

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil analisis menunjukkan bahwa pengetahuan (X1) dan keterampilan (X2) secara bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y), yang berarti peningkatan dalam kedua faktor tersebut akan berdampak pada peningkatan kinerja. Secara individu, pengetahuan (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,198 > 1,994$. Sedangkan keterampilan (X2) juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $5,219 > 1,994$.

B. Saran

Peneliti memberikan saran khususnya pada karyawan PT. BGR Logistik Indonesia di Kota Jakarta Utara untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja mereka dengan fokus pada peningkatan pengetahuan. Mencapai hal ini dapat dilalui dengan pelatihan yang rutin, yang dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan secara sejalan. Dengan meningkatnya keterampilan, diharapkan kinerja karyawan akan mengalami peningkatan signifikan.

Penelitian yang dilakukan ini memiliki keterbatasan, seperti waktu penelitian yang terbatas dan pembatasan pada dua aspek yang mempengaruhi variabel kinerja. Karenanya, dibutuhkan pengembangan penelitian lanjutan untuk mempertimbangkan faktor-faktor tambahan yang mungkin memengaruhi kinerja karyawan secara lebih komprehensif.