

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil analisis dari paparan data temuan penelitian dan pembahasan tentang Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan maka penulis akan menyampaikan beberapa kesimpulan. Secara umum peneliti menyimpulkan bahwa PT Dhaha Jaya Property Memiliki Kompensasi yang baik dan sesuai dengan ketentuan hal baik dan ketentuan tersebut di buktikan dari hasil observasi lapangan dengan para konsumen, kemudian penelitian ini juga telah memenuhi semua indikator yang di pakai pada landasan teori baik teori kompensasinya maupun teori Kualitas pelayanan yang Secara lebih khusus peneliti menyampaikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi di PT Dhaha Jaya Property

a. Kompensasi Finansial di PT Dhaha Jaya Property, ada dua jenis Kompensasi yang diterapkan, yaitu Kompensasi Langsung dan Kompensi Tidak Langsung.

1) Kompensasi Langsung

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa pemberian kompensasi di PT Dhaha Jaya Property meliputi kompensasi langsung (gaji, upah, Insentif, bonus, dan tunjangan) seluruh indikator dalam peran komensasi telah diberikan dengan baik. Kompensasi ini memiliki peran yang krusial dalam meningkatkan kualitas pelayanan.

2) Kompensasi Tidak Langsung

Kompensasi tidak langsung (asuransi ketenenagakerjaan, Jaminan pensiun, fasilitas, pakaian dinas karyawan). Seluruh indikator dalam peran

kompensasi telah dilaksanakan dengan baik. Namun, ada perbedaan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak. Karyawan tetap mendapatkan semua indikator sedangkan karyawan kontrak selama masa kerja dibawah 4 tahun belum mendapatkan fasilitas tersebut. Hal ini tidak memberikan peran yang besar dalam kualitas pelayanan karena tergantikan oleh pemberian kompensasi lainnya.

b. Kompensasi Non Finansial

Kompensasi non finansial di PT Dhaha Jaya Property dilaksanakan dengan baik meliputi lingkungan kerja, rekan kerja, promosi, tugas, wewenang, Jaminan pensiun, fasilitas, pakaian dinas karyawan, program liburan dan program olah raga). Hal tersebut melebihi indikator yang ada, oleh karenanya hal tersebut memberikan peran dalam meningkatkan kualitas pelayanan.

2. Peran Kompensasi dalam meningkatkan Kualitas Pelayanan di PT Dhaha Jaya Property

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kualitas pelayanan yang akan disajikan karyawan kepada konsumen baik dari sisi kehandalan (*reliability*), kecepatan (*responsiveness*), jaminan (*assurance*), daya tanggap (*emphaty*), maupun bukti fisik (*tangible*). Indikator yang digunakan Sudah terpenuhi dan terbukti dapat meningkatkan kualitas pelayanan yang didukung dari data target penjualan yang meningkat dari rentang waktu dua tahun hal ini juga sebagai penguat telah terpenuhinya indikator kualitas pelayanan dan juga dapat menjadi bukti bahwa dengan adanya kompensasi yang baik maka pelayanan yang diberikan juga akan lebih maksimal.

B. Saran

Seperti apa yang sudah dijelaskan oleh penulis bahwa kompensasi sangat penting dalam meningkatkan kualitas pelayanan konsumen untuk lebih baik dan berkualitas. Kompensasi di PT Dhaha Jaya Property cukup baik dengan menerapkan kompensasi finansial secara menyeluruh tanpa membedakan status karyawan tetap atau kontrak agar karyawan semakin semangat dalam meningkatkan kualitas pelayanan dan kompensasi non finansial. Maka untuk tetap mempertahankan dan memperhatikan kompensasi ini khususnya pada bidang wewenang dan tanggungjawab karyawan agar kualitas pelayanan pada karyawan meningkat. Saran selanjutnya yaitu agar PT Dhaha Jaya Property terus mengoptimalkan kompensasi yang ada sehingga kesejahteraan seluruh karyawan meningkat dan bisa meningkatkan kualitas pelayanan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, Farah, and Diana Rosita. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi." *Akses : Journal of Publik & Business Administration Science* 5, no. 2 (2023).
- Adlini, Miza Nina, Anisya Hanifa Dinda, Sarah Yulinda, Octavia Chotimah, and Sauda Julia Merliyana. "Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka." *Edumaspul: Jurnal Pendidikan* 6, no. 1 (2022).
- Adriani. *Etika Kerja Islami (Hubungan Etika Kerja, Kompensasi, Retensi, Kinerja, Dan Implementasinya)*. Lima Aksara, 2017.
- Ahmad Rijali. "Analisis Data Kualitatif Ahmad Rijali UIN Antasari Banjarmasin." *UIN Antasari Banjarmasin* 17 (2018).
- Ahmad Syakur. "Standar Pengupahan Dalam Ekonomi Islam (Studi Kritis Atas Pemikiran Hizbut Tahrir)." *Universum* 9 (2016).
- Alfansyur, Andarusni, and Mariyani. "Seni Mengelola Data : Penerapan Triangulasi Teknik , Sumber Dan Waktu Pada Penelitian Pendidikan Sosial." *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah* 5 (2020).
- Amelia, Anika, Khoirul Ardani Manurung, and Daffa Baihaqi Purnomo. "Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi." *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam* 21 (2022).
- Anas Romzy Hibrida, "Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Islam Kediri (UNISKA) Kediri Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 7* (2018).
- Andriani. "Pengaruh Upah Tanah Bengkok Terhadap Kinerja, Prespektif Prinsip Keadilan Ekonomi Syariah (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Banyak Kabupaten Kediri)." *Jurnal Ilmu Pendidikan* 7, no. 2 (2020).
- Benjamin Bukit. *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Vol. 15. Yogyakarta: Zahir Publising, (2016).
- Chamila Karuniawati, "Bentuk Dan Jenis Kompensasi Perspektif Islam." *Jurnal Hukum Dan Ekonomi Syariah* 2, no. 02 (2022).
- Dokumen Karyawan PT Dhaha Jaya Property (05 Juli 2024)
- Dwi Hendri Widyawan. *Pimpinan Cabang PT Teknologi Perdana Indonesia (Maxim) Cabang Kota Kediri*, n.d.

- Fachrurazi, Fachrurazi, Budi Harto, and Andina Dwijayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Konsep)*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri, (2021).
- Fadilah Nurul. *Taaruf Sebelum Pernikahan Dalam Tinjauan Masalah Mursalah (Studi Kasus Di Dusun Nglarangan Desa Conto Kecamatan Bulukerto Kabupaten Wonogiri)*, 2023.
- Henry, D., M. Ackerman, E. Sancelme, A. Finon, E. Esteve, Lawrence Chukwudi Nwabudike, L Brancato, et al. "Manajemen Sdm Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Dan Kualitas Pelayanan Di Ridwan Institute Cirebon." *Journal of the European Academy of Dermatology and Venereology* 34 (2020).
- <http://www.instagram.com/p/c16qvVMJiGH/?igsh=YWw3YXRoMm9nbGVy>.
"Dokumen Instagram PT Dhaha Jaya Property," 2024.
- Ijtihad, Perspektif, and Al- Maqā Ṣ Idī. "Intervensi Pemerintah Dalam Penetapan Tingkat Upah Ahmad Syakur Volume 1 Nomor 2 Juli 2017." *Istithmar* 1 (2017).
- Inayah, Nurul, and Siti Nur Rohmah. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Islami Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koppontren." *Jurnal Ekonomi Syariah Darussalam* 2 (2021).
- Ine Mariane, and M Si. *Azas-Azas Manajemen*, 2018.
- Jayanti, Nur Dwi, and Sutriyari Purwanti. "Kualitas Pelayanan (Reliability, Responsiveness, Assurance, Emphaty, Tangibles) Di Legend Premium Coffee Yogyakarta." *Jurnal Pendidikan Teknik Boga*, (2017).
- Khairunnisa Khairunnisa. "Peran Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Kota Banjarmasin." *Jurnal Ekonomi STIEP* 6 (2021).
- Lina Marlina. *Manajemen Sumberdaya Insani*, 2018.
- Marinu Waruwu. "Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7 (2023).
- Masykur Arif. "Studi Komparasi Hukum Pencatatan Perkawinan Dalam Islam Dan DI Negara Kontemporer." *Pemikiran Dan Ilmu Keislaman*, 2017.
- Muhammad Amhas. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Makassar 01 Selatan." *Jurnal Mirai Management* 3, no. 1 (2018).

- Nur Ikhsan, “Kompensasi Kerja : Sebuah Kajian Teori Dan Konsep.” *Prodi Perbankan Syariah STEBIS*, (2019).
- Parjaman, Tatang, and Dede Akhmad. “Ebagai ‘Jalan Tengah’ Atas Dikotomi Kuantitatif-Kualitatif.” *Jurnal Moderat* 5 (2019).
- Property, Dokumen Job Desk Perusahaan PT Dhaha Jaya. “No Title,” n.d.
- Property, Dokumen Karyawan Perusahaan PT Dhaha Jaya. “No Title,” n.d.
- Property, Dokumen Profile Perusahaan PT Dhaha Jaya. “No Title,” n.d.
- Ria Yuli Angliawati. “Peran Remunerasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik: Theoretical Review.” *Ecodemica* IV (2016).
- Rudy, Rudy, M. I. Suhifatullah, Ambuy Sabur, and Edi Mulyadi. “Hubungan Kompensasi Dan Motivasi Berprestasi Dengan Kualitas Pelayanan Publik Di Lingkungan Kecamatan Larangan Kota Tangerang.” *Urnal Ilmu Administrasi* 3 (2021).
- Santi, Sinta, Adolfina, and Rita N Taroreh. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Bank Mandiri (Persero) Area Manado.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 6 (2018).
- Set, Haris. “Direktur Utama PT Dhaha Jaya Property,” n.d.
- Shandy Widjoyo. “Pengaruh Kualitas Layanan Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Dan Loyalitas Konsumen Restoran Happy Garden Surabaya.” *Jurnal Manajemen Pemasaran* 2, no. 1 (2014).
- Suharsimi. *Metode Penelitian Kuantitatif. Экономика Региона*, 2017.
- Veronica Mercy Adil, Greis M. Sendow, Genita G. Lumintang. “Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara.” *Jurnal Riset Ekonomi* 6 (2018): 3–10.
- Wahinmurni, Dr. “Pemaparan Metode Penelitian Kualitatif,” (2017).
- Wakarmamu, Thobby. *Metode Penelitian Kualitatif Penerbit Cv.Eureka Media Aksara. Metode Penelitian Kualitatif Penerbit Cv.Eureka Media Aksara*, 2021.

LAMPIRAN-LAMPIRAN**A. Lampiran 1 : Surat Izin Riset**

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM Jalan Sunan Ampel No. 7, Kec. Ngronggo, Kota Kediri, Jawa Timur. Kode Pos 64127 Telepon (0354) 689282 Website: www.iainkediri.ac.id	
Nomor :	1260/In.36/D4/PP.07.01.05/06/2024	Kediri, 13 Juni 2024
Lamp. :	-	
Perihal :	Permohonan Observasi	
Kepada PT DHAHA JAYA PERSADA Paron II, Paron, Kec. Ngasem, Kabupaten Kediri, Jawa Timur		
Assalamualaikum Wr. Wb.		
Sehubungan dengan tugas akhir/menyusun skripsi yang diberikan kepada mahasiswa, maka kami mohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan kesempatan/ijin kepada mahasiswa yang tersebut di bawah ini, untuk melakukan observasi guna memperoleh data-data yang diperlukan.		
Nama :	MAULANA KHOIRUDIN AL FARUQ	
NIM :	20403002	
Semester :	8	
Prodi :	MANAJEMEN BISNIS SYARIAH	
Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasam Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.		
Wassalamualaikum Wr. Wb.		
a.n. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Kepala Bagian Tata Usaha		
 JULIANA EVARINI, SE. NIP. 197107021998032002		

B. Lampiran 2 : Balasan Surat Izin Riset



Nomor : 46/05/DJP/VII/2024

Kediri, 3 Juli 2024

Lamp : -

Perihal : Balasan Permohonan Observasi

Sehubungan dengan surat yang kami terima dari Institut Agama Islam Negeri (IAIN) dengan nomor 1260/In.36/D4/PP.07.01.05/06/2024 tertanggal 13 Juni 2024 mengenai Surat Permohonan Observasi mahasiswa berikut :

Nama : Maulana Khoirudin Al Faruq
NIM : 20403002
Semester : 8
Prodi : Manajemen Bisnis Syari'ah

Pada perusahaan kami "PT. Dhaha Jaya Persada", maka dengan ini kami informasikan bahwa permohonan tersebut **diterima**.

Demikian surat ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

PT. Dhaha Jaya Persada

HARRY MULI BOBY
Direktur

C. Lampiran 3 : Instrumen Penelitian

No	Fokus Penelitian	Indikator	Teknik Pengumpulan Data	Sumber Data
1	Bagaimana peran kompensasi finansial dalam meningkatkan kualitas pelayanan di PT Dhaha Jaya Property?	Kompensasi Finansial: a. Kompensasi langsung : Gaji, Insentif, tunjangan, bonus b. Kompensasi tidak langsung: Asuransi Kesehatan, jaminan pensiun	a. Wawancara b. Dokumentasi c. Observasi	a. Direktur Utama b. Manajer Keuangan c. Manajer Marketing d. Manajer Proyek
2	Bagaimana peran kompensasi non finansial dalam meningkatkan kualitas pelayanan di PT Dhaha Jaya Property?	Kompensasi Non Finansial: a. Lingkungan kerja b. Rekan Kerja c. Promosi d. Tugas dan Wewenang	a. Wawancara b. Dokumentasi c. Observasi	a. Direktur Utama b. Manajer Marketing

D. Lampiran 4 : Instrumen Pengumpulan Data (Wawancara)

No	Fokus Penelitian	Daftar Pertanyaan
1	Bagaimana peran kompensasi finansial dalam meningkatkan kualitas pelayanan di PT Dhaha Jaya Property?	<ol style="list-style-type: none"> Seberapa efektif menurut Anda sistem kompensasi langsung (gaji dan tunjangan) dalam memotivasi karyawan untuk meningkatkan kualitas pelayanan? Bagaimana pendapat Anda tentang hubungan antara besaran gaji dengan tingkat komitmen karyawan dalam memberikan pelayanan yang lebih baik? Sejauh mana Anda setuju bahwa sistem tunjangan kinerja dapat meningkatkan motivasi karyawan untuk mencapai standar pelayanan yang lebih tinggi? Seberapa penting insentif finansial (bonus, insentif kinerja) dalam mendorong karyawan untuk memberikan pelayanan yang lebih baik? Apakah Anda merasa bahwa kompensasi langsung yang adil dapat mengurangi tingkat absensi dan penurunan kualitas pelayanan di tempat kerja? Bagaimana pendapat Anda tentang kejelasan dan transparansi dalam pengelolaan sistem kompensasi langsung di perusahaan dalam mendukung kualitas pelayanan yang konsisten? Seberapa sering Anda merasa bahwa kompensasi langsung yang Anda terima sebanding dengan kontribusi Anda dalam meningkatkan kepuasan pelanggan?

		<ul style="list-style-type: none"> h. Apakah Anda percaya bahwa kompensasi langsung yang kompetitif dapat mempengaruhi tingkat retensi karyawan yang berkontribusi pada kualitas pelayanan jangka panjang? i. Sejauh mana sistem kompensasi langsung di perusahaan memberikan insentif bagi karyawan untuk terus belajar dan meningkatkan keterampilan dalam pelayanan? j. Bagaimana pendapat Anda tentang peran kompensasi langsung dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kolaborasi dan inovasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan? k. Asuransi atau jaminan apa saja yang diberikan kepada karyawan?
2	<p>Bagaimana peran kompensasi non finansial dalam meningkatkan kualitas pelayanan di PT Dhaha Jaya Property?</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Bagaimana peran lingkungan kerja yang positif sebagai kompensasi non finansial dalam meningkatkan kepuasan pelanggan melalui pelayanan yang lebih baik? b. Bagaimana pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kualitas pelayanan? c. Seberapa penting peran pengakuan dan penghargaan dalam bentuk non finansial dalam meningkatkan kinerja pelayanan? d. apa dampak pelatihan dan pengembangan karir atau (promosi) sebagai bentuk kompensasi non finansial terhadap kemampuan karyawan dalam memberikan pelayanan? e. Bagaimana fleksibilitas kerja dapat berkontribusi pada peningkatan kualitas pelayanan? f. tantangan yang dihadapi perusahaan dalam mengimplementasikan kompensasi non finansial untuk meningkatkan kualitas pelayanan? g. Apakah Kerjasama antar karyawan terjalin dengan baik? h. Bagaimana cara mengukur beban kerja yang diberikan kepada karyawan? i. Bagaimana cara Perusahaan melakukan penilaian kerja karyawan dan apa saja aspek yang menjadi catatan dalam penilaian kerja?

E. Lampiran 5 : Instrumen Pengumpulan Data (Dokumentasi)

No	Uraian Dokumentasi
1	Struk gaji
2	Daftar nama pegawai
3	Daftar cabang perumahan
4	Daftar jumlah konsumen selama beberapa tahun terakhir
5	daftar absensi
6	lembar penilaian kinerja
7	daftar jobdisk
8	Dokumentasi Fasilitas <ul style="list-style-type: none"> a. Musola b. Computer c. Kendaraan d. Seragam e. Foto produk

F. Lampiran 6 : Instrumen Pengumpulan Data (Observasi)

No	Uraian Dokumentasi
1	Kantor Pusat
2	Lokasi Perumahan
3	Kegiatan Adminitrasi
4	Kegiatan Marketing
5	Kegiatan Proyek Perumahan
6	Perumahan yang sudah di tempati Costumer
7	Media Sosial PT Dhaha Jaya Property

G. Lampiran 7 : Hasil Dokumentasi



(Dokumentasi Kantor Pusat PT Dhaha Jaya Property Tampak Depan)



(Dokumentasi Kantor Pusat PT Dhaha Jaya Property Tampak Dalam)



(Dokumentasi Fasilitas Mushola PT Dhaha Jaya Property Tampak Depan)



(Dokumentasi Kantor Pusat PT Dhaha Jaya Property)



(Dokumentasi Dapur atau Kompensasi Finansial Tidak Langsung PT Dhaha Jaya Property)





(Kegiatan Wawancara dengan Karyawan PT Dhaha Jaya Property)

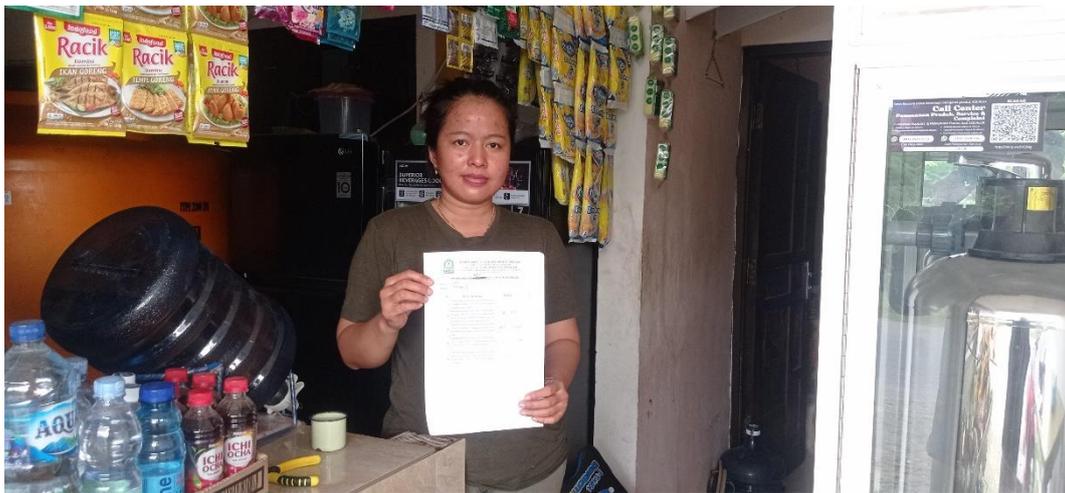


(Kegiatan Wawancara dengan Karyawan PT Dhaha Jaya Property)





(Kegiatan Wawancara dengan Karyawan PT Dhaha Jaya Property)



(Kegiatan Wawancara dengan Konsumen PT Dhaha Jaya Property)



H. Lampiran 8 : Daftar Konsultasi Skripsi

H. Lampiran 8 : Daftar Konsultasi Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Sunan Ampel No.07 Ngronggo Kediri 64127 Telp.(0354) 689282 Fax.(0354) 686564
 Website: www.iainkediri.ac.id

DAFTAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Maulana Khoirudin Al Faruq
 NIM : 20403002
 Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
 Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah
 Tahun Akademik : 2023/2024
 Judul Skripsi : Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan di PT Dhaha Jaya Persada Kota Kediri

No	Tanggal Konsultasi	Perintah Dosen Pembimbing	Tanda Tangan
1	24 April 2024	Bimbingan BAB I	f
2	30 April 2024	Bimbingan BAB I, II, III	f f
3	1 Juni 2024	ACC Proposal Skripsi	f f
4	13 Juni 2024	Revisi Bab I, III	f f
5	28 Juni 2024	Bimbingan BAB IV	f f
6	11 Juli 2024	Bimbingan BAB IV, V, VI	f f
7	22 Juli 2024	Bimbingan BAB IV, VI	f f
8	23 Juli 2024	AAC Skripsi	f

Kediri, 22 Juli 2024

Dosen Pembimbing I

Ali Samsuri
 Dr. Ali Samsuri, M.EI
 NIP. 197610312009011003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Sunan Ampel No.07 Ngroggga Kediri 64127 telp. (0354) 589282 Fax. (0354) 586664
 Website: www.iainekoni.ac.id

DAFTAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Maulana Kholrudin Al Faruq
 NIM : 20403002
 Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
 Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah
 Tahun Akademik : 2023/2024
 Judul Skripsi : Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan di PT Dhaha Jaya Persada Kota Kediri

No	Tanggal Konsultasi	Perintah Dosen Pembimbing	Tanda Tangan
1	24 April 2024	Bimbingan BAB I	
2	29 April 2024	Bimbingan BAB I, II, III	
3	1 Juni 2024	ACC Proposal Skripsi	
4	8 Juni 2024	Revisi Bab I, III	
5	28 Juni 2024	Bimbingan BAB IV	
6	11 Juli 2024	Bimbingan BAB IV, V, VI	
7	22 Juli 2024	Bimbingan BAB IV, VI	
8	23 Juli 2024	AAC Skripsi	

Kediri, 22 Juli 2024

Dosen Pembimbing II

Moch. Zuhuddin, M.EI
 NIP. 198310302023211007

I. Lampiran 8 :Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Maulana Khoirudin Al Faruq, lahir pada tanggal 06 Juni 2000. Penulis beralamatkan di Dusun Kebangan Desa Bobang Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan suami istri Bapak Koerudin dan Ibu Narti.

Pendidikan yang telah ditempuh penulis yaitu TK Dharma Wanita Bobang lulus pada tahun 2006, SD Negeri Bobang 2 lulus pada tahun 2012, SMP Wahidiyah lulus pada tahun 2015, SMK PGRI 1 Kota Kediri Jurusan Teknik Komputer dan Jaringan lulus pada 2018, dan mulai tahun 2020 mengikuti Program Sarjana Strata Satu (S1) Manajemen Bisnis Syariah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri sampai sekarang. Sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Islam di IAIN Kediri