu persyaratan  
dalam menyelesaikan program Sarjana

**OLEH :**  
**HASFIZANATUN NISA'**  
**NIM. 20403022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**


**SKRIPSI**

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Kerajinan Tenun Ikat Kodok Ngorek Bandar Kidul,  
Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri)**


Ditulis Oleh :  
Hasfizanatun Nisa'  
NIM. 20403022

Telah disetujui untuk diujikan

**Pembimbing I**

  
**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI**  
NIP. 197607082006041004

**Pembimbing II**

  
**Suprihantosa Sugiarto, SEI, MII**  
NIP. 199112282019031003

**NOTA DINAS**

Kediri, 4 Juni 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Hasfizanatun Nisa'  
NIM : 20403022  
Judu : Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenun Ikat Atbm Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojojoto, Kota Kediri)


Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.


Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

  
Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI  
NIP. 197607182006041004

Pembimbing II

  
Suprihantosa Sugiarto, SEI, MII  
NIP. 199112282019031003

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 01 Juni 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Hasfizanatun Nisa'  
NIM : 20403022  
Judul : Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenun Ikat Atbm Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 27 Juni 2024 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI**  
**NIP. 197607082006041004**

**Suprihantosa Sugiarto, SEI, MH**  
**NIP. 199112282019031003**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan  
Mojoroto, Kota Kediri)**

**HASFIZANATUN NISA'**  
**NIM. 20403022**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Pada Tanggal 27 Juni 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

**Amrul Mutaqin, M.EI**  
**NIP. 197605072008011013**

(..........)

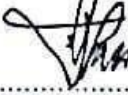
2. Penguji I

**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI**  
**NIP. 197607082006041004**

(..........)

3. Penguji II

**Suprihantosa Sugiarto, SEL, MII**  
**NIP. 199112282019031003**

(..........)

Kediri, 01 Juli 2024  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri

**Dr. H. Imam Annas Mushlibin, M.H.I.**  
**NIP. 19750101 199803 1 002**

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Mahasiswa yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hasfizanatun Nisa'  
Nim : 20403022  
Tempat/Tanggal Lahir : Gresik, 09 Februari 2002  
Prodi : Manajemen Bisnis Syariah  
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam  
Alamat : Dsn. Sidorejo, Ds. Campurejo, Kec. Panceng,  
Kab. Gresik.  
Email : Hasfizanatunnisa@gmail.com

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa skripsi ini benar hasil karya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa merupakan duplikat, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain, sebagaimana atau seluruhnya, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kediri, 14 Mei 2024

Penulis



Hasfizanatun Nisa'  
NIM. 20403022

## MOTTO

اللَّهُمَّ يَسِّرْ وَلَا تُعَسِّرْ

“Ya Allah, mudahkanlah dan janganlah engkau persulit”

حُلْمُكَ الْمُسْتَجَلُّ هُوَ عَلَى اللَّهِ هَيِّنٌ

"Mimpimu yang kamu anggap mustahil, bagi Allah sangatlah enteng"

وَمَنْ يَتَّقِ اللَّهَ يَجْعَلْ لَهُ مَخْرَجًا وَيَرْزُقْهُ مِنْ حَيْثُ لَا يَحْتَسِبُ وَمَنْ يَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ فَهُوَ حَسْبُهُ إِنَّ اللَّهَ بَالِغُ أَمْرِهِ

قَدْ جَعَلَ اللَّهُ لِكُلِّ شَيْءٍ قَدْرًا

“Barang siapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Dia akan membukakan jalan keluar baginya. Dan memberinya rezeki dari arah yang tiada disangka-sangkanya.

Dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)nya. Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan yang (dikehendaki)-Nya, sesungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu”

“When Allah is Your Strength Nothing Can Break You”

“Be the Best with Be Yourself”

~ Self Reminder ~



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rasa syukur yang tiada henti untuk semua nikmat yang telah Allah SWT berikan dalam kehidupan saya, atas berkah rahmat dan taufik-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini, dan saya persembahkan untuk:

1. Kepada kedua orang tua saya Bapak Ahmad Samadi dan Ibu Uswatun Khasanah yang selalu memberikan semangat, dukungan dan nasihat serta mendoakan saya setiap waktu supaya saya bisa menyelesaikan studi S1 ini dengan baik dan tepat waktu. Semoga bapak dan ibu saya selalu diberikan kesehatan lahir dan batin dengan rezeki melimpah, selalu dalam lindungan-Nya, dan diberikan panjang umur oleh Allah SWT.
2. Kepada paman dan bibik saya Rofiqul Amin M.Pd. dan Cicik Mamlu'ah S.E. yang selalu memberikan dukungan, semangat, pengarahan yang sangat baik sampai akhirnya saya bisa mendapatkan gelar sarjana serta menjadi tempat berkeluh kesah setiap saat.
3. Kepada kakak dan adik Haulik Salsabiila El-Amin dan Keyla Syifa Alenal Amin terimakasih telah menjadi semangat serta adik-adik kesayangan yang menggemaskan.
4. Kepada keluarga besar ayah dan ibuk yang telah mensupport serta menjadi alasan saya untuk bisa membuktikan bahwa anak yang sering menyusahkan orang tua ini berhasil mendapatkan gelar sarjana.
5. Kepada seseorang yang telah hadir dan mensupport dari proses pengerjaan proposal sampai pada saat ini, terimakasih sudah membantu untuk bangkit dari keterpurukan yang telah terjadi di masa lalu.

6. Kepada sahabat-sahabat saya Iftahun, Defita, Wafi, Habib, Roni, Riska, Betty, Fifi, Nabila, Elly, Nuril, Niken, Nadia yang memberi semangat dan doanya kepada saya dalam keadaan senang maupun sedih.
7. Teman-teman seangkatan IAIN Kediri 2020 yang menjadi teman di tempat saya berproses dan belajar hal baru di luar kampus.
8. Diri sendiri yang tetap semangat dalam menjalankan semuanya, tetap ingat bahwa Allah SWT. selalu berada di sisimu dalam keadaan apapun.
9. Kepada seseorang yang pernah bersama saya, terimakasih untuk patah hati yang diberikan saat penyusunan proposal yang sekarang menjadi pengingat untuk saya sehingga dapat membuktikan bahwa saya bisa bangkit berproses dan bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu dan menjadi pribadi yang lebih baik. Terimakasih telah menjadi bagian menyenangkan dan menyakitkan dari proses pendewasaan penulis.  
Semoga kebaikan dan ketulusan kalian semua mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.

## ABSTRAK

Hasfizanatun Nisa', 2024. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi Pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri. Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Dosen Pembimbing (I) Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI (2) Suprihantosa Sugiarto, SEI, MH.

Kata kunci: Peran Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.

Peran manajemen sumber daya manusia sangat mempengaruhi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri, Selain itu dari peran manajemen sumber daya manusia ini dapat dilihat seberapa besar karyawan dalam melakukan pekerjaan dan kompeten dalam bidang yang terdapat pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri. Selain itu terjadi peningkatan kinerja karyawan dengan indikator berupa jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, kehadiran, dan kemampuan kerja sama semua itu erat hubungannya dengan kontribusi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja yang melalui adanya persiapan seleksi tenaga kerja, pengembangan evaluasi karyawan, memberikan kompensasi pegawai, hubungan antara manajemen dan karyawan, pelatihan, manajemen pengembangan diri, dan penilaian kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Bagaimanakah Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan. Alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah menggunakan metode wawancara dan dokumentasi. Sifat penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dalam teknik analisis data menggunakan cara berfikir induktif dan manfaat dalam penelitian ini sebagai bahan informasi mengenai pengembangan kinerja karyawan di Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri.

Hasil penelitian pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia terbukti memiliki tujuan untuk meningkatkan sumber daya manusia dapat berkontribusi dalam mendorong optimalnya kinerja karyawan dibuktikan bahwa manajemen sumber daya manusia sudah melaksanakan serta menerapkan proses seleksi tenaga kerja, evaluasi karyawan, pemberian kompensasi, hubungan manager dan karyawan, pelatihan, pengembangan diri dan penilaian kerja kepada karyawan. Serta adanya peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan untuk mengukur penilaian kerja karyawan dan menentukan standar pekerjaan yang dalam penerapannya dibuktikan melalui jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan kerja sama dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah dilaksanakan dan terbukti dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, sujud syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang tidak pernah berhenti memberikan nikmat dan rahmat-Nya sampai skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa kita ucapkan kepada Nabi Muhammad SAW, nabi yang membawa kita dari jalan kegelapan menuju jalan yang terang benderang yakni agama Islam. Semoga dengan membaca sholawat kita dapat memperoleh syafaatnya di hari akhir nanti, Aamiin. Skripsi ini mengungkapkan tentang Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenun Ikat Atbm Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri).

Penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik dukungan langsung maupun tidak langsung. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri.
3. Ibu Nilna Fauza, M.HI dan Bapak Moch. Zainuddin S.EI, M.E.I selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekprodi Manajemen Bisnis Syariah.
4. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI dan Suprihantosa Sugiarto, SEI, MH. selaku dosen pembimbing I dan II yang dengan penuh kesabaran

dalam memberikan pengarahan dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

5. Ibu Oktaria Ardika Putri, S.Si., M.M. selaku Wali Dosen yang telah mengarahkan program studi saya selama 8 semester ini.

Semoga jasa yang telah Bapak/Ibu/Saudara/I berikan mendapat balasan yang mulia di sisi Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mohon maaf jika terjadi kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis juga sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pembaca sekalian demi kesempurnaan skripsi ini.

Kediri, 14 Mei 2024

Penulis

Hasfizanatun Nisa'  
20403022

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Penelitian Terdahulu .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>14</b>
A. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusi .....	14
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15

3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
B. Teori Kinerja Karyawan .....	20
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2. Cara Meningkatkan Kinerja Karyawan .....	21
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
4. Indikator Kinerja Karyawan .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	27
B. Kehadiran Peneliti.....	28
C. Lokasi Penelitian .....	28
D. Data dan Sumber Data.....	28
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis Data.....	30
G. Pengecekan Keabsahan Data .....	31
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	32
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Gambaran Umum Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek.....	33
1. Sejarah singkat Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek.....	33
2. Visi dan Misi Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek.....	34
3. Tujuan.....	35
4. Struktur Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek .....	35
B. Paparan Data .....	35
1. Manajemen sumber daya manusia pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, kecamatan Mojoroto, kota Kediri.....	37

2. Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, kecamatan Mojoroto, kota Kediri.....	47
C. Temuan Penelitian .....	57
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
A. Manajemen sumber daya manusia pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri .....	59
B. Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Bandar Kidul, Kecamatan Mojoroto, Kota Kediri.....	69
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>77</b>
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Nama Tenun Ikat Bandar Kidul Kota Kediri.....	4
Tabel 1.2 Perbedaan Motif Antara Tenun Ikat Kodok Ngorek, Tenun Ikat Kurniawan dan Tenun Ikat Medali Emas .....	6
Tabel 1.3 Jumlah karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Beserta Bagian/Divisi .....	8
Tabel 4.1 Struktur Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek.....	35
Tabel 4.2 Data Peningkatan Kinerja Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Tahun 2019-2023 .....	36
Tabel 4.3 Penilaian Kinerja Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok NgorekTahun 2019 - 2020 .....	44
Tabel 4.4 Penilaian Kinerja Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Tahun 2021 - 2023 .....	44
Tabel 4.5 Data Omset Penjualan Tenun Ikat Kodok Ngorek 2019 - 2023 ....	46
Tabel 4.6 Jumlah Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat Atbm Kodok Ngorek Tahun 2021 .....	48
Tabel 4.7 Jumlah Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek tahun 2022.....	49
Tabel 4.8 Jumlah Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Tahun 2023 .....	50
Tabel 4.9 Data Jumlah Hasil Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Tahun 2021 - 2023 .....	51

Tabel 4.10 Kualifikasi Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek.....	52
Tabel 4.11 Ketepatan Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek .....	54
Tabel 4.12 Kehadiran Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2021 - 2023.....	55
Tabel 5.1 Penilaian Kinerja Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Tahun 2019 – 2020 .....	67
Tabel 5.2 Penilaian Kinerja Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek Tahun 2021 – 2023 .....	68
Tabel 5.3 Data Jumlah Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorem Tahun 2021 - 2023 .....	70
Tabel 5.4 Ketepatan Waktu Pekerjaan Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek.....	72
Tabel 5.5 Kehadiran Karyawan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2021 - 2023.....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Pedoman Wawancara
- Lampiran II : Surat Izin Penelitian
- Lampiran III : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran IV : Dokumentasi Wawancara
- Lampiran V : Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing I
- Lampiran VI : Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing II
- Lampiran VII : Daftar Riwayat Hidup