

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PROKRASTINASI KARYAWAN  
DI CV PAKAR 99 KABUPATEN JOMBANG**

**SKRIPSI**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar

Sarjana Psikologi (S.Psi)



Oleh :

**MOHAMMAD RIFQI ZIDAN ALFANI**

**933417319**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2024**

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PROKRASTINASI KARYAWAN  
DI CV PAKAR 99 KABUPATEN JOMBANG**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
untuk memenuhi salah satu persyaratan  
dalam menyelesaikan Program Sarjana

Oleh :

**MOHAMMAD RIFQI ZIDAN ALFANI  
933417319**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PROKRASTINASI KARYAWAN  
DI CV PAKAR 99 KABUPATEN JOMBANG**

**MOHAMMAD RIFQI ZIDAN ALFANI**  
933417319

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



**Dr. Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog**  
NIP. 197111032000031003

Pembimbing II



**Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog**  
NIDN. 2002108602

## NOTA DINAS

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 19 Juni 2024

Kepada  
Yth, Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Mohammad Rifqi Zidan Alfani  
NIM : 933417319  
Judul : Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prokrastinasi Karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak dan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



**Dr. Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog**  
NIP. 197111032000031003

Pembimbing II



**Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog**  
NIDN. 2002108602

## NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 4 Juli 2024  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu`alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Mohammad Rifqi Zidan Alfani  
NIM : 933417319  
Judul : Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prokrastinasi Karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan dalam Sidang Munaqosah yang diselenggarakan pada tanggal 5 Juli 2024, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Psikologi Islam.

Dengan demikian agar maklum dan atas kesediaannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu`alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



**Dr. Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog**  
NIP. 197111032000031003

Pembimbing II



**Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog**  
NIDN. 2002108602

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PROKRASTINASI  
KARYAWAN DI CV PAKAR 99 KABUPATEN JOMBANG

MOHAMMAD RIFOI ZIDAN ALFANI

933417319

Telah Diujikan di Depan Sidang Munaqasah  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Pada Tanggal 4 Juli 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. H. A. Halil Thahir, M.HI  
NIP. 197111212005011006

(.....  


2. Penguji I

Dr. Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog  
NIP. 197111032000031003

(.....  


3. Penguji II

Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog  
NIDN. 2002108602

(.....  


Kediri, 4 Juli 2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri



Dr. H. A. Halil Thahir, M.HI  
NIP. 197111212005011006

## HALAMAN MOTTO

لَهُ مُعَقَّبَاتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمَنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُعَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُعَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ وَمَا لَهُمْ مِنْ دُونِهِ مِنْ وَالٍ

*“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap suatu kaum, maka tidak ada yang dapat menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain-Nya”*

(QS. Ar-Ra’d:11)

## HALAMAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Mohammad Rifqi Zidan Alfani

NIM : 933417319

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 4 Juli 2024



Mohammad Rifqi Zidan Alfani  
NIM. 933417319



## ABSTRAK

Mohammad Rifqi Zidan Alfani, 2024. Dosen Pembimbing (1) Dr. Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog dan Dosen Pembimbing (2) Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog. *Pengaruh persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap prokrastinasi karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang*. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, IAIN Kediri.

**Kata Kunci** : Persepsi gaya kepemimpinan transformasional, prokrastinasi

Melalui gaya kepemimpinan seorang pemimpin dapat mengetahui moral dan peningkatan produktifitas pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang. (2) Mengetahui tingkat prokrastinasi karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang. (3) Mengetahui adakah pengaruh tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap prokrastinasi karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang.

Metode penelitian ini yaitu kuantitatif. Lokasi penelitian ini di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang dengan jumlah karyawan 32. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Instrumen penelitian ini berupa skala gaya kepemimpinan transformasional dari teori Bass dan Aviola serta skala prokrastinasi dari teori Ferarri. Jawaban setiap item pada kuesioner dihitung dengan menggunakan skala *likert* yang diberikan skor 1 sampai 5. Teknik uji analisis menggunakan regresi linier sederhana dengan menggunakan SPSS 25 *for windows*.

Berdasarkan penelitian ini maka didapatkan hasil dari uji hipotetik menggunakan menunjukkan jika tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional sebesar 97% dengan kategori tinggi, dan tingkat prokrastinasi sebesar 78% dengan kategori sedang. Dari uji regresi linier sederhana diperoleh nilai  $t_{hitung} -3,138 > t_{tabel} 2,04227$  dan nilai signifikansi  $0,004 < 0,05$  yang berarti terdapat pengaruh antara tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap prokrastinasi karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang. Adapun pengaruh yang terjadi memiliki arah negatif yaitu ketika gaya kepemimpinan transformasional rendah maka prokrastinasi karyawan semakin tinggi, dan sebaliknya jika gaya kepemimpinan transformasional tinggi maka prokrastinasi karyawan akan semakin rendah

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

“Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang mampu *survive* dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk kedua orang tua dan adik yang telah memberikan kasih sayang dan perhatian yang tulus serta teman- temanku semua yang telah menemani perjalanan kuliah dari awal hingga akhir”

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam- dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
2. Bapak Dr. H. A. Halil Thahir, M.HI selaku ketua fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
3. Ibu Dr. Rini Risnawita S, M.Si selaku ketua Program Studi Psikologi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
4. Bapak Dr. Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog dan ibu Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi
5. Untuk kedua orang tua saya yaitu Bapak Rikza Khoironi dan Ibu Isnun nafi'ah yang telah memberikan dukungan serta doa. Serta adik saya Elmyra Nadin Shofiana yang telah memberikan semangat setiap harinya.
6. Untuk pimpinan dan karyawan CV Pakar 99 Jombang yang telah bersedia meluangkan waktunya dalam memberikan data penelitian
7. Yeni, Rike, Sandy yang telah memberikan arahan serta motivasi kepada penulis

8. Sahabat- sahabat penulis Iib, Kolis, Zhakia, Oem, Saskia, Flaviana, Anin yang telah menemani suka dan duka dari awal kuliah sampai akhir

Semoga semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini diberikan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan serta kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Kritikan dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Kediri, 4 Juli 2024

Mohammad Rifqi Zidan Alfani

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Penelitian Terdahulu.....	8
F. Definisi Operasional .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	
1. Definisi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	11
2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional .....	13
B. Prokrastinasi	
1. Definisi Prokrastinasi .....	15
2. Aspek Prokrastinasi .....	18
C. Kerangka teoritis .....	20
D. Hipotesis Penelitian .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Rencana Penelitian .....	23
B. Populasi dan Sampel .....	25
C. Metode Pengumpulan Data.....	25
D. Instrumen Penelitian .....	26
E. Analisis data .....	30

## **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	33
B. Uji Instrumen .....	35
C. Deskripsi Data .....	43
D. Uji Asumsi .....	47
E. Uji Hipotesis .....	49

## **BAB V PEMBAHASAN**

A. Tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang .....	53
B. Tingkat prokrastinasi karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang ....	55
C. Pengaruh tingkat persepsi Gaya kepemimpinan transformasional terhadap prokrastinasi karyawan di CV Pakar 99 Kabupaten Jombang .....	56

## **BAB VI PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	58
B. Saran .....	59

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN- LAMPIRAN.....</b>	<b>62</b>
--------------------------------	-----------

<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>79</b>
----------------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1</b> Rincian sampel karyawan .....	25
<b>Tabel 3.2</b> Skor skala <i>likert</i> .....	26
<b>Tabel 3.3</b> blueprint skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	27
<b>Tabel 3.4</b> blueprint skala prokrastinasi .....	28
<b>Tabel 3.5</b> nilai koefisien cronbach alpha .....	31
<b>Tabel 4.1</b> data karyawan CV Pakar 99 Jombang .....	35
<b>Tabel 4.2</b> hasil uji validitas skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	35
<b>Tabel 4.3</b> blueprint setelah uji validitas skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	37
<b>Tabel 4.4</b> hasil uji validitas prokrastinasi .....	38
<b>Tabel 4.5</b> Blueprint setelah uji validitas skala prokrastinasi .....	41
<b>Tabel 4.6</b> Nilai koefisien cronbach alpha .....	42
<b>Tabel 4.7</b> hasil uji reliabilitas skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	43
<b>Tabel 4.8</b> hasil uji reliabilitas skala prokrastinasi .....	43
<b>Tabel 4.9</b> hasil mencari statistik deskriptif skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	44
<b>Tabel 4.10</b> perhitungan kategorisasi skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	44
<b>Tabel 4.11</b> Distribusi kategorisasi persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	45
<b>Tabel 4.12</b> hasil mencari statistik deskriptif skala prokrastinasi .....	46
<b>Tabel 4.13</b> perhitungan kategorisasi prokrastinasi .....	46
<b>Tabel 4.14</b> distribusi kategorisasi prokrastinasi .....	47
<b>Tabel 4.15</b> hasil uji normalitas data .....	48
<b>Tabel 4.16</b> hasil uji linieritas anova table .....	49
<b>Tabel 4.17</b> hasil uji regresi .....	50
<b>Tabel 4.18</b> hasil uji regresi .....	51
<b>Tabel 4.19</b> hasil uji regresi .....	51

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> alur kerangka berpikir teoritis .....	21
<b>Gambar 4.1</b> Diagram pie tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	45
<b>Gambar 4.2</b> Diagram pie tingkat prokrastinasi .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Kuesioner skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional ...	63
<b>Lampiran 2.</b> Kuesioner skala prokrastinasi .....	65
<b>Lampiran 3.</b> Tabulasi data skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional .....	68
<b>Lampiran 4.</b> Tabulasi data skala prokrastinasi .....	68
<b>Lampiran 5.</b> Analisis data SPSS .....	69
<b>Lampiran 6.</b> Surat izin penelitian .....	75
<b>Lampiran 7.</b> Surat balasan izin penelitian .....	76
<b>Lampiran 8.</b> Daftar konsultasi bimbingan .....	77