

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BENIH PT. WIRA AGRO NUSANTARA SEJAHTERA
PARE, KECAMATAN PARE, KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)



OLEH :

NABILLA ARTHA LUKMANA

20403075

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BENIH PT. WIRA AGRO NUSANTARA SEJAHTERA
PARE, KECAMATAN PARE, KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Institut Agama Islam Negeri Kediri
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana Ekonomi (S.E)

OLEH :

NABILLA ARTHA LUKMANA

20403075

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Penelitian

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BENIH PT. WIRA AGRO NUSANTARA SEJAHTERA
PARE, KECAMATAN PARE, KABUPATEN KEDIRI**

Ditulis Oleh :

NABILLA ARTHA LUKMANA

20403075

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI

NIP. 19760708 200604 1 004

Pembimbing II



Akhmad Jazuli Afandi, M.Fil.I

NIP. 19850715 20190 3 1003

NOTA DINAS

Kediri, 2 Agustus 2024

Lampiran : 4 (Empat) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07-Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : NABILLA ARTHA LUKMANA

NIM : 20403075

Judul : PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BENIH PT. WIRA
AGRO NUSANTARA SEJAHTERA PARE,
KECAMATAN PARE, KABUPATEN KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan penyusunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersamaan ini terlampir berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

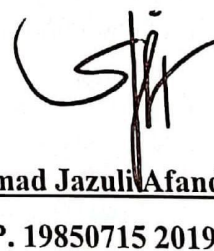
Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI

NIP. 19760708/200604 1 004

Pembimbing II



Akhmad Jazuli Afandi, M.Fil.I

NIP. 19850715 20190 3 1003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 26 Agustus 2024

Lampiran : 4 (Empat) Berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada,

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07-Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : NABILLA ARTHA LUKMANA

NIM : 20403075

Judul : PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BENIH PT. WIRA
AGRO NUSANTARA SEJAHTERA PARE,
KECAMATAN PARE, KABUPATEN KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang telah dilaksanakan pada tanggal 13 Agustus 2024 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI
NIP. 19760708/200604 1 004

Pembimbing II



Akhmad Jazuli Afandi, M.Fil.I
NIP. 19850715 20190 3 1003

HALAMAN PENGESAHAN

PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
BENIH PT. WIRA AGRO NUSANTARA SEJAHTERA PARE, KECAMATAN
PARE, KABUPATEN KEDIRI

NABILLA ARTHA LUKMANA
NIM. 20403075

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Kediri pada Tanggal 13 Agustus 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Nilna Fauza, MHI
NIP. 19861024 201503 2 003

()


2. Penguji I

Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.E.I.
NIP. 19760708 200604 1 004

()

3. Penguji II

Akhmad Jazuli Afandi, M.Fil.I
NIP. 19850715 20190 3 1003

()

Kediri, 13 Agustus 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri



Dr. H. Imam annas Mushlihin, M.HI

NIP. 197501011998031002

MOTTO

“Disiplin dalam bekerja adalah bagian dari ketakwaan”

(Ibnu Qayyim Al-Jawziyyah)

“Disiplin tidak menjamin keberhasilan, tapi tidak ada keberhasilan tanpa disiplin”

(Mario Teguh)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama-tama saya ucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, shalawat serta salam kita junjungkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini akan saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang tanpa batas. Tanpa kalian, saya tidak akan bisa sampai pada titik ini.
2. Kedua kakak saya, Dhavit Ambudiono dan Frida Karyawati yang selalu memberikan semangat dan dorongan.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabilla Artha Lukmana

NIM : 20403075

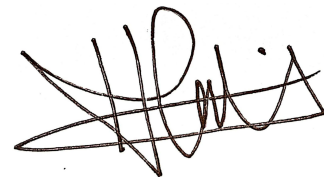
Program Studi : Manajemen Bisnis Syari'ah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya siap menerima sanksi atas perbuatan tersebut dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 2 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Nabilla Artha Lukmana

ABSTRAK

Nabilla Artha Lukmana, Dosen Pembimbing I Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI dan Dosen Pembimbing II Akhmad Jazuli Afandi, M. Fil. I, *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Benih PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera Pare, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri*, Program Studi Manajemen Bisnis Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. IAIN Kediri, 2024

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Karyawan

Disiplin kerja karyawan sangat penting untuk mencapai produktivitas berkelanjutan dan meningkatkan daya saing perusahaan. Manajemen sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan. Dengan manajemen SDM yang baik, perusahaan dapat memastikan bahwa karyawan mematuhi aturan dan standar yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen sumber daya manusia pada perusahaan benih PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera Pare, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri. Serta untuk mengetahui peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada perusahaan benih PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera Pare, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri.

Pendekatan yang digunakan penelitian ini adalah kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*). Data dikumpulkan melalui observasi di lapangan, wawancara, dan dokumentasi. Sumber data terdiri dari data primer, yaitu wawancara dengan pemilik perusahaan dan karyawan, serta data sekunder yang diperoleh dari dokumen perusahaan dan literatur terkait. Analisis data dilakukan melalui tiga tahap: reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera menerapkan manajemen SDM yang sistematis dalam menentukan kebutuhan, kualitas, dan penempatan karyawan melalui analisis kebutuhan perusahaan. Seleksi dan promosi karyawan dilakukan berdasarkan prinsip "*the right man in the right place* dan *the right man in the right job*" didukung oleh pelatihan teknis yang sesuai dengan standar ISO 9001:2015 dan program kesejahteraan yang mencakup fasilitas BPJS. Perusahaan juga menggunakan analisis tren ketenagakerjaan dan sistem informasi SDM untuk memprediksi kebutuhan tenaga kerja di masa depan. Sejak Juli 2023, perusahaan berhasil meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan menerapkan sistem presensi *fingerprint*, yang efektif dalam mengurangi ketidakhadiran dan keterlambatan. Selain itu, apresiasi terhadap karyawan yang mencapai target kerja, pemberian peringatan yang adil bagi yang melanggar aturan, serta pelatihan rutin yang disesuaikan dengan standar ISO 9001:2015 untuk meningkatkan keterampilan teknis dan *soft skills*, turut berkontribusi pada peningkatan efisiensi, produktivitas, dan disiplin kerja di perusahaan ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan nikmat yang tidak terhingga kepada semua makhluk-Nya terutama bagi penulis yang telah dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Benih PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera Pare, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri”.

Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Rasul Allah yakni Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi idola dan juga panutan bagi umat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan motivasi pihak lain. Maka dari pada itu dengan rasa hormat ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Bapak dan Ibu Dosen, serta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
3. Ibu Nilna Fauza, MHI, selaku Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syari’ah IAIN Kediri
4. Bapak Dr. H. Ahmad Syukur, Lc., MEI selaku pembimbing I dan Bapak Akhmad Jazuli Afandi M. Fil. I selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan secara tulus kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Kedua orang tua, Bapak Sampun dan Ibu Badriyah, kakak saya Dhavit Ambudiono dan Frida Karyawati, yang senantiasa mendoakan, menyayangi, mencintai, memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Bapak Ir. Subandi selaku direktur perusahaan PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera, dan seluruh karyawan PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera yang

memberi izin, memfasilitasi, serta memberikan bantuan kepada penulis dalam melakukan penelitian.

7. Sahabat-sahabat penulis seperjuangan prodi Manajemen Bisnis Syari'ah angkatan 2020, terutama kepada Erika, Diyah, Yasmin, dan Lyona yang selalu bersama dalam suka dan duka selama menjalani perkuliahan. Terimakasih banyak untuk semangat, motivasi, dan dorongannya yang telah diberikan.
8. Almamater tercinta, yang telah menjadi tempat saya menimba ilmu dan mengembangkan diri.

Atas segala bantuan, pengalaman, kebahagiaan, dan semangat yang diberikan, penulis ucapkan *Jazakumullah Khairan Katsiran*, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut dapat menjadi amal shaleh dan diterima oleh Allah SWT, serta mendapatkan balasan yang lebih baik di dunia dan di akhirat kelak. Aamiin. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Aamiin.

Kediri, 2 Agustus 2024

Penulis



Nabilla Artha Lukmana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Telaah Pustaka.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
1. Pengertian Manajemen SDM.....	14

2. Manajemen SDM dalam Pandangan Islam.....	14
3. Peran Manajemen SDM.....	17
B. Disiplin Kerja Karyaan.....	19
1. Pengertian Disiplin Kerja Karyawan.....	19
2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	20
3. Upaya Peningkatan Disiplin.....	21
4. Indikator Disiplin Kerja.....	22
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	25
B. Kehadiran Penelitian.....	26
C. Lokasi Penelitian.....	26
D. Sumber Data.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Analisis Data.....	39
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	30
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	31
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN.....	33
A. Gambaran umum objek penelitian.....	33
1. Profil PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	33
2. Sejarah PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	33
3. Lokasi Penelitian	35
4. Visi, Misi, dan Motto	35
5. Struktur Organisasi PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	35
B. Paparan data	41
1. Manajemen sumber daya manusia di PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	41
2. Peningkatan Disiplin kerja karyawan di PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	59

C. Temuan Penelitian	73
BAB V PEMBAHASAN	76
A. Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	76
B. Peran Manajemen sumber daya manusia dalam Meningkatkan Disiplin kerja karyawan Pada Perusahaan Benih PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera.....	87
BAB VI PENUTUP	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perusahaan Benih yang Mengalami Dampak Ketidak Disiplinan Karyawan di Kabupaten Kediri.....	4
Tabel 4.1 Data Mutasi Karyawan Pada Tahun 2023-2024.....	58
Tabel 4.2 Data Absensi Manual Karyawan Periode Januari-Desember 2022.....	61
Tabel 4.3 Data Absensi Fingerprint Karyawan Periode April-Desember 2023.....	62
Bagan 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pedoman Wawancara.....	99
Lampiran II Foto Dokumentasi.....	102
Lampiran III Surat Izin Observasi.....	107
Lampiran IV Surat Izin Penelitian.....	108
Lampiran V Surat Keterangan Penelitian Dari PT. Wira Agro Nusantara Sejahtera Pare, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri.....	109
Lampiran VI Daftar Konsultasi Skripsi.....	110
Lampiran VII Daftar Riwayat Hidup.....	112