

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV. KEMBAR JAYA DESA JOMBOK KECAMATAN
NGORO KABUPATEN JOMBANG)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



OLEH

RISA PUJIYANTI

20403044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV. KEMBAR JAYA DESA JOMBOK KECAMATAN
NGORO KABUPATEN JOMBANG)**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Institut Agama Islam Negeri Kediri
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh
RISA PUJIYANTI
20403044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten
Jombang)**

RISA PUJIYANTI

NIM. 20403044

Telah disetujui untuk diujikan oleh:

Pembimbing I



Yopi Yudha Utama, SE, MSA.
NIP. 199206222019031008

Pembimbing II



Dhiya'u Shidiqy, M.M.
NIP. 198906242020121016

NOTA DINAS

Kediri, 31 Juli 2024

Nomor : -
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Risa Pujiyanti
NIM : 20403044
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Yopi Yudha Utama, SE, MSA.
NIP. 199206222019031008

Pembimbing II



Dhiya'u Shidiqy, M.M.
NIP. 198906242020121016

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 26 Agustus 2024

Nomor : -
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Risa Pujiyanti
NIM : 20403044
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 14 Agustus 2024, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Yopi Yudha Utama, SE, MSA.
NIP. 199206222019031008

Pembimbing II



Dhiya'u Shidiqy, M.M.
NIP. 198906242020121016


HALAMAN PENGESAHAN


**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten
Jombang)**


**RISA PUJIYANTI
NIM. 20403044**

Telah diujikan di depan sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 14 Agustus 2024

Tim Penguji

1. Penguji Utama
Mundhori, M.M. ()
NIP. 198702222019031004

2. Penguji I
Yopi Yudha Utama, SE, MSA. ()
NIP. 199206222019031008

3. Penguji II
Dhiya'u Shidiqy, M.M. ()
NIP. 198906242020121016

Kediri, 26 Agustus 2024
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI
NIP. 197501011998031002



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Risa Pujiyanti
NIM : 20403044
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Manajemen Bisnis Syariah
E-mail address : risapujiyanti86@gmail.com
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang)

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 07 September 2024

Penulis

(Risa Pujiyanti)

MOTTO

“Allahuma yassir wala tu’asir”

Ya Allah Mudahkanlah dan Janganlah Engkau Persulit

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat yang telah diberikan. Sholawat serta salam terhaturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Dengan bangga saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, Alm. Bapak Mujiono & Ibu Sutami, yang selalu membimbing dan mendoakan anaknya dengan penuh ketulusan dan kesabaran yang tak mengenal lelah demi kebaikan putrinya di masa depan, serta kakak saya (Evi Harianti) dan saudara-saudara saya yang selalu memberikan doa dan dukungan serta kasih sayang hingga saat ini.
2. Teruntuk Dosen Pembimbing Bapak Yopi Yudha Utama, SE, MSA. dan Bapak Dhiya'u Shidiqy, M.M. yang telah meluangkan waktunya dengan sabar dan tidak pernah lelah membimbing, memberikan masukan yang sangat berarti dan mendukung demi terselesainya skripsi ini.
3. Teruntuk Bapak dan Ibu Dosen IAIN Kediri, terkhusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah yang telah menyalurkan ilmu selama perkuliahan.
4. Hasil karya skripsi ini saya persembahkan untuk teman-teman saya semua yang mengenal saya. Kalian sudah menjadi teman terbaik untuk saya selama menempuh pendidikan sarjana.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risa Pujiyanti

NIM : 20403044

Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian ataupun secara keseluruhan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 25 Juli 2024

Yang membuat pernyataan

Risa Pujiyanti

ABSTRAK

RISA PUJIYANTI. NIM. 20403044. Dosen Pembimbing I Yopi Yudha Utama, SE, MSA, Dosen Pembimbing II Dhiya'u Shidiqy, M.M: Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, IAIN Kediri, 2024.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Motivasi memegang peranan yang sangat penting dalam mencapai kinerja yang optimal dari karyawan. Tingkat motivasi kerja karyawan dapat menjadi penentu seberapa baik kinerja mereka. Peran lingkungan kerja dalam perusahaan dapat berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang memberikan rasa nyaman, seperti pemimpin perusahaan yang tidak membedakan-bedakan karyawannya dan rekan kerja yang saling membantu dan berkomunikasi selama bekerja, akan memberikan kenyamanan dan meningkatkan produktivitas karyawan. Kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Kembar Jaya. Perusahaan tersebut merupakan sebuah sektor penting dalam industri pengolahan pangan.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara pengisian angket, dan wawancara. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara sampling jenuh. Jumlah karyawan yang diambil sebagai sampel adalah 60 karyawan. Variabel bebasnya terdiri dari Motivasi kerja (X_1), Lingkungan kerja (X_2) dan variabel terikatnya Kinerja karyawan (Y). Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji t dan uji f).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Motivasi kerja (X_1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) di CV. Kembar Jaya. Terlihat dari hasil t_{hitung} (5,269) > t_{tabel} (2,002), dengan tingkat signifikansi (0,000) < (0,05) yang berarti bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan. (2) Lingkungan kerja (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) berdasarkan hasil t_{hitung} (4,487) > t_{tabel} (2,002), dengan tingkat signifikansi (0,000) < (0,05) yang berarti bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. (3) Motivasi kerja (X_1) dan Lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) di CV. Kembar Jaya. Terlihat dari hasil F_{hitung} (19,086) > F_{tabel} (3,15) dengan nilai signifikansi (0,000) < (0,05) yang artinya bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan di CV. Kembar Jaya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Kembar Jaya Desa Jombok Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang)”.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Nilna Fauza, M.H.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kediri.
4. Bapak Yopi Yudha Utama, SE, MSA. dan Bapak Dhiya’u Shidiqy, M.M. selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
6. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang terus mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini dengan untaian doa yang tiada henti terucap dan deretan nasehat-nasehatnya yang membangkitkan ketika putus asa dan lengah.
7. Bapak Ursul Fernadi selaku Pemilik CV. Kembar Jaya yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian untuk terselesainya tugas akhir ini.
8. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu penulis dalam proses pengumpulan data.
9. Teman-teman seangkatan tahun 2020, khususnya Manajemen Bisnis Syariah dan berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per

satu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipatganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi pembaca umumnya. Amin.

Kediri, 25 Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GRAFIK.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Telaah Pustaka	11
F. Hipotesis Penelitian.....	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
A. KONSEP UMUM KINERJA.....	18
1. Pengertian Kinerja.....	18
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	21
4. Tujuan Penilaian Kinerja.....	23
B. KONSEP UMUM MOTIVASI KERJA	24
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2. Indikator Motivasi Kerja	25

3. Tujuan Motivasi Kerja	27
C. KONSEP UMUM LINGKUNGAN KERJA.....	28
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	28
2. Jenis - Jenis Lingkungan Kerja	29
3. Indikator Lingkungan Kerja	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Rancangan Penelitian	32
B. Populasi Dan Sampel	32
C. Lokasi Penelitian	33
D. Variabel Penelitian	33
E. Definisi Operasional Variabel	34
F. Pengumpulan Data	35
G. Instrumen Penelitian.....	36
H. Analisis Data	36
I. Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN	45
A. GAMBARAN UMUM CV. KEMBAR JAYA JOMBANG	45
1. Sejarah CV. Kembar Jaya Jombang.....	45
2. Visi Dan Misi CV. Kembar Jaya Jombang	46
3. Struktur Organisasi CV. Kembar Jaya Jombang.....	47
B. PENGUJIAN INSTRUMEN.....	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas.....	48
3. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	52
C. ANALISIS DESKRIPTIF	53
D. UJI ASUMSI KLASIK	55
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Multikolinieritas	56
3. Uji Heterokedastisitas	57
4. Uji Autokorelasi	58
E. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	59
F. PENGUJIAN HIPOTESIS	60

1. Uji t.....	60
2. Uji F.....	61
G. KOEFISIEN DETERMINASI	62
BAB V PEMBAHASAN	63
A. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Kembar Jaya	63
B. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Kembar Jaya	67
C. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Kembar Jaya.....	71
BAB VI PENUTUP	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	82
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produsen Beras Di Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang.....	3
Tabel 1.2 Data Perbandingan Produsen Beras Di Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang	3
Tabel 1.3 Upaya CV. Kembar Jaya dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja Karyawan	5
Tabel 1.4 Lingkungan Kerja di CV. Kembar Jaya.....	7
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.7 Rekapitulasi Skor Angket Variabel Motivasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.9 Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	54
Tabel 4.10 Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	54
Tabel 4.11 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	60
Tabel 4.18 Hasil Signifikansi F (Uji F).....	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Kembar Jaya	47
--	----