

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengelolaan data yang telah dilaksanakan, peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. BSI KCP Kediri Pare Supratman sudah menerapkan teori tentang indikator kompetensi kerja baik secara konvensional maupun syariah. Tetapi, pada point kesesuaian jurusan masih ada beberapa karyawan yang memiliki latar belakang pendidikan yang tidak sesuai. Meskipun demikian, BSI KCP Kediri Pare Supratman telah mendapatkan berbagai macam penghargaan. Sehingga, kesesuaian jurusan bukan kendala yang berarti bagi karyawan di BSI KCP Kediri Pare Supratman. Sebab, adanya sikap, pemahaman, kemampuan, pengalaman kerja, pelatihan, pendidikan, *briefing* dan *team work* dapat memberikan dampak yang baik pada kinerja karyawan sehingga BSI KCP Kediri Pare Supratman mendapatkan penghargaan.
2. Kompetensi kerja ada yang berimbang dan ada yang tidak berimbang pada kinerja karyawan dalam kegiatan menghimpun dana tabungan. Kompetensi yang berimbang pada kinerja karyawan dalam menghimpun dana, yaitu sikap, pelatihan, pemahaman, pengalaman kerja, dan kemampuan. Sedangkan kompetensi yang tidak berimbang pada kinerja karyawan dalam menghimpun dana adalah kesesuaian jurusan. Akan tetapi, kesesuaian jurusan juga

penting. Karena, jika latar belakang pendidikannya sesuai dengan pekerjaannya. Maka, kinerja karyawan akan menjadi lebih baik.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti mengemukakan beberapa saran, antara lain :

### 1. Saran untuk Perusahaan

- a. Adanya penguatan pelatihan, mentoring, briefing, dan diskusi bersama tim kerja.
- b. Diharapkan untuk merekrut karyawan yang memiliki latar belakang pendidikan syariah yang sesuai dengan pekerjaan.
- c. Diharapkan untuk lebih gencar lagi dalam melakukan promosi dan sosialisasi.

### 2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya

- a. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk memperbanyak penelitian terkait kompetensi untuk instansi atau lembaga syariah lainnya.
- b. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya lebih luas dalam bahasan mengenai kompetensi syariah.
- c. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk membahas mengenai faktor yang mempengaruhi kompetensi kerja.