

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI KONVEKSI AURA KEDIRI)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagai persyaratan Menyusun

Skripsi Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

HELMALIA HERNI PUTRI ARYUNI

20401163

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT AGAMA ISLAM (IAIN) KEDIRI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI KONVEKSI AURA KEDIRI)**

Ditulis Oleh:

HELMALIA HERNI PUTRI ARYUNI

20401163

Telah disetujui untuk diujikan:

Pembimbing I



Dr. Andriani, S.E., M.M.

NIP. 19730113 200312 2 001

Pembimbing I



Rendi Ardika, S.Pd., M.Akun

NIP. 19920307 202012 1 015

NOTA DINAS

Kediri, 22 Mei 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di

Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Helmalia Herni Putri Aryuni
NIM : 2040116320
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Aura Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Andriani, S.E., M.M.

NIP. 19730113 200312 2 001

Pembimbing II



Rendi Ardika, S.Pd., M.Akun

NIP. 19920307 202012 1 015

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 08 Juli 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di

Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Helmalia Herni Putri Aryuni
NIM : 2040116320
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Aura Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Andriani, S.E., M.M.

NIP. 19730113 200312 2 001

Pembimbing II



Rendi Ardika, S.Pd., M.Akun

NIP. 19920307 202012 1 015

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI KONVEKSI AURA KEDIRI)**

**HELMALIA HERNI PUTRI ARYUNI
20401163**

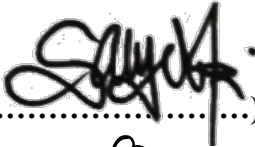
Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 27 Juni 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Sayekti Indah K., M.Akun

NIP. 19910717 201903 2 020



(.....)

2. Penguji I

Dr. Andriani, S.E., M.M.

NIP. 19730113 200312 2 001




(.....)

3. Penguji II

Rendi ardika, S.Pd., M.Akun

NIP. 19920307 202012 1 015



(.....)

Kediri, 08 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Muslih, MHI

NIP. 197501011998031002

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak memberi seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah : 286)

Allah memang tidak menjanjikan bahwa kehidupan ini akan mudah, tetapi Allah

berjanji bahwa:

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah 5-6)

“Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bias kamu gunakan untuk

merubah dunia”

(Nelson Mandela)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil ‘Alamain Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Dengan rasa bangga serta rasa syukur saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Bapak Suhadi dan Ibu Maria Ulfah yang saya cintai, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, nasehat secara moril maupun materil yang selalu menemani proses dan selalu percaya dengan usaha putrinya.
2. Terima kasih kepada Bapak/Ibu dosen pembimbing, penguji serta pengajar yang selama ini telah tulus memberikan bimbingan dan pelajaran yang tak ternilai harganya.
3. Terima kasih untuk teman-teman saya yang senantiasa mendukung saya dan selalu memberi semangat saya agar bisa untuk lulus skripsi tepat waktu.
4. Untuk seseorang yang tidak bisa saya sebut namanya yang secara tidak langsung sudah memotivasi saya dan selalu memberikan dukungan kepada saya agar bisa segera lulus dan menjadi Sarjana Ekonomi.
5. Kepada semua pihak yang telah bertabya “Kapan sidang?”, “Kapan wisuda?”, dan lain sejenisnya, kalian adalah salah satu alasan segera terselesaikannya skripsi ini. Karena terlambatnya lulus atau tidak lulus tepat waktu bukanlah suatu kejahatan, bukan pula suatu aib.

6. Dan terima kasih untuk Dmitriev Abraham, yang sudah memberikan semangat saya dan memberikan mood yang baik saat saya sedang kesulitan dalam mengerjakan skripsi.
7. Terakhir kepada Helmalia Herni Putri Aryuni, diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Aura Kediri)”. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat baik di dunia maupun di akhirat.

Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberi petunjuk dan suri tauladan kepada kita dengan ajaran yang dibawanya yaitu Addinul Islam. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlih, MHI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Ekonomi Syariah.
4. Ibu Dr. Andriani, SE, MM selaku dosen pembimbing I, dan Bapak Rendi Ardika, S.Pd., M.Akun selaku dosen pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Nurul Hikamh selaku owner Konveksi Aura Kediri.
6. Kedua orang tua, dan segenap keluarga yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan di IAIN Kediri, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu dan mendoakan akan penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis berharap semua pihak yang membaca agar

memberikan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya bagi pembaca umumnya. Aamiin.

Kediri, 22 Mei 2024

Penulis

Helmalia Herni Putri Aryuni

20401163

ABSTRAK

HELMALIA HERNI PUTRI ARYUNI, Dosen Pembimbing Dr. Andriani, SE., M.M. dan Rendi Ardika, S.Pd., M.Akun, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Aura Kediri), Skripsi, Program studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Konveksi

Sumber daya manusia yang berkualitas dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dalam mencapai tujuan tersebut, perusahaan harus memikirkan bagaimana cara untuk bisa meningkatkan kinerja karyawannya agar memiliki kualitas sumber daya manusia yang tinggi dan memiliki kinerja yang profesional. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Aura Kediri.

Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan jumlah sampel yang dijadikan populasi sebanyak 52 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner atau angket dan wawancara. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan cara uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji korelasi sederhana, uji regresi linier sederhana, dan uji hipotesis dengan menggunakan bantuan *SPPS versi 25*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dengan rata-rata (mean) senilai 43,69 berada pada kategori cukup. Kinerja karyawan dengan rata-rata (mean) 52,42 berada pada kategori cukup. Berdasarkan Pengujian hipotesis uji persial, menghasilkan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni $4,182 > 2,009$ maka H_a diterima. Dalam hal ini dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara persial antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Aura Kediri. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana dengan persamaan $Y = 18,828 + 0,781X$.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I – PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Hipotesis Penelitian.....	12
F. Penelitian Terdahulu.....	12
BAB II – LANDASAN TEORI	15
A. Kompensasi.....	15
1. Pengertian Kompensasi.....	15
2. Jenis-Jenis Kompensasi	17
3. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	18
4. Indikator Pemberian Kompensasi	19
5. Sistem Kompensasi	20
B. Kinerja Karyawan	21
1. Pengeertian Kinerja	21
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
3. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	22

BAB III – METODE PENELITIAN	25
A. Rancangan Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	25
C. Variabel Penelitian	25
D. Definisi Operasional.....	26
E. Populasi dan sampel	27
F. Teknik Pengumpulan Data	28
G. Instrumen Penelitian.....	30
H. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV – HASIL PENELITIAN	40
A. Gambaran Umum Konveksi Aura Kediri.....	40
1. Sejarah Konveksi Aura Kediri	40
2. Struktur Organisasi.....	41
B. Deskripsi Responden.....	44
C. Deskripsi Data Penelitian	46
1. Deskripsi Data.....	46
2. Uji Validitas Kompensasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y).....	46
3. Uji Reliabilitas Kompensasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y)	48
4. Analisis data.....	50
BAB V – PEMBAHASAN	63
A. Variabel Kompensasi	63
B. Variabel Kinerja Karyawan	67
C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB VI – PENUTUP	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jenis Industri Tekstil	3
Tabel 1.2 Perbandingan Konveksi Aura dan Lainnya	4
Tabel 1.3 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel X (Kompensasi)	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Y (Kinerja)	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	45
Tabel 4.4 Pengukuran Skala Likert.....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Kompensasi)	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja)	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Kompensasi)	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja)	49
Tabel 4.9 Deskripsi Data Hasil Kuesioner Penelitian.....	50
Tabel 4.10 Deskripsi Hasil Variabel X (Kompensasi) dan Y (Kinerja)	51
Tabel 4.11 Kategorisasi X (Kompensasi)	52
Tabel 4.12 Kategorisasi Y (Kinerja).....	52
Tabel 4.13 Hasil Output Uji Normalitas	53
Tabel 4.14 Hasil Output Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.15 Hasil Output Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.16 Hasil Output Uji Korelasi	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Parameter (Uji T).....	61
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 5.1 Kategorisasi Indikator Upah/ Gaji.....	64
Tabel 5.2 Kategorisasi Indikator Insentif.....	65
Tabel 5.3 Kategorisasi Indikator Tunjangan	66
Tabel 5.4 Kategorisasi Indikator Fasilitas.....	67
Tabel 5.5 Kategorisasi Indikator Kualitas.....	68
Tabel 5.6 Kategorisasi Indikator Kuantitas	69

Tabel 5.7 Kategorisasi Indikator Ketepatan Waktu.....	70
Tabel 5.8 Kategorisasi Indikator Kreatifitas	70
Tabel 5.9 Kategorisasi Indikator Tanggung Jawab	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan P-Plot.....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2 Skor Instrumen Penelitian	83
Lampiran 3 Data SPSS.....	86
Lampiran 4 Daftar Konsultasi	96
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup	98