

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan kepada karyawan Konveksi Aura Kediri dan mendapatkan beberapa hasil analisis data menggunakan SPSS 25 yang berkaitan dengan rumusan masalah pada penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data menghasilkan bahwa variabel kompensasi (X) yang meliputi indikator upah/ gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas memiliki kategori baik, dengan hasil seluruh responden yang berjumlah 52 (100%) menjawab baik. Hal ini dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi pada karyawan Konveksi Aura Kediri dalam kategori baik
2. Hasil analisis data menghasilkan bahwa variabel kinerja (Y) yang meliputi indikator kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, kreatifitas dan tanggung jawab memiliki kategori baik, dengan hasil seluruh responden yang berjumlah 52 (100%) menjawab baik. Hal ini dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja pada karyawan Konveksi Aura Kediri dalam kategori baik.
3. Hasil dari perhitungan uji korelasi data yang dilakukan dengan menggunakan SPSS 25 mendapatkan hasil nilai *pearson correlation* sebesar 0,509 dengan nilai signifikasinya sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa adanya korelasi yang kuat antara kompensasi terhadap kinerja. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap

kinerja karyawan pada Konveksi Aura Kediri dengan hasil uji pengolahan data dengan hasil sig sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni $4,182 > 2,009$ maka H_a diterima.

4. Sedangkan untuk hasil pengolahan data uji regresi linier sederhana diperoleh hasil $Y = 32,063 + 0,489X$. Berdasarkan nilai tersebut diperoleh hasil bahwa jika variabel kompensasi naik sebesar satu satuan maka kinerja karyawan akan naik sebesar 0,489.
5. Melalui nilai determinasi (R^2) sebesar 0,259 atau 25,9% yang artinya variabel kompensasi (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 25,9% . Sedangkan sisanya sebesar 74,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti akan menyampaikan beberapa saran yang bisa dijadikan masukan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian dihasilkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Semakin tinggi kompensasi yang diberikan perusahaan maka akan semakin tinggi pula kinerja yang akan diberikan oleh karyawan. Oleh sebab itu, Konveksi Aura Kediri disarankan untuk menyesuaikan kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan agar kinerja yang dihasilkan bisa maksimal.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya bisa mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penelitian dan menambahkan beberapa variabel lain yang termasuk bisa mempengaruhi kinerja karyawan. Mengingat bahwasanya hasil penelitian ini, antara variabel kompensasi dan kinerja karyawan mempunyai pengaruh sebesar 25,9% sedangkan sisanya sebesar 74,1% dipengaruhi oleh variabel lain.