

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan mengacu pada rumusan masalah dalam penelitian ini dan penyajian data yang terkumpul maka peneliti menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X_1) pada CV. Kembar Jaya dalam kategori cukup, hal ini dibuktikan dengan hasil mean sebesar 37,53 berada diantara skor 35,6355 dan 39,4245.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_2) pada CV. Kembar Jaya dalam kategori cukup, hal ini dibuktikan dengan hasil mean sebesar 37,65 berada diantara skor 35,4775 dan 39,8225.
3. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan (Y) pada CV. Kembar Jaya dalam kategori cukup, hal ini dibuktikan dengan hasil mean sebesar 38,70 berada diantara skor 37,7465 dan 39,6535. Melalui pengujian secara simultan, hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) CV. Kembar Jaya Jombang. Hal ini ditunjukkan oleh $F_{hitung} (19,086) > F_{tabel} (3,15)$, signifikansi $(0,000) <$ dari alpha pada taraf 5% atau 0,05, artinya variabel bebas motivasi kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara

simultan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,401 atau (40,1%), menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini adalah sebesar 40,1%, sedangkan sisanya yaitu 59,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi CV. Kembar Jaya
 - a. Meningkatkan program motivasi karyawan dengan memberikan insentif dan penghargaan yang sesuai.
 - b. Memperbaiki kondisi lingkungan kerja dengan memastikan fasilitas yang memadai dan menciptakan suasana kerja yang mendukung.
 - c. Mengimplementasikan program pelatihan untuk manajer agar lebih memahami bagaimana memotivasi karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya melakukan penelitian lanjutan dengan variabel tambahan seperti kepuasan kerja dan stres kerja untuk mendapatkan gambaran yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.